



SPECIAL

UT
nieuws

Dress to impress

Hoe te kleden voor een sollicitatie?

Hoe om te gaan met studietwijfels
Wegstoppen heeft geen zin

CARRIÈRE KANSEN

Vergroot je kansen
Besturen moet je gewoon doen



IN OP

Voorwoord

KANSEN

Er kan niet genoeg aandacht zijn voor de kansen die Twente biedt aan jonge talenten. Daarom is het geweldig dat het UT Nieuws aandacht besteedt aan de (regionale) arbeidsmarkt.

Te vaak hoor ik van studenten dat er in onze regio geen leuke banen zijn en dat ze daarom noodgedwongen naar de Randstad moeten verkassen. Laat ik direct heel duidelijk zijn, er zijn in Twente voldoende leuke bedrijven en organisaties en daarmee genoeg kansen om je ambities te realiseren. Kijk bijvoorbeeld eens rond op het Kennispark Twente. Daar zijn verschillende spin-off-bedrijven van de UT en Saxion gevestigd. En ook op andere plekken in Twente kom je interessante bedrijven tegen.

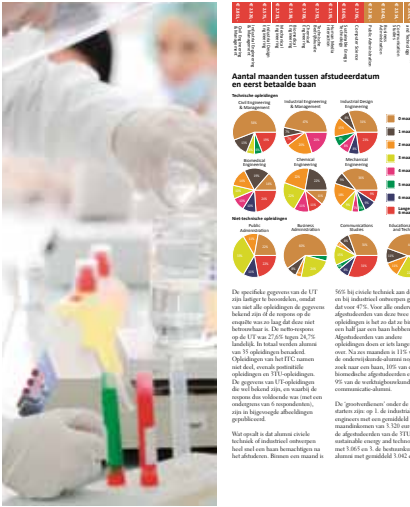
Ondanks de economische crisis slagen zij er in om nog steeds te groeien en zijn ze op zoek naar personeel. Uit onderzoek blijkt

tevens dat er ook de komende jaren vraag blijft naar gekwalificeerd personeel. Vooral in de zorg, logistiek en techniek. Maar ook in andere sectoren verwachten we een vervangingsvraag als gevolg van de vergrijzing. Voor studenten die het komend jaar de arbeidsmarkt betreden is het echter een kwestie van geduld hebben. Als gevolg van de crisis is het momenteel niet makkelijk om een baan te vinden. Voor mij was het in 1995 niet anders. Ik was dat jaar werkloos en heb toen naast het solliciteren een netwerk opgebouwd en veel vrijwilligerswerk gedaan. Hier profiteer ik nog steeds van. Uiteindelijk heb ik begin 1996 een baan gevonden bij PNO in

Hengelo. Hoewel het niet meteen een uitdagende functie betrof, was ik er wel dolblij mee. Eindelijk een reguliere baan en perspectief op meer binnen het bedrijf. Die verwachting is uitgekomen. Kortom, blijf positief over je toekomst, heb geduld en kies voor Twente.

Patrick Welman

**Wethouder Werk en Inkomen
Voorzitter Platform Onderwijs,
Werk en Inkomen**



4 | Hoe snel komen afgestudeerden aan een baan?



EEN BOTER OOGT SIMPEL IS DAT NIET

Leon Oudehand begon als trainee en maakt nu carrière als packaging development manager

Hij heeft een voorliefde voor verpakkingen. Alrijf al jaren. Het past aan en en beperkingen met verpakken, het bij de een uitdaging. De master track packaging design- en management van de opleiding industriële ontwerpen van hante daaraan op het lijf geschreven. Evenals zijn huidige functie als packaging development manager bij Unilever.

Leon Oudehand houdt van een simpele uitwerking waaraan een leuke aan intelligentie schuilt.

10 | Leon Oudehand begon als trainee en maakt nu carrière als packaging development manager

HOU DS

GAVE



JUISTE LLICITATIELOOK

1. Naar inhoud dan je uitdaging...
2. De juiste look...
3. Het juiste gevoel...



De juiste look...
Het juiste gevoel...



WEGSTC HEEFT GEEN

De studie die je wilt...
Het juiste gevoel...

14 | Indruk maken met de juiste sollicitatielook

22 | Hoe om te gaan met studietwijfels

- 2 | Voorwoord Patrick Welman
- 3 | Inhoud & colofon
- 7 | Besturen moet je gewoon doen
- 8 | De slimme oplossingen van Locamation
- 9 | We bouwen 4,2 websites in een week

- 14 | De juiste sollicitatielook
- 18 | Het pand heb ik wel eens na middernacht verlaten
- 21 | Je cv is geld waard
- 26 | Kort nieuws van de arbeidsmarkt



Colofon

Redactie UT Nieuws
Aan dit nummer werkten mee:
Ditta op den Dries, Paul de Kuyper, Maaïke Platvoet, Sandra Pool (redactie UT Nieuws), Patrick Welman (voorwoord), Anne Everloo (infographics), Thijs Spruijt en Charlotte Rempelberg (student-medewerkers), Nissrin Dkhissi (styliste), Gijs van Ouwerkerk en Arjan Reef (fotografen).
Vormgeving: Robin Hofman (Wegener SpeciaalMedia).
www.utnieuws.nl
Postbus 217, 7500 AE Enschede (053 – 489) 2029
Mail: info@utnieuws.utwente.nl

Advertenties:
H&J Uitgevers
Hennie de Ruyter-van Wingerden
Postbus 101,
2900 AC Capelle a/d IJssel
T (010) 451 55 10
F (010) 451 53 80
M 06 50 68 78 36
Concept, vormgeving en realisatie:
Wegener SpeciaalMedia
www.wegenerspecialmedia.nl

Hoe snel komen afgestudeerden aan een baan?

HUP EN NU AAN HET WERK!

De crisis woedt al een tijdje in Europa, en de arbeidsmarkt lijdt daaronder. Ook hogeropgeleiden hebben het steeds moeilijker met het vinden van een baan. Het percentage pas afgestudeerden aan de universiteit dat geen baan kan vinden, is sinds 2008 zelfs verdubbeld: van 4 naar 7,9 procent in 2011. Hoe vergaat het eigenlijk onze voormalige UT-studenten, zodra ze de campus verlaten? Komen ze snel aan het werk? En maakt het dan verschil of je industrieel ontwerpen hebt gestudeerd of communicatiewetenschap?

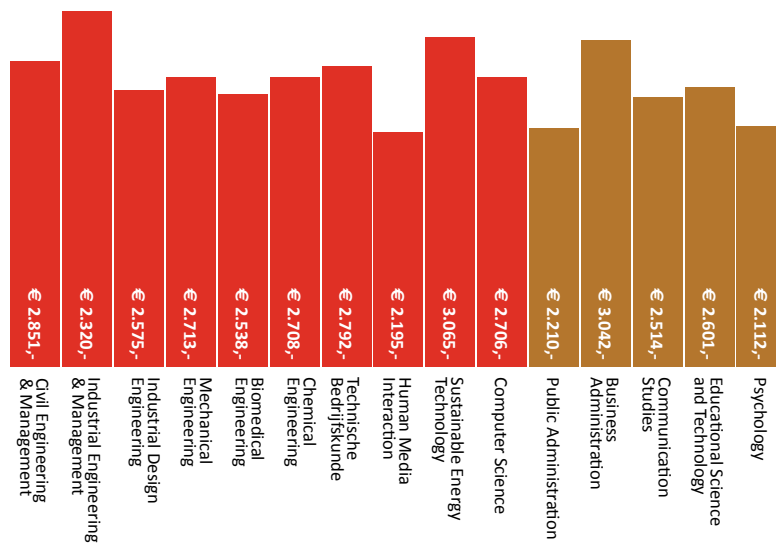
Tekst | Maaïke Platvoet
Infographic | Anne Everloo

De WO Monitor, een landelijke enquête onder alle recent afgestuurde masterstudenten en doctoraalstudenten aan de Nederlandse universiteiten, houdt die gegevens bij. Het onderzoek vindt sinds 2009 tweejaarlijks plaats en wordt uitgevoerd in opdracht van de VSNU.

In de meest recente WO Monitor 2011, gepubliceerd in mei 2012, werd bekend dat landelijk de WO-alumni gemiddeld 2,7 maanden zochten naar hun eerste baan. In de WO Monitor 2009 was dit 2,1 maanden. 41% van de respondenten (7.258 in aantal) had meteen na het afstuderen een baan, 45% deed er tussen de 1 en 6 maanden over om de arbeidsmarkt op te komen. In de WO Monitor 2009 was dit respectievelijk 46% en 46%.

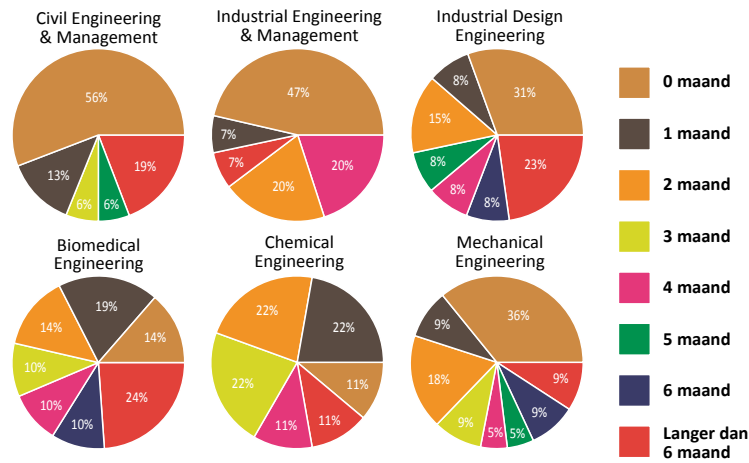


Bruto maandinkomen

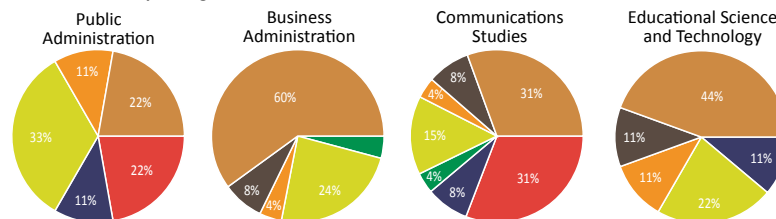


Aantal maanden tussen afstudeerdatum en eerst betaalde baan

Technische opleidingen



Niet-technische opleidingen



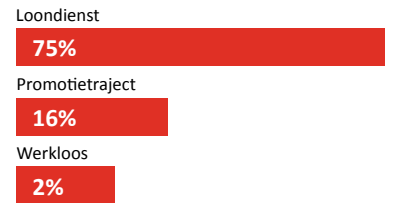
De specifieke gegevens van de UT zijn lastiger te beoordelen, omdat van niet alle opleidingen de gegevens bekend zijn óf de respons op de enquête was zo laag dat deze niet betrouwbaar is. De netto-respons op de UT was 27,6% tegen 24,7% landelijk. In totaal werden alumni van 35 opleidingen benaderd. Opleidingen van het ITC namen niet deel, evenals postnitiële opleidingen en 3TU-opleidingen. De gegevens van UT-opleidingen die wel bekend zijn, en waarbij de respons dus voldoende was (met een ondergrens van 6 respondenten), zijn in bijgevoegde afbeeldingen gepubliceerd.

Wat opvalt is dat alumni civiele techniek of industrieel ontwerpen heel snel een baan bemachtigen na het afstuderen. Binnen een maand is

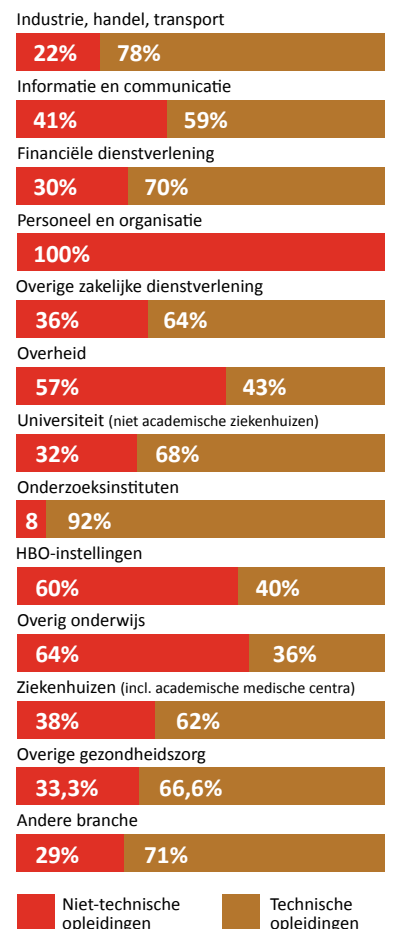
56% bij civiele techniek aan de slag, en bij industrieel ontwerpen geldt dat voor 47%. Voor alle ondervraagde opleidingen is het zo dat ze binnen een half jaar een baan hebben. Afgestudeerden van andere opleidingen doen er iets langer over. Na zes maanden is 11% van de onderwijskunde-alumni nog op zoek naar een baan, 10% van de biomedische afgestudeerden en 9% van de werktuigbouwkunde- en communicatie-alumni.

De 'grootverdieners' onder de starters zijn: op 1. de industrial engineers met een gemiddeld bruto maandinkomen van 3.320 euro, op 2. de afgestudeerden van de 3TU-master sustainable energy and technology met 3.065 en 3. de bestuurskunde-alumni met gemiddeld 3.042 euro.

Huidige werksituatie UT-afgestudeerden



In welke beroepsgroep zijn UT-afgestudeerden werkzaam



Hoewel de werkloosheid onder WO'ers stijgt, kunnen we dus wel concluderen dat het onder de UT-afgestudeerden geen kommer en kwel is. Bijna alle ondervraagden in 2011 hadden binnen een half jaar baan. En de verwachting onder de huidige studenten (zie pagina 5) is niet veel anders, ook zij zien hun eerste schreden op de arbeidsmarkt positief in. Nou, waar wachten we nog op? Hup, nu aan het werk!

3087

UT-STUDENT OPTIMISTISCH OVER KANS OP EEN BAAN

Hoewel de werkloosheid onder hogeropgeleiden stijgt, ziet de UT-student het allemaal niet zo somber in. Misschien omdat hij nog niet weet hoe het is om straks, na het afstuderen, je helemaal suf te moeten solliciteren. Of omdat hij zich ook écht geen zorgen hoeft te maken: UT'ers vinden gewoon gemakkelijk een baan. UT-Nieuws polste in een online enquête van Newcom Research & Consultancy hoe optimistisch de UT-studenten zijn over de arbeidsmarkt. In totaal gaven 71 studenten, met verschillende studieachtergronden, hun mening.

Tekst | Maaïke Platvoet

Het merendeel van de geënquêteerden (45%) verwacht binnen drie maanden een baan te hebben, vervolgens denkt 39% dat het daarna moet lukken: binnen 3 tot 6 maanden. Een kleine groep, 8%, verwacht wat langer nodig te hebben: tussen de 6 en 12 maanden. Dat correspondeert met de vraag over hoe optimistisch ze zijn over het vinden van een baan. Op een schaal van 1 tot 10 wordt gemiddeld een 7,1 gegeven. Een optimistische score dus.

Gaat dat solliciteren nou wel tegenvallen, dan is 45% van de ondervraagden bereid om een functie onder opleidingsniveau aan te nemen. Maar 35% wil dat 'waarschijnlijk niet', en 10% 'zeker niet'. Alleen, wat ga je dan doen? Er moet toch brood op de plank komen. Dus zegt 63% op zoek te gaan naar tijdelijke (bij)

baantjes, wil 44% gaan reizen, zegt 13% 'iets anders' te gaan doen, 9% gaat weer studeren en de resterende 9% weet het helemaal nog niet.

Dat de banen, met name in bepaalde sectoren, niet voor het oprapen liggen is duidelijk. Toch is dat voor veel studenten geen reden om te twijfelen over de gemaakte studiekeuze, een aantal jaren geleden. Zo is 44% het 'helemaal oneens' met de stelling: 'Als ik bij aanvang van mijn studie had geweten dat de arbeidsmarkt zo moeilijk zou zijn, had ik voor een andere studie gekozen'. En 30% is het daarmee 'oneens'. Slechts een paar studenten (in totaal 7%) zeggen dat ze dan inderdaad een andere keuze hadden gemaakt. 🙄



Dedicated to innovation in aerospace

HET NLR is dé organisatie in Nederland op het gebied van lucht- en ruimtevaart. Zo doen we onderzoek naar veiliger, milieuvriendelijker en efficiënter vliegverkeer. Met hypermoderne faciliteiten en excellente medewerkers. Medewerkers die aan de frontlinie willen staan van de technologische innovatie. Je krijgt bij het NLR alle ruimte om je talenten te benutten en je persoonlijk te ontplooien. Het NLR is dé plek voor medewerkers met een passie voor techniek.



TEST ENGINEER

Als Test Engineer ben je direct betrokken bij de uitvoering van windtunnelmetingen, de verwerking en de validatie van de resultaten en je levert een bijdrage aan de verder ontwikkeling van het huidige dataverwerkingsstelsel.

Afgestudeerd of bijna klaar met je opleiding Luchtvaarttechnologie, Technische Natuurkunde of Werktuigbouwkunde?

Kijk dan eens op: www.nlr.nl of scan de code



STARTENDE AVIONICA INGENIEUR

Je werkt aan multi-disciplinaire projecten op het gebied van airborne en groundbased electronicsystemen in een high tech werkomgeving. Je initieert en schrijft projectvoorstellen en je houdt presentaties in binnen- en buitenland.

Afgestudeerd of bijna klaar met je opleiding electrotechniek, technische natuurkunde of wiskunde?

Kijk dan eens op: www.nlr.nl of scan de code



Vergroot je kansen

BESTUREN MOET JE GEWOON DOEN

Studeren moet sneller. De UT gaat in het nieuwe onderwijsmodel strenger pushen om iedereen in vier jaar door de driejarige bachelor te loodsen. Het kabinet voert de druk verder op met een sociaal leenstelsel. Elk jaar langer studeren betekent een hogere studieschuld. Moet je dan het activisme maar laten schieten? Nee, adviseren vier ervaringsdeskundigen. Zij hebben nog elke dag profijt van hun bestuursjaar.

Tekst | Paul de Kuyper



Marloes Nannings (24), studeerde bestuurskunde (2011), was in het studiejaar 2008-2009 voorzitter van studievereniging Sirius en werkt nu als beleidsadviseur bij Saxion.

'Bestuurservaring is al een voordeel bij het solliciteren. In je brief kun je specifiek aangeven wat jouw krachten zijn en vooral in het gesprek kun je voorbeelden noemen uit je bestuursjaar. Bij mij werd letterlijk gevraagd: is dit nou theorie of heb je dat gebaseerd op je eigen praktijk?

Van dat jaar heb ik vooral geleerd dat je draagvlak moet creëren voor je een beslissing neemt. Ik merk dat ik in mijn werk meer input haal uit mijn bestuursjaar dan uit mijn studie. Dat komt omdat de opleiding bestuurskunde heel theoretisch is en geen stage heeft.

Ik kan best begrijpen dat door de druk om sneller te studeren studenten ervan afzien, maar ik raad iedereen echt aan ervaring op te doen buiten je studie. Zeker als je nominaal loopt, maar anders eigenlijk ook. Ik heb het fulltime gedaan, maar er zijn genoeg commissies die je naast je studie kunt doen. Je hebt een groot voordeel als je de arbeidsmarkt op gaat.'



Emiel Hollander (29), studeerde technische informatica (2010), was in 2006/2007 secretaris en later voorzitter van cultuurkoepel Apollo. Nu werkt hij als software-engineer bij Excellence Group.

'Je komt in een bestuursjaar in aanraking met allerlei instituties op de UT, waarmee je afspraken maakt en dingen moet afstemmen. Je leert zo heel snel hoe een organisatiestructuur in elkaar steekt. Hierdoor had ik in mijn werk ook sneller door welke afdeling zich waar mee bezighoudt. Je kijkt breder dan alleen naar je eigen eilandje. Als bestuur ben je bovendien veel aan het vergaderen. Daardoor pik je sneller op wat effectieve vergadertechnieken zijn. Dat komt nu bij vergaderingen van pas.

Voor fulltime besturen ben je een jaar kwijt. Dat maakt het lastig. Een jaar bestuur is wel echt een investering. Hoeveel extra studiekosten is die investering je waard? Daar moet ieder voor zich nu wat harder over nadenken. Je stroomt wel makkelijker binnen, je hebt eerder een overzicht binnen een nieuwe baan en je doet ervaring op. Veel bedrijven kijken naar activisme. Misschien kun je zelfs een hoger startsalaris vragen als je veel naast je studie hebt gedaan.'



Luc de Leeuw (27), studeerde biomedische technologie (2011), was in het studiejaar 2006-2007 voorzitter van tennisvereniging Ludica en werkt nu bij Epic, een bedrijf dat software voor ziekenhuizen ontwikkelt.

'Ik weet nog dat ik het als 18-jarige best eng vond om een wildvreemde te bellen van wie je iets gedaan moest krijgen. Dat moest in mijn bestuursjaar natuurlijk geregeld en nu in mijn werk ook. Je leert makkelijker met mensen omgaan en ik heb veel geleerd over hoe ik mezelf kan presenteren. Dat heeft me bij mijn sollicitatie geholpen. Verder moet je als voorzitter veel dingen regelen, bijvoorbeeld een etentje voor honderd man in het sportcentrum. Je hebt daarvoor mensen nodig die in feite boven je staan. Als ik naar mijn werk kijk, dan moet ik ook vaak naar iemand stappen die hoger in de hiërarchie staat. Dat is makkelijker omdat je de situatie kent.

Besturen kan ik iedereen aanraden. Ik heb er veel plezier aan beleefd en het komt echt van pas als je de arbeidsmarkt op stapt. Het heeft me ook absoluut vertraging bezorgd. De huidige generatie moet beter plannen. Maar als je nominaal loopt, zou ik een jaar of een deel daarvan gebruiken voor activisme.'



Maj-Britt van Raalte (27), studeerde communicatiewetenschap (2010), was in het studiejaar 2007/2008 voorzitter van de Student Union en is nu bestuursvoorzitter van de Rotterdamse wethouder Haven, Verkeer en Regionale economie.

'Denk je dat een wethouder een advies van je zal aannemen, vroegen ze me toen ik solliciteerde. Ik kon concrete voorbeelden geven dat ik niet bang ben voor mensen in een hoge positie. Als Union-voorzitter had ik grote verantwoordelijkheden en bijvoorbeeld maandelijks overleg met de rector.

Ik zie in mijn huidige baan veel parallellen met het werk voor de SU. Hoe beleid tot stand komt en hoe de ambtelijke organisatie werkt, is vergelijkbaar met de UT. Alleen op een andere schaal. Ik heb geleerd allerlei verschillende belangen af te wegen. Van de verenigingen, de gemeente, het CvB. De wethouder neemt hier de besluiten, maar bij het toelichten van die besluiten aan de media gebruik ik die ervaring dagelijks. Als iets besloten wordt, kijk ik altijd welke belangen partijen hebben: van het ministerie tot bewoners in de stad.

Ook al wordt langer studeren duurder, besturen moet je gewoon doen. Van activisme is moeilijk vooraf te bedenken hoeveel je er achteraf aan hebt. Praat daarom met mensen die al een bestuursjaar hebben gedaan. Vraag wat het hen heeft opgeleverd. Voor mij staat als een paal boven water dat de Student Union het belangrijkste is dat ik gedaan heb in mijn studietijd.'



Smart grids voor bewaking, besturing en
beveiliging van elektriciteitsnetwerken

DE SLIMME OPLOSSINGEN VAN LOCAMATION

**Het bedrijf Locamation,
op het Hengelose
industrieterrein
Timmersveld, is
gespecialiseerd in
het bedenken en
ontwikkelen van smart
grids. Het gaat om
slimme oplossingen
voor een efficiënt
management van
electriciteitsnetwerken.
En dat is volgens
medewerker Frans
Masselink hard nodig,
want 'de vraag naar
electriciteit neemt in de
toekomst enorm toe',
zegt de UT-alumnus
bestuurskunde.**

Tekst | Sandra Pool
Foto | Gijs van Ouwkerker

Locamation werd in 1983 opgericht door vier studenten van de toenmalige Technische Hogeschool Twente. Directeur grootaandeelhouder Ton Jansen is de enige alumnus die nog verbonden is aan het bedrijf. In de beginjaren richtte de onderneming zich op het automatiseren van productinstallaties. 'Eind jaren negentig kregen we onze huidige focus,' weet Frans Masselink. 'De energiemarkt. Daar lagen de kansen en tien jaar later was er een prototype.'

Dat prototype gaat nu de energiemarkt op onder de naam SASensor. Om uit te leggen wat het precies doet, schetst Masselink eerst de levensloop van elektriciteit. Hij vertelt: 'Electriciteit wordt opgewekt in elektriciteitscentrales. Vandaar gaat het via het hoogspanningsnet, dat zijn die enorme kabels in de lucht, naar de zogenaamde onderstations. De kabels gaan de grond in. De spanning wordt omgezet van high voltage, 380.000 kilovolt, naar 10.000 kilovolt. Als dat gebeurd is, gaan de kabels ondergronds verder. Uiteindelijk komt het in de wijken terecht via de transformatorhuisjes. Daar wordt de spanning weer verder verlaagd naar 220 volt en komt de electriciteit bij de mensen thuis.'

Een traditionele gang van zaken waar volgens Masselink verandering in komt, want de energiemarkt ziet zich geconfronteerd met twee ontwikkelingen. 'De vraag naar electriciteit neemt toe. Denk aan alle huishoudelijke apparaten, consumentenproducten en aan het elektrisch vervoer.' Daarnaast zijn er volgens hem meer aanbieders op de markt. 'Mensen plaatsen steeds meer zonnepanelen op het dak. Die produceren electriciteit. Dat kan teveel zijn voor eigengebruik. Men wil het dus toeleveren aan het bestaande net. Hetzelfde geldt voor windmolenparken.' Locamation speelt in op deze twee ontwikkelingen. 'SASensor optimaliseert het verkeer, de toevoer en de afname van electriciteit. 'Het is een smart grid, een slimme oplossing om met bestaande en nieuwe spelers

op de energiemarkt om te gaan. Masselink laat een filmpje zien van netwerkbeheerder Alliander, de eerste klant die met Locamation in zee is gegaan. 'We gaan binnen zeven jaar de ruim driehonderd onderstations van Alliander voorzien van SASensor. Het is een automatiseringssysteem voor onderstations. De software bevat alles voor een slim en efficiënt netbeheer. Ons systeem wordt in die onderstations geplaatst waardoor er een intelligent elektriciteitsnet ontstaat.' Het filmpje laat zien hoe dat gaat. Het toont enkele woonwijken. De huizen zijn voorzien van zonnepanelen en een windmolentje. In wijk A is het bewolkt en windstil. In wijk B niet. Daar schijnt de zon. Een inwoner van wijk A heeft behoefte aan electriciteit. SASensor gaat uitrekenen wat voordeliger is: de stroom van wijk B te pakken of is het beter om van Essent af te nemen of van een windmolenpark verderop. Masselink: 'Het systeem berekent talloze dingen. Wanneer je het beste je auto kunt opladen bijvoorbeeld of de wasmachine kan draaien.' Een ander product is de Smart Cable Guard. 'Een meetsysteem dat over de kabel wordt geschoven en continu meet. De data geven aan wat er gebeurt. Of er bijvoorbeeld kans is op kortsluiting.'

Locamation is volgens de alumnus het enige bedrijf met zo'n smart grid. 'Concurrentie is er wel, maar ons product biedt veel meer functionaliteit en is goedkoper. Echter, de grote namen zoals Siemens doen het nog steeds goed in deze markt. Zaken doen met een relatief onbekend bedrijf uit Hengelo vraagt lef. Dat maakt het ingewikkeld om de markt goed te bereiken.' Toch timmeren ze goed aan de weg. Sinds begin 2009 participeert het investeringsfonds van Nuon, Yellow & Blue, in het SASensor-project. 'Vanaf dat moment zijn we groeiende. Eind dit jaar zitten we op 55 medewerkers. Tussen nu en drie jaar verwacht hij een verdubbeling en een groei naar een 'honderd plus -onderneming' met een omzet van dertig miljoen euro.'

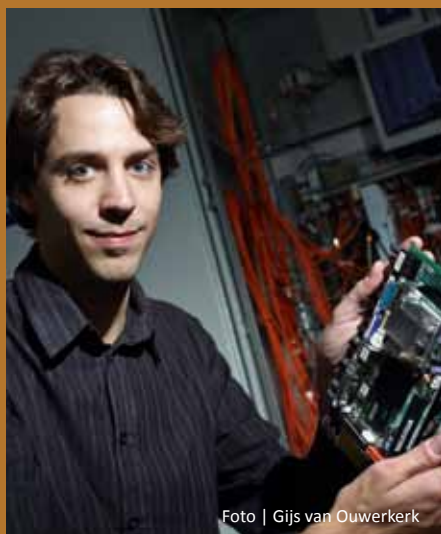


Foto | Gijs van Ouwkerk

Marcel van de Burgwal (31) studeerde informatica aan de UT en promoveerde er ook bij de vakgroep Computer Architecture for Embedded Systems (CAES). Hij werkt sinds 1,5 jaar bij Locamation.

‘Er zijn binnen dit bedrijf verschillende productlijnen. We leveren producten voor de automatisering van het energienetwerk tot een Smart Grid. Een ervan is het SASensor HV systeem. Dat gebruiken we voor de automatisering van het landelijke transportnetwerk. De SASensor HMV lijn zetten we in voor de automatisering van het regionale distributienetwerk en onderstations en het SASensor MLV meetsysteem wordt gebruikt om transformatorhuisjes en het laagspanningsnetwerk in de wijk te automatiseren.’ Van de Burgwal vertelt dat het bedrijf daarnaast een Smart Cable Guard heeft ontwikkeld. ‘Het is een kabelmeetsysteem

dat gebruikt wordt om kortsluitingen in het distributienetwerk vroegtijdig te herkennen.

Het systeem adviseert de netwerkbeheerders welke kabels sporen van slijtage vertonen, zodat preventief onderhoud kan worden gepleegd.’ De alumnus heeft aan de meeste productlijnen gewerkt. ‘Die mogelijkheden zijn hier: er wordt gerouteleerd tussen teams en er is veel ruimte voor de persoonlijke voorkeur. De inhoud van de functie wordt hierbij afgestemd op de persoonlijke kwaliteiten en ambities.

Locamation groeit. Er ontstaan carrièrekansen. Daarnaast is het bedrijf innovatief, internationaal en is er een redelijk grote afdeling productontwikkeling, interessant voor mensen die onderzoek willen doen.’

WE BOUWEN 4,2 WEBSITES IN EEN WEEK

Ze profileren zichzelf als dé websitebouwer van Twente. Twee stadsbussen rijden met die reclameslogan rond in de regio. Ton Heerze (32) is directeur van het bedrijf dat hij startte tijdens zijn studie toegepaste communicatiewetenschap. Inmiddels heeft hij veertien fulltime-medewerkers in dienst en bouwen ze in rap tempo websites. Gemiddeld 4,2 per week.

Tekst | Sandra Pool
Foto | Eigen foto

Onder een flatgebouw in de Slauerhoffstraat in de Hengelose wijk Groot Driene is Webton gevestigd. Een verrassende plek, zo midden in een woonwijk. ‘Dat horen we meer,’ lacht Heerze. Ze zitten er inmiddels zes jaar. De werkvloer is opgeschaald naar twee naast elkaar gelegen business units. ‘Het is een prima plek’, zegt Heerze. ‘We zijn momenteel op zoek naar iets vergelijkbaars in Utrecht en de Randstad.’ Het gaat namelijk goed met Webton. Sinds de officiële oprichting in 2002 heeft het bedrijf 2500 opdrachtgevers in Twente van een website voorzien. ‘Dat is tachtig procent van de regio. Ons klantenbestand is heel divers. Van een fietsenmaker tot aan een advocatenkantoor.’ Webton levert een totaalpakket. ‘Dat is ons onderscheidend vermogen’, aldus de alumnus. ‘We bieden naast een kant-en-klare website ook de mogelijkheid om een webshop te openen, we hosten de domeinnaam, we bouwen sites voor de mobiele telefoon en we zorgen voor een goede score op Google. Alles onder één dak en we gaan dus verder dan alleen het ontwerp.’

Toen hij in 2005 afstudeerde, had zijn onderneming al aardig vorm gekregen. ‘Ik volgde college in gebouwen waar ook veel informaticastudenten zaten. Ik kwam met hen in contact en zag dat ze websites bouwden puur voor de hobby. Ik zag er wel wat in. Ik breng vraag en aanbod bij elkaar en ben voornamelijk bezig met

het managen van mijn bedrijf. Dat varieert van marketing en sponsoring tot aan de interne communicatie en pensioenvoorzieningen regelen voor je medewerkers. Heel afwisselend en erg leuk. Je doet van alles een beetje.’ Webton zit in een stijgende lijn. ‘We groeien nog steeds en je ziet dat

de website heilig is. Sterker nog; er wordt juist geïnvesteerd in een goede site. Daar wil men niet aankomen. Wij gaan voor volume en willen zoveel mogelijk sites bouwen. Voor 1750 euro heb je al een mooie, gebruiksvriendelijke website. Dat is heel scherp geprijsd.’





EEN OOG IS DA

Hij heeft een voorliefde voor verpakkingen. Altijd al gehad. Het palet aan eisen en beperkingen waaraan een ontwerp moet voldoen, ziet hij als een uitdaging. De master track packaging design and management van de opleiding industrieel ontwerpen was hem daarom op het lijf geschreven. Evenals zijn huidige functie als packaging development manager bij Unilever. Leon Oudehand houdt van een simpele uitvoering waarachter een bulk aan intelligentie schuilt.

Tekst | Sandra Pool
Foto | Eigen foto

Leon Oudehand begon als trainee en maakt nu carrière als packaging development manager

BOTERKUIPJE T SIMPEL, MAAR AT NIET

Wie het Research & Development Center van Unilever in Vlaardingen tegemoet loopt, verwacht niet dat er achter het blok beton een wereld schuilgaat van Becel, Zwitsal, Dove en Sun-vaatwastabletten.

De producten staan uitgesteld langs de wand. De felle kleurtjes zorgen voor de vrolijke noot. Het van origine Nederlands-Engels bedrijf is een van de grootste producenten van voedingsmiddelen en producten voor huishoudelijke en persoonlijke verzorging. Merknamen als Prodent, Axe en Bertolli krijgen hier geur, smaak en vorm. En dat gaat niet vanzelf. Verschillende teams, onderverdeeld in de groepen Define, Discover, Design en Deploy, buigen zich over vernieuwingen en verbeteringen waar soms jaren aan wordt gewerkt. 'Een margarinekuipje oogt heel simpel, maar is dat niet', zegt Leon Oudehand (25). 'Er is echt wel nagedacht over de vorm. Het kuipje moet niet alleen in de schappen van de supermarkt passen, maar ook in de koelkast. En we transporteren ze het liefst met zoveel mogelijk tegelijk op een pallet. Verpakkingen bedenk je in een kader. Er zijn eisen waaraan het moet voldoen en daarom zit er vaak veel intelligentie achter.'

De IO-er werkt bij de afdeling spreads & dressings. 'We werken aan margarine zoals Becel en Zeeuws Meisje en met de sauzen en mayonaises van bijvoorbeeld Calvé, bij iedereen wel bekend. Ik houd me bezig met de spreads: de knijpflessen, kuipjes en wikkels en richt me nu voornamelijk op de

kuipjes. Of daar nog innovaties zijn te behalen? De Nederlandse markt zit qua boterkuipjes inderdaad aardig goed in elkaar, maar stel het lukt om een kuipje enkele grammetjes lichter te maken. Dan gebruik je minder grondstoffen en scheelt het toch aanzienlijk in de kosten omdat het hier om mega-aantallen gaat.' Dat er een jaar of meer aan gewerkt wordt, vindt Oudehand niet gek. 'Maar andere producten krijgen elke drie of vier jaar een nieuw jasje. Bijvoorbeeld AXE-deodorant of showergel. Dat zijn sexy producten en die hebben dat nodig. Een boterkuipje niet, al valt er wereldwijd nog wel een slag te maken.'

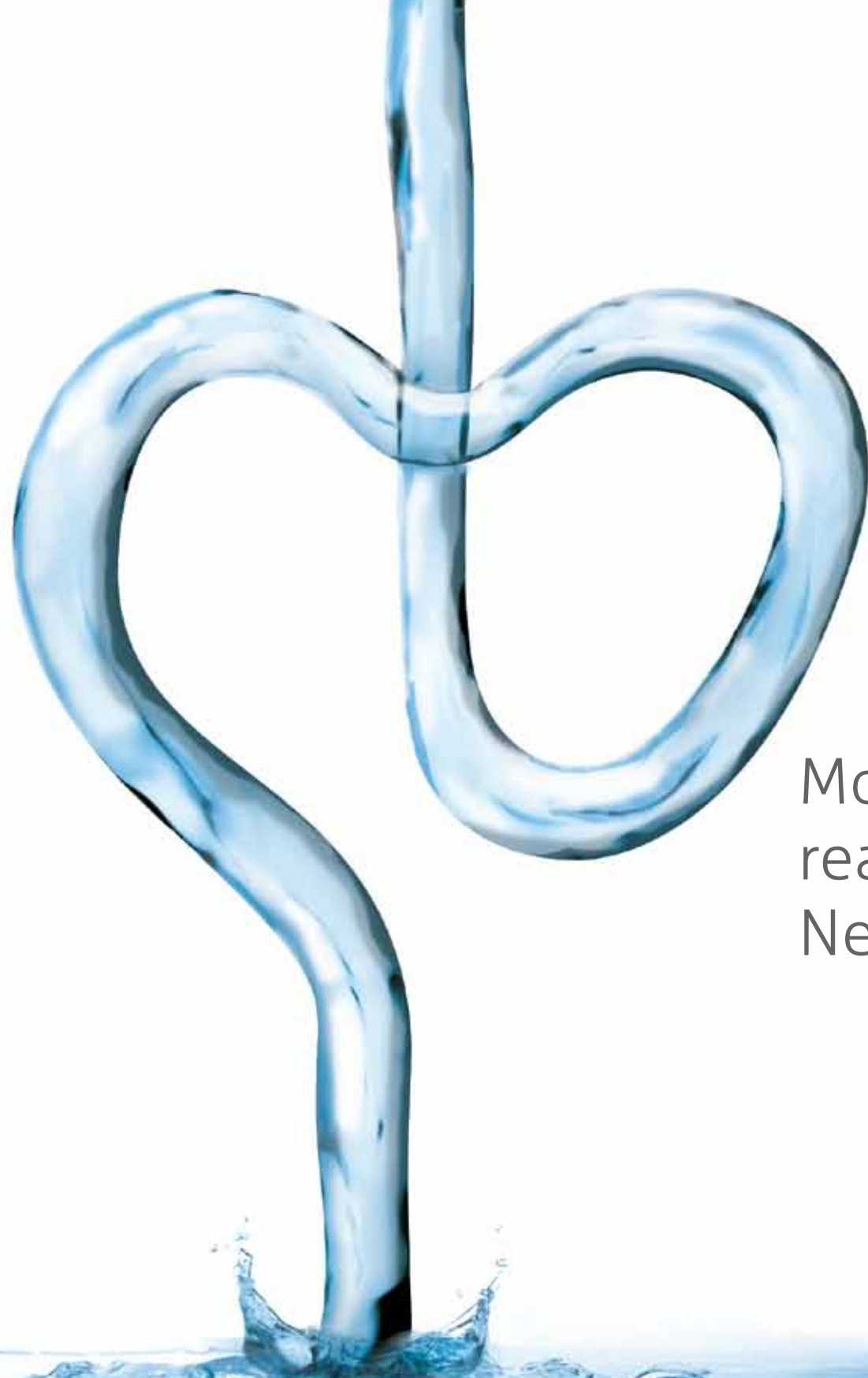
Oudehand doelt op de kwaliteit van verpakking in het buitenland. 'Unilever zit overal. Margarine smaakt in Latijns-Amerika echt anders hoor. Ik zou in de toekomst graag nog eens in andere landen willen werken.' Dat internationale karakter is ook te vinden in Vlaardingen waar Engels de voertaal is op de werkvloer. De werksfeer typeert hij als informeel. 'Neem mijn snor', lacht hij. 'Die heb ik normaliter niet, maar we laten met onze hele afdeling de snor staan in het kader van Movember, een actiemaand om zoveel mogelijk geld op te halen voor het goede doel. Dat doen we met zijn allen en kan gewoon.'


Oudehand vertelt dat hij middels een traineeship bij Unilever is binnengekomen. Het tweejarige traject omschrijft hij nu, achteraf, als de ideale start van zijn loopbaan.

'Je krijgt de kans om twee keer zes maanden bij een andere afdeling een kijkje in de keuken te nemen. Voor mij was dat in het laboratorium. Ik heb totaal geen chemische achtergrond, maar werkte toch een half jaar aan de ontwikkeling van margarine.' Het is iets wat je wel moet willen en durven, benadrukt hij. 'Je wordt in het diepe gegooid, al is er ook veel begeleiding.' Hij somt op: 'Je kunt altijd terecht bij je leidinggevende. Daarnaast is er een mentor en je hebt een buddy.' Maar dat is nog niet alles. 'Als trainee volg je masterclasses en trainingen. Soms managementbreed samen met andere trainees en soms individueel als het vakinhoudelijk is.' Bijkomend voordeel is dat je veel mensen leert kennen, ook buiten je uiteindelijke plek.' Net als in zijn huidige baan, krijg je als trainee targets mee. 'Unilever werkt volgens het drie en één principe: drie businessdoeleinden en eentje op persoonlijk vlak.' Oudehand noemt het lekker concreet. 'Je weet wat je prioriteiten zijn.'

Als packaging development manager ziet de alumnus toe op het gehele proces rondom verpakkingen. 'Ik opereer als een soort interface en zit met verschillende partijen om tafel. Denk aan iemand van een design bureau, de verpakingsleverancier, iemand van de supply chain. Je runt het project van begin tot eind. 'Enige managementskills zijn hier wel voor nodig, zegt hij. 'Daar word je ook als trainee op gescreend. Na je sollicitatie, een online assessment en een telefonisch interview, ga je een dag naar het hoofdkantoor in Rotterdam. Samen met de andere kandidaten doe je oefeningen, werk je aan een business case en voer je persoonlijke gesprekken. Het klinkt zwaarder dan het is. Anders gezegd; als jij de geschikte kandidaat bent en bij Unilever past, dan komt dat op zo'n dag echt wel bovendien. Daarvoor hoef je niet extra je best te doen of je anders voor te doen.' 





More than 1 billion reasons why  Nedap matters

Clean drinking water seems so self-evident. But that is not the case for 1 billion people, half of them get sick because of contaminated water. Thanks to the Nedap water purifying technology, clean water is self-evident for everybody.

Nedap offers its employees the opportunity to be entrepreneurs in technology that matters.

Thanks to the flat organisation, it is not your place in the hierarchy that matters, but the quality of your arguments.

Initiative, perseverance and personal entrepreneurship are crucial.

If you recognise yourself in this, we would like to meet you!



5 000 METER TRACK
150 000 KOFFERS PER DAG
1 BAS BIJKERK

Inderdaad, het zijn imposante systemen die Vanderlande Industries realiseert. Material handling systemen voor tal van nationale en internationale distributiecentra, luchthavens en sorteercentra. De ene keer betrekkelijk compact en overzichtelijk. De andere keer zeer uitgebreid, behorend tot 's werelds grootste installaties. Complex en opgebouwd uit de meest innovatieve en creatieve oplossingen op het gebied van elektronica, mechanica en besturingstechnologie.

Unieke systemen, die altijd weer anders zijn. Gerealiseerd door bijzondere mensen. Bas Bijkerk bijvoorbeeld. Een van onze collega's die niet uitgesproken raakt over de projecten waarbij hij van begin tot einde betrokken is. Internationale miljoenenprojecten, waar hij in multidisciplinair teamverband aan werkt. En waar hij trots op is! Net als zijn 2 000 collega's op onze verschillende kantoren in de wereld.

De boeiendste technische en logistieke uitdagingen. Een creatieve omgeving met gedreven collega's die van aanpakken weten. De afwisseling van projectenwerk. Met internationale carrièremogelijkheden.

Unieke systemen. Bijzondere mensen. Je vindt het bij Vanderlande Industries. Kijk op www.vanderlande.com.

WWW.VANDERLANDE.COM

Heren

Zorg voor een geschoren gezicht en vermijd te veel gel in je haar.

Draag altijd donkere sokken. Match je schoenen en riem, kies daarbij voor kwaliteit (echt leder).

Zorg tevens dat je schoenen gepoetst zijn.



Indruk maken?

DE JUISTE SOLLICITATIE

Proficiat, je hebt je buik binnen! Nu is het tijd om je voor te bereiden op het sollicitatiegesprek voor die baan waar jij je oog al enige tijd op hebt laten vallen.

Tekst | Nissrin Dkhissi
Fotograaf | Jacob Staley
Modellen | Tijmen en Anja

Naast inhoud dien je rekening te houden met je kleding.

De juiste look kan leiden tot die extra X-factor om uit te blinken tussen overige kandidaten. Waar moet je op letten als vrouw of man zijnde? Volg de stappen voor een succesvolle look!

Stap 1 - Zoek uit wat de organisatiecultuur is.

Heb je te maken met een formele of juist een informele (losse) cultuur? Dit is de eerste vraag die je jezelf dient te stellen. Laat je look matchen met de organisatie. Formele organisaties, denk bijvoorbeeld aan de financiële sector, zien mannelijke sollicitanten graag verschijnen in een

pak en bij vrouwelijke sollicitanten wordt een blazer zeer op prijs gesteld. Informele organisaties zien juist graag een milde variant van een pak, waarbij het wat 'losser' mag.

Stap 2 - Zorg voor passende kleding

Wanneer je een beeld hebt van de look, zorg er dan voor dat de kleding goed aansluit op je lichaam. Hoe oncomfortabel is het om in te grote of te kleine kleding een gesprek te voeren?! Je riskeert hierdoor je eigen zelfverzekerdheid. Te grote kleding oogt slordig en te kleine kleding tekent niet alleen, maar maakt



Dames

Doe niet te veel make-up op. Zorg voor donkere panty's bij het dragen van een jurk.

Wil je gebruik maken van accessoires? Zorg voor kleine en subtiele accessoires, maar laat ze ook op elkaar afstemmen.

Bij lang haar is het beter om je haar op te steken, hierdoor kun je beter contact maken tijdens je gesprek. Let op je parfum, zorg voor een frisse en lichte geur.



LOOK


onnodig dik!
Vergeet daarnaast niet te denken aan goed zittend ondergoed.

Stap 3 - Finishing touch

Niets is belangrijker dan de finishing touch om te zorgen voor de volmaakte look.

Bij het uitzoeken van een das luidt het adviseer geen gebruik te maken van rood of zwart. Deze twee kleuren stralen hardheid en autoriteit uit.

Meer weten over kleurgebruik?

Verdiep je online in de kleuren die momenteel het beste liggen. 



Ambities als vakspecialist of projectleider?

bel VIRO voor een gesprek over jouw eigen carrièrepad

We zijn een ingenieursbureau met acht vestigingen. Circa 550 specialisten op alle mogelijke technische vakgebieden verzorgen multidisciplinaire trajecten. Zowel op het gebied van industriële projecten, machinebouw als productengineering. Dat betekent een inspirerende werkomgeving waarin ondernemingslust en initiatief positief worden gewaardeerd. Talenten krijgen alle ruimte om zich te ontwikkelen, zowel technisch als organisatorisch. We combineren graag onze mogelijkheden met jouw interesses en ambities.

Open sollicitaties zijn welkom!

VIRO

Hazenweg 41, 7556 BM Hengelo
Contact: Monique Neilen, recruiter
Tel.: 074 850 4050, m.neilen@viro.nl

Overige vestigingen:

Arnhem, Echt, Helmond, Schiedam,
München (D), Osnabrück (D), Kerpen (D)

www.viro.nl

Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium

VEILIGHEIDSTESTEN IN HELIKOPTERSIMULATOR

Tijs Nijland (34) werkt sinds 2008 als research and development engineer bij het Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR) in Amsterdam. Zijn afstudeeropdracht voor de studie werktuigbouwkunde voltooide hij in 2005 bij Urenco Aerospace in Almelo (tegenwoordig Aeronamic), een innovatief bedrijf dat hoogwaardige producten voor de luchtvaart ontwikkelt. Kennis die hij daar opdeed bij het ontwerp van een starter/generator-onderdeel komt goed van pas bij het NLR.

Op de afdeling 'helikopters en aeroakoestiek' van het NLR heeft Tijs zich de afgelopen vijf jaar bezig gehouden met uiteenlopende projecten gerelateerd aan helikoptertechnologie. Van het opzetten van helikoptersimulatiemodellen tot het begeleiden van certificatieprojecten van modificaties aan militaire helikopters. Dit werk is erg uitdagend omdat na een lange periode van voorbereiding er een korte intensieve periode is van het uitvoeren van (vlieg)testen. In weinig tijd moet worden aangetoond dat een nieuw systeem aan boord van de helikopter betrouwbaar en veilig is. Het is bijzonder om een helikopter een paar dagen tot je beschikking te hebben voor het aanbrengen van meetsystemen en het uitvoeren van je vluchtplan. Met een team van ervaren collega's om je heen – allemaal specialisten op verschillende gebieden – leer je in korte tijd veel.

Het bureauwerk wisselt Tijs af met bezoeken aan opdrachtgevers in binnen- en buitenland. Ook onderhoudt hij veel contact met helikoptervliegers. Zo heeft Tijs samen met collega's van de NLR-afdeling 'training en simulatie' voor helikoptervliegers van Defensie gezocht naar technologische oplossingen waarmee de veiligheid van het landen in 'brownout' kan worden vergroot. 'Brownout' is het verschijnsel dat optreedt wanneer een helikopter landt in een stoffige of zanderige omgeving. Zodra de helikopter de grond nadert zorgt de neerwaartse luchtstroom ervoor dat de helikopter zich hult in een stofwolk die de vlieger het zicht naar buiten vaak volledig ontnemt. Helaas zijn veel helikoptercrashes de afgelopen jaren het gevolg geweest van 'brownout'. In de helikoptersimulator van het NLR heeft Tijs met zijn collega's verschillende soorten systemen

nagebootst, gebaseerd op informatie van fabrikanten die claimen 'de oplossing voor brownout' in huis te hebben. Helikoptervliegers hebben bij het NLR verschillende systemen kunnen evalueren in een gesimuleerde omgeving, en zich daarmee een bruikbaar oordeel kunnen vormen over de effectiviteit en bruikbaarheid. Cruciaal bij dit soort testen is dat de nagebootste scenario's en systemen, maar ook het vliegmechanisch gedrag van de helikopter, voldoende waarheidsgetrouw zijn. Met name bij het laatste aspect komt de kennis die Tijs opdeed bij werktuigbouwkunde zeer goed van pas.



Looking for a research position?

Unique research opportunities and careers

Are you looking for a truly international research environment with strong connections, exposure to the industry and career opportunities in the Netherlands and elsewhere in Europe? In view of the high standards of our research, M2i is looking for researchers who obtained their Master's or PhD degree with more than average results.

Who are we looking for?

We welcome applications candidates holding a Master's or PhD degree in of the following fields:

- Materials Science and Engineering
- Mechanical Engineering
- Chemistry
- (Applied) Physics
- Chemical Engineering
- Civil Engineering
- Aerospace Engineering
- (Applied) Mathematics
- Building Physics / Building Sciences

What do we offer?

While employed by M2i you can enjoy a competitive salary, attractive employee benefits and you can also profit from the following:

- First-class reputation of Dutch and European universities
- Excellent scientific guidance
- Personal and professional development
- Enhanced career perspective via M2i Career Center
- Wide international academic network
- Exposure to the industry

Who are we?

Materials innovation institute (M2i) is one of the leading technology institutes in the Netherlands that was founded in 1997. M2i is a public-private partnership between the Dutch government, industry and knowledge institutes in the Netherlands and Europe. M2i conducts fundamental and applied research in the fields of structural and functional materials.

Visit www.m2i.nl/researchers-and-students/job-opportunities for our vacancies!

Contact us! Materials innovation institute (M2i) • Mekelweg 2 • 2628 CD Delft • The Netherlands • +31 (0)15 278 2535 • hrm@m2i.nl



UT-alumnus Ronald Liefhebber is projectleider bij ASML

HET PAND MIDDEEL

Hoewel het voor menig afgestudeerde momenteel niet gemakkelijk is om aan een baan te komen, gaat dat niet op voor de kersverse technische ingenieurs. Neem bijvoorbeeld chipmachinefabrikant ASML. Onlangs deed het hightech bedrijf een 'noodkreet' de deur uit: ze staan te springen om maar liefst 1200 nieuwe ingenieurs. Mensen zoals Ronald Liefhebber bijvoorbeeld, afgestudeerd werktuigbouwkundige, en sinds 2007 werkzaam bij ASML waar hij sinds kort een functie heeft als projectleider Industrial Engineering.

Ook al is hij niet meer 'pas afgestudeerd', ook voor Ronald was een aanstelling bij ASML snel in kannen en kruiken. 'Via een detacheringbureau had ik enkele gesprekken met bedrijven, waaronder ASML. En om eerlijk te zijn, als werktuigbouwkundestudent kende ik het bedrijf helemaal niet zo goed. Het ligt toch meer in de hoek van natuur- en scheikunde. Maar tijdens mijn eerste sollicitatiegesprek had ik meteen een klik. Ik mocht bijvoorbeeld gelijk een kijkje nemen in de cleanroom en dat is ook voor een werktuigbouwer hartstikke interessant.'

Ronald ging bij ASML aan de slag als 'Production Engineer'. Een ideale functie voor zijn achtergrond: werktuigbouwkunde met als afstudeerrichting industrial design and manufacturing. In die eerste functie bij ASML was hij in de fabriek verantwoordelijk voor een optische sensor die de positie van de wafer op nanometers meet. 'Als Production Engineer was ik verantwoordelijk voor het introduceren van nieuwe technologieën vanuit de ontwikkelingsafdeling naar de fabriek. Je bent als het ware de spil tussen de bedenkers en de uitvoerders als het aankomt op maakbaarheid. Vroeg in de ontwikkeling beoordeel je de initiële ontwerpen en definieer je methoden en technieken om het ontwerp later ook daadwerkelijk te kunnen maken. In de rol als Production Engineer had ik te maken met mijn kennis van zowel hard- als software, dat maakte het erg interessant. In totaal heb ik dat vier jaar gedaan, toen vond ik het tijd om verder te kijken.'

Tekst | Maaïke Platvoet


HEB IK WEL EENS NA MIDDERNACHT VERLATEN

De jonge ingenieur maakte een overstap naar de afdeling Industrial Engineering en de groep 'cross sectors structural improvements'. Deze groep onderzoekt structurele problemen in de ASML-machines en probeert deze zo op te lossen dat dit nooit meer voor gaat komen. 'Mijn eerste probleem had te maken met lijm. Waarom plakt iets niet? Om oplossingen te zoeken moet je afdelingsoverschrijdend denken, dat is dan wel een uitdaging. Want hoe krijg je managers, ontwikkelaars en monteurs zover om samen tot één goede oplossing te komen? Het betekent in ieder geval dat je heel veel met de mensen om tafel moet. Mijn technische achtergrond in combinatie met kennis over de ASML-organisatie hielp daarbij.' Inmiddels is hij op diezelfde afdeling projectleider en stuurt een team

van vier mensen aan. 'Eerst was ik meer uitvoerend bezig, nu meer strategisch. Als groepsleider vind ik het interessant om het werk zo te creëren dat het voor iedereen een uitdaging blijft.'

Volgens Ronald is het bij ASML niet zo dat je, ook al staan ze te springen om nieuwe ingenieurs, in een gespreid bedje terecht komt. Het is juist aan jezelf om binnen ASML carrière te maken, of dat nou horizontaal of verticaal is. 'En dat doe je door rond te kijken en te praten met afdelingsleiders.' Wel is het zo dat het bedrijf een fiks opleidingsbudget heeft voor getalenteerde medewerkers. 'Wat dat betreft kan hier heel veel.'

De UT-alumnus vindt ASML een 'gaaf bedrijf', dat 'onwijs dynamisch' is. Dat heeft ook een keerzijde. 'Want je kunt nu iets verzinnen en willen

implementeren, maar dan kan het plotseling weer veranderen. Je moet hier wel flexibel zijn. ASML is een commercieel bedrijf, waarbij 'time to market' ontzettend belangrijk is. Dan moet een machine van tientallen miljoenen euro's opgeleverd worden voor een klant en dan is het hard doorbikkelen. In zo'n periode wordt wel verwacht dat iedereen zijn steentje bijdraagt. Ook ik heb het pand wel eens na middernacht verlaten.' Ronald vindt dat geen punt. 'Want de sfeer hier is heel relaxed. En het voelt goed als je met je collega's een gemeenschappelijk doel op de rand van het fysisch onmogelijke bereikt waar je samen hard aan hebt gewerkt.' 



ASML

ASML is een Nederlands Hightechbedrijf en een van de belangrijkste leveranciers van machines voor de halfgeleiderindustrie, in het bijzonder steppers en scanners, die worden gebruikt bij het maken van chips. Klanten zijn veelal chipproducenten. Het bedrijf vervaardigt complexe machines die worden gebruikt voor de productie van geïntegreerde schakelingen. (IC's of chips).

Het hoofdkantoor en bedrijvencomplex van ASML staat in Veldhoven, waar zowel research and development en assemblage in cleanroom plaatsvindt. Het bedrijf heeft tevens zestig servicepunten in vijftien landen ter ondersteuning van de plaatsing en levering van machines en reserve-onderdelen.

ASML is ontstaan uit een joint venture van ASM International en Koninklijke Philips Electronics. Het bedrijf is sinds 1995 beursgenoteerd en vormt een onderdeel van de AEX en NASDAQ onder het symbool ASML. Voornaamste concurrenten zijn Canon en Nikon.

1200 banen

De reden dat ASML op zoek is naar 1200 nieuwe ingenieurs heeft vooral te maken met forse investeringen in de afdeling Research & Development. Want 'de stuwende kracht achter technologische doorbraken van ASML zijn engineers die vooruit denken'. ASML is daarom op zoek naar creatieve denkers in de natuurkunde, wiskunde, scheikunde, mechatronica, elektrotechniek, optica, werktuigbouwkunde, software en informatica. ASML organiseert regelmatig open dagen, voor geïnteresseerde afgestudeerden. Voor meer informatie: www.asml.com/careers

Sollicitatietip van UT-alumnus Ronald Liefhebber

'Zorg dat je een goed beeld hebt van het bedrijf als je het sollicitatiegesprek ingaat. Verdiep je door de website goed te bestuderen en zoveel mogelijk informatie te vergaren. En als je gaat solliciteren, doe dat dan op een baan waar echt je interesse ligt. Als pas afgestudeerde kun je heel veel kanten op, maar het is belangrijk dat je weet wat je leuk vindt. Als je plezier hebt, zul je ook sneller nieuwe uitdagingen aangaan en doorgroeien.'

Gedetacheerd via Randstad Engineering

DE WERELD WORDT INEENS EEN STUK GROTER

Als uitzendbureau is Randstad alom bekend, maar als detacheringbedrijf veel minder. Dus wanneer je als afgestudeerd engineer op zoek gaat naar een baan, is Randstad misschien niet de meest voor de hand liggende keuze. Pim de Kok profiteerde echter volop van het uitgebreide netwerk van Randstad Engineering: 'Zonder Randstad had ik het bedrijf waar ik nu werk nooit gevonden. De wereld wordt ineens een stuk groter.'

Na een studie industrieel ontwerpen aan de UT kwam Pim een jaar geleden als jonge ambitieuze starter op de arbeidsmarkt. Processen begeleiden, dat leek hem leuk. Maar verder? Hij had nog geen duidelijk plan. De keuze voor Randstad was een toevallige: hij woonde een door Randstad georganiseerde lezing over de combinatie van sport en werk bij. Vervolgens bezocht hij de website, ontdekte Randstad Engineering en nam contact op.

Complimenten

Een gesprek met Jorinde Ernst volgde. Zij is consultant in de regio Twente en doet de bemiddeling en begeleiding van jonge professionals. 'Jorinde ging met mij in gesprek over wat ik had gedaan, wie ik ben en waar mijn interesses liggen. Ze kwam vervolgens met een aantal vacatures om mij te laten nadenken over verschillende functies. Dat werkte heel goed, ik kreeg een steeds beter

beeld van wat ik zocht.'

Eén vacature, bij Emerson Process Management in Hengelo, sprak Pim met name aan, namelijk die van QA en Operation Excellence manager. Klein probleem: de vacature vereiste drie jaar ervaring. Pim: 'En die heb ik gewoon niet. Jorinde overtuigde me ervan toch met het bedrijf in gesprek te gaan. Met elk bezoek werd ik enthousiaster, en uiteindelijk heb ik de kans gekregen.'

Samen vooruit

De functie van QA en Operation Excellence manager bij Emerson bestaat uit twee componenten. Pim is verantwoordelijk voor het verbeteren van allerlei processen op de werkvloer. Dat kan gaan over de verwerking van orders tot het produceren van een onderdeel. Daarnaast beoordeelt hij of processen worden uitgevoerd zoals afgesproken. De extra vakken in

procesmanagement die hij volgde tijdens zijn studie komen hierbij goed van pas. 'Ik wil graag zorgen dat we met elkaar ergens komen, dat we iets voor elkaar krijgen, en dat is precies wat ik nu in mijn baan doe.'

Meer over Randstad Engineering:

- Randstad Engineering is een detacheringbureau, geen uitzendbureau. Mensen werken op contractbasis, tegen een marktconform salaris met alle voorwaarden die bij een vaste baan horen.
- De consultants van Randstad Engineering hebben allemaal minimaal een technische hbo-opleiding.
- Randstad Engineering heeft opdrachtgevers onder alle bedrijven in de hightechindustrie, in domeinen als automotieve en machine- en apparatenbouw.

Bij Vanderlande doe je ervaring op in verschillende banen én landen

TECHNISCH, MANAGEMENT EN COMMERCIE ONDER ÉÉN DAK

Mick Venhorst kwam vier jaar geleden na een UT-opleiding technische informatica in dienst bij Vanderlande Industries. In zijn werk reist hij de halve wereld rond om bij klanten systemen in te installeren. Daarnaast werkt hij aan de ontwikkeling van zeer innovatieve installaties. 'Soms breek ik me het hoofd over complexe technische vraagstukken. Ja, dat is heel leuk!'

Mick voelde zich na zijn studie aangetrokken tot Vanderlande Industries, omdat hij altijd al interesse had in alles wat door een PLC (programmable logic controller, een elektronisch apparaat dat machines aanstuurt) wordt aangestuurd. 'Als het maar groot en industrieel is.' Het bedrijf is gespecialiseerd in innovatieve material handling systems voor onder meer distributiecentra, postorderbedrijven en bagageafhandeling op luchthavens.

Bij zijn sollicitatiegesprek zei Mick dat hij op de meest uitdagende afdeling wilde werken. Dat werd de magazijnautomatisering. 'Dat heb ik geweten! Ik was dagelijks bezig me het hoofd te breken over technische vraagstukken. En nog steeds.' Zo werkt hij nu aan een besturingssysteem voor automated case picking. 'Dat komt er simpel gezegd op neer dat in een magazijn

tal van pallets met elk andere producten door robots worden verplaatst, opgesplitst, uitgesorteerd en samengevoegd tot samengestelde pallets met elk verschillende producten. Zonder enige hulp van mensen.'

Bloedhete hal

Na de interne opleiding ging Mick meteen voor een klus naar Egypte. Hij moest er helpen een bagageafhandelingsysteem te testen en in bedrijf te stellen. 'Daar stond ik in een bloedhete hal op Cairo International Airport met een enorm systeem. Dat maakte indruk. Ik ben maar gewoon aan het werk gegaan en heb het besturingssysteem ingeregeld.'

Inmiddels is hij al vier jaar met grote regelmaat onderweg. Meestal is het ritme zo: eerst een paar maanden in Nederland aan een nieuw besturingssysteem werken, om het

vervolgens op de locatie van de klant 'tot leven te wekken'. Het brengt hem over de hele wereld. Na zes weken Caïro volgden twee maanden Denemarken en een halfjaar Finland. Nu is hij net een maand terug uit Amerika.

Mick roemt de veelzijdigheid van Vanderlande Industries, want dat biedt jonge ingenieurs mooie kansen. 'Er zijn hier allerlei technische banen, er zijn projecten die geleid moeten worden, er zijn commerciële banen. Je ziet dat mensen door de hele organisatie gaan en op verschillende plekken ervaring opdoen. Dat biedt technici, werktuigbouwkundigen én informatici ongekende mogelijkheden onder één dak.'



Studentonderneming ExtraStufi.nl

JE CV IS GELD WAARD

De langstudeerboete is van de baan, maar nu hangt studenten een sociaal leenstelsel boven het hoofd. De financiële onzekerheid blijft dus bestaan. Twee Enschedese studenten, van de UT en Saxion, vonden een manier om snel geld te verdienen. Zij begonnen Extrastufi.nl, een website waar studenten enkel door hun cv te uploaden kunnen binnenlopen. Bedrijven betalen – tot 55 euro per keer – voor het raadplegen van je cv. De opbrengst gaat rechtstreeks naar de student.

Tekst | Thijs Spruijt
Foto | Arjan Reef

‘Eigenlijk is het heel simpel. Als student bied je je cv aan op de site en geef je aan waar je naar op zoek bent. Bedrijven kunnen tussen die cv’s zoeken naar studenten voor bijvoorbeeld stages of afstudeeropdrachten. Als ze een cv met de contactgegevens van de student opvragen, betalen ze daarvoor’, leggen Lucas Koster (24) en Bram Wenting (23) het principe uit. Lucas studeert technische bedrijfskunde en Bram bedrijfskundige informatica (Saxion).

‘Normaal stoppen bedrijven veel tijd, geld en moeite in het vinden van studenten die bij hen passen’, vertelt Bram. ‘Denk aan dure recruitmentbureaus, sponsoring, reclame of carrièrebeurzen. Bij ExtraStufi.nl nemen bedrijven een soort abonnement en betalen ze per cv dat ze opvragen. Dat geld voor het cv gaat rechtstreeks naar de student. Hier hebben wij geen marge op. Het gaat immers om de gegevens van de student. Daar willen wij geen geld aan verdienen.’

Elke student kan zijn cv uploaden en geld vangen, maar hoe actiever je tijdens je studie bent, hoe aantrekkelijker het wordt, zegt Lucas. ‘Ik heb nagedacht hoe activisme beloond kan worden. Naarmate bedrijven meer zoekcriteria invullen, bijvoorbeeld studenten met bestuurservaring, dan betalen ze hier

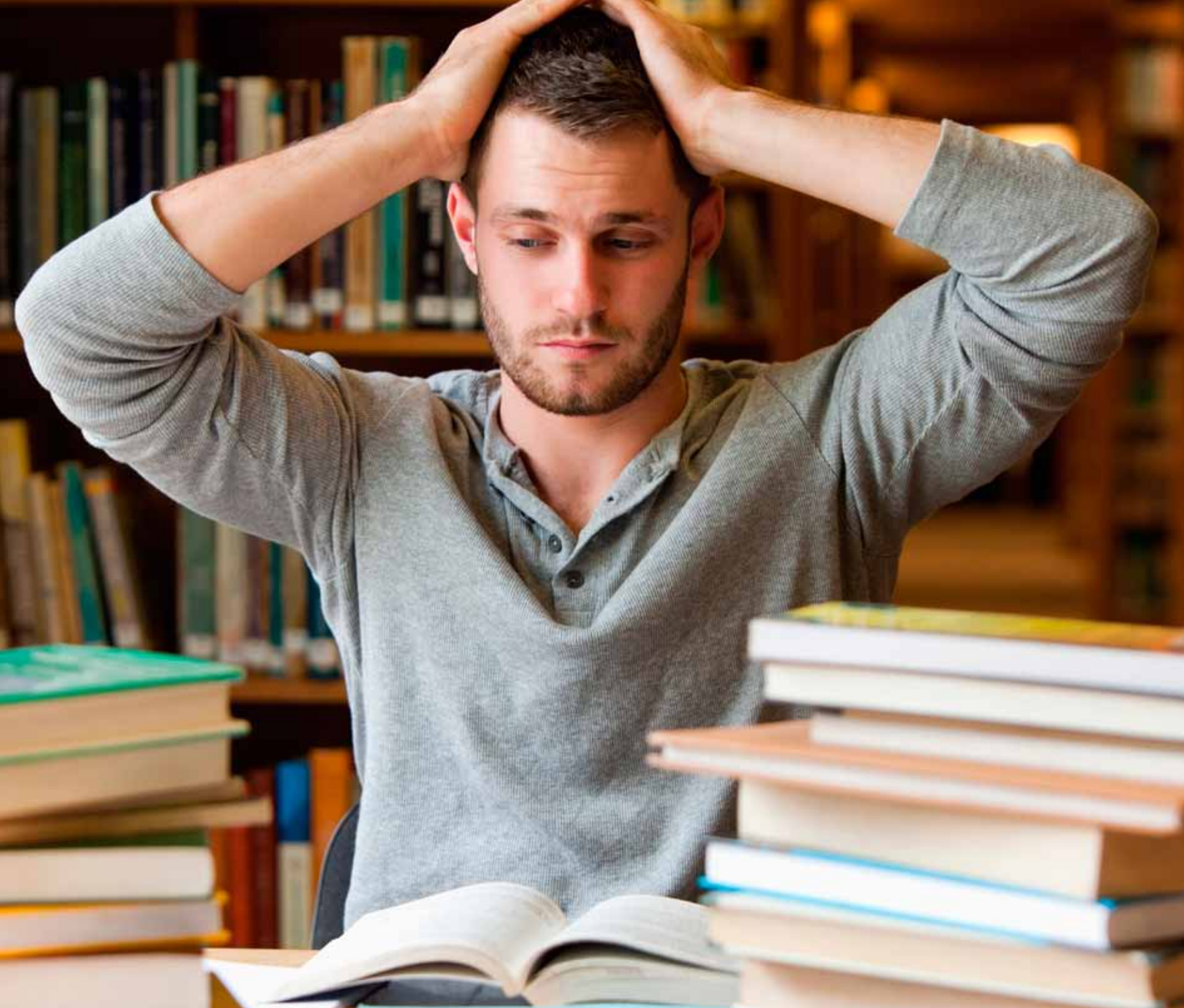
ook meer voor. Logischerwijs gaat deze extra opbrengst ook weer direct naar de student. De actieve student heeft zo dus meer voordeel. Dat kan oplopen tot 55 euro per keer.’

Een mooie bijverdienste, zeker nu de basisbeurs dreigt te verdwijnen, al ontstond het idee in de tijd dat de langstudeerboete studenten angst aanjaagde. Lucas bedacht ExtraStufi en klopte vervolgens aan bij zijn huisgenoot Bram. De Saxion-student had al een eigen bedrijf, SST Software, gespecialiseerd in webontwikkeling. Bram: ‘We werken samen vanuit ons kantoor. SST Software houdt zich bezig met de technische kant, Lucas richt zich op de bedrijfskundige zaken. Dat we huisgenoten zijn is makkelijk, maar zo bekijken we het niet. We zetten een serieuze business op en zo proberen we het te benaderen. We hebben een uitgebreid marktonderzoek gedaan of ons idee überhaupt haalbaar en onderscheidend was. Voor de zomervakantie kregen we een ‘Go’ en konden we alles gaan ontwikkelen. Op de eerste collegedag van dit jaar zijn we online gegaan.’

Na een paar maanden noemen Lucas en Bram ExtraStufi al een succes. ‘Er wordt veel geliked via Facebook, de website wordt goed bezocht en er wordt over gepraat. We krijgen veel positieve reacties en we zitten

nu rond de duizend inschrijvingen. We merken dat zowel studenten als bedrijven ons concept erg prettig vinden en snel tevreden zijn. In het begin kregen we nog veel sceptische reacties over hoe het kan dat we zoveel kunnen betalen voor de cv’s. Dat is de laatste tijd minder door uitgebreide uitleg op de website. Het komt er gewoon op neer dat alles wat de bedrijven voor een cv betalen direct naar de student gaat. Honderd procent. Waar wij geld op verdienen is de verkoop van abonnementen aan bedrijven.’

‘We proberen natuurlijk nog meer mensen naar onze website te krijgen’, vervolgt Lucas. ‘We hebben al koffiebekers met opdruk verspreid bij studieverenigingen, flyers uitgedeeld en reclame gemaakt op internet en in toiletten. Begin november zijn we ook met de promotie in vijf andere studentensteden gestart. Hopelijk gaat het dat dan helemaal aanslaan. Onze aantrekkelijkste actie voor de studenten is de referral-actie. Degene die de meeste medestudenten aanmeldt, krijgt van ons een maand collegegeld: 150 euro. De teller start elke maand opnieuw. De eerste winnaar, van oktober, hoeft zich dus al 150 euro minder studiezorgen te maken.’



Het komt bij vrijwel alle studenten voor. Bij de een wat meer dan bij de ander: studietwijfels. Een moment tijdens je studie waarbij je opeens kan denken ‘is dit het wel’, ‘vind ik mijn studie wel leuk’ en ‘wat wil ik eigenlijk doen met mijn studie?’ Vooral bij keuzemomenten komen twijfels veel voor. Als je bijvoorbeeld je masterkeuze moet maken of op het punt staat je studie af te ronden.

Tekst | Charlotte Rempelberg

Volgens UT-studentenpsychologe Caroline de Koning komen deze studietwijfels vooral veel voor nu er meer keuzemomenten zijn dan vroeger en de druk om de juiste keuze te maken groter wordt. ‘Je hebt de mogelijkheid om vrijwel alles te kiezen en door de beperkende maatregelen van de overheid wordt de druk om meteen het juiste te kiezen steeds groter.’

Volgens haar kunnen de twijfels in elke fase van de studie voorkomen. In het eerste jaar twijfelen studenten vooral aan de vakken en of de studie wel is wat ze voor ogen hadden, terwijl bijvoorbeeld masterstudenten kampen met de vraag wat te doen na het afronden van hun studie.

Marieke, een studente psychologie aan de UT, heeft zojuist haar bachelor afgerond maar vraagt zich nu af wat haar volgende stap gaat zijn; een master, een stage of toch naar het buitenland. ‘Ik twijfelde al sinds mijn tweede bachelorjaar of ik

de studie wel leuk vond en of hbo niet beter bij me past. Ik zat echter al in mijn tweede jaar. Ik wilde mijn bachelor graag afmaken en voor mezelf bewijzen dat ik het kon.’ Ze staat nu voor een keuzemoment. ‘Er zijn heel veel opties en ik weet gewoon niet wat op dit moment het beste voor me is en het beste bij me past. Daar probeer ik nu achter te komen.’ Marieke besprak haar twijfels met anderen. Via een vriendin kwam ze bij de studieloopbaanbegeleider terecht. Door middel van gesprekken en opdrachten hoopt ze er achter te komen wat haar interesses en vaardigheden zijn om zo een goede keuze te maken.

Anderen twijfelen tegen het einde van de master. Zoals Roos, een masterstudente health sciences aan de UT. ‘Ik had bijna al mijn mastervakken afgerond, en twijfelde toen óf en waar ik moest afstuderen. Met het oog op de huidige crisis en de bijbehorende bezuinigingen,

Hoe om te gaan met studietwijfels

WEGSTOPPEN HEEFT GEEN ZIN

dacht ik dat het misschien niet verkeerd was mezelf eerst te verbreden met een stage of een buitenlandervaring. Inmiddels heb ik besloten om toch af te studeren, waardoor er weer een nieuwe keuze voor me ligt; ga je in Enschede afstuderen of kies je toch voor een andere stad? Roos heeft in het begin haar twijfels een beetje weggestopt. 'Ik hoopte eigenlijk dat er vanzelf een oplossing of mooi idee langs zou komen'. Wanneer haar naaste omgeving vroeg naar haar plannen wat betreft afstuderen, begon ze er steeds meer over na te denken en te praten. Ze merkte dat het verhelderend was om over haar twijfels te spreken. 'Hoe meer je erover praat, hoe beter het eigenlijk is. Iedereen heeft zijn eigen visie en kan zo goede ideeën aandragen.'

Volgens Caroline de Koning is 'erover praten' inderdaad de beste manier om met studietwijfels om te gaan. 'Veel studenten willen er niet over


nadenken, omdat ze er dan ook iets aan moeten doen. Ze stoppen het daarom weg en negeren het.' Het belangrijkste volgens haar is juist om je gevoel te uiten. 'Praat erover met (studie)vrienden, ouders of je studentendecaan. Wegstoppen heeft geen zin, aangezien studenten vroeg of laat toch tegen de twijfels aan zullen lopen.'

Hoofd studentenbegeleiding, Caroline van Dijken, geeft hierbij aan dat studenten bij zichzelf moeten nagaan waarom deze twijfels er zijn. 'Analyseer jezelf kritisch en ga na wat de oorzaak van je twijfel is. Hoe sneller je de echte oorzaak achterhaald hebt, hoe sneller je kunt beginnen om er iets aan te doen. Vooral als je de keuze maakt om van studie te switchen, kun je hier het best zo vroeg mogelijk achterkomen, zodat de consequenties het kleinst blijven.'

Binnen de UT is er een hele

keten van studentenbegeleiding aanwezig om studenten zo goed mogelijk te helpen. Deze loopt van studiegerichte docentmentoren en studentenadviseurs tot centralere studentendecanen en -psychologen. Van Dijken: 'In tegenstelling tot vroeger is nu iedereen binnen de keten professioneel opgeleid tot het begeleiden van studenten, om zo signalen van bijvoorbeeld studietwijfels vroegtijdig te kunnen ontdekken. Vooral voor mentoren, die dicht bij de studenten staan, is dat belangrijk.'

Daarnaast hoopt Van Dijken dat studenten door het bindend studieadvies (BSA) in hun eerste jaar veel bewuster worden van hun studiekeuze. Studenten die straks onvoldoende punten halen in het eerste jaar mogen hun studie niet vervolgen. Als student word je hierdoor gedwongen meteen vanaf het begin serieus met je studie bezig te zijn en erover na te denken of dit wel is wat je wil en kunt.

Twijfelende studenten doen er ook goed aan het studiekeuze-spreekuur te bezoeken, tipt Van Dijken. Dat is op dinsdag tussen één en drie uur in de Vrijhof. Volgens De Koning is het daarnaast heel belangrijk dat twijfelende studenten zichzelf enkele kritische vragen stellen als: wie ben ik, wat wil ik, waar ben ik goed in en wie wil ik zijn? Hiervoor kunnen o.a. zelftesten op internet uitkomst bieden. Bovendien raadt Caroline de Koning studenten aan actief informatie over de loopbaanmogelijkheden te verkrijgen bij bijvoorbeeld de Bedrijvendagen, gerelateerde vakbladen of oud-studenten. 'Het is beter actie te ondernemen en te weten wat de mogelijkheden van je studie zijn, dan je kop in het zand te steken. Studietwijfels zijn niet raar, dus praat erover en onderneem iets. Het kan nooit kwaad.' 

JACOBS™

An Opportunity... to Build YOUR World...

Ready to broaden your horizon?

With over 55,000 employees and revenues exceeding \$10.0 billion, Jacobs provides technical, professional and construction services around the globe. Your career path will be rewarding and supported by strong leadership, coaching/training and competitive compensation.

The 'Jacobs Future' network enables young professionals to share ambitions, knowledge and experience within a social environment. These professionals also share the personal qualities that we look for in all our employees:

- Market oriented
- Technically strong
- Team player
- Solution driven
- Commercially wise
- Client focused
- Quality minded
- Comfortable in different environments and cultures

We are currently looking for young professionals to join over 1700 people in The Netherlands:

- Engineers in the Mechanical, Civil & Structural, Electrical, Instrumentation & Control and Process disciplines.
- Consultants for the Safety, Health & Environmental and the Energy, Power & Utilities departments.

Let's talk about expanding your horizon with Jacobs locally or internationally,

Jacobs Nederland B.V.
Human Resources
P.O. Box 141
2300 AC Leiden
yourfuture@jacobs.com

Are you innovative? Responsible? Technology-driven? Do you want to put your innovation and imagination to work? Océ offers you many opportunities.

Imagine you, Océ and Canon



**Printing for
Professionals**

Current job opportunities

Business Analyst R&D

Embedded Software Professional

Mechanical Designer

Canon
CANON GROUP

Business Analyst R&D

You deliver input for our product development programs by identifying customer needs and translating them into functional specifications that, in the end, strengthen our business. Next step is to convince your stakeholders of the added value and attractiveness of your business cases for the product development.

Embedded Software Professional

In one of our multidisciplinary product development teams you design and realize complex machine control software, or part thereof. You are responsible for the right balance between functionality, lead-time and cost.

Mechanical Designer

For our print systems you are responsible for the mechanical and/or mechatronic aspects of the design. You define and translate the demands of the market into requirements. You come up with a feasible design with smart creative solutions, where you properly balance between the product requirements like speed, quality, accuracy and costs.

Can you imagine your job at Océ R&D?

Check out all these and other opportunities we offer at www.océ.nl/jobs. Here you can also find our opportunities for internships and graduation assignments.




serious
TONERPEARL
TECHNOLOGY

KORT NIEUWS VAN DE ARBEIDSMARKT


Minder flexibel werk

Jongeren maken minder van flexibele werkregelingen dan oudere werknemers gebruik. De jongeren ervaren bovendien minder flexibiliteit bij hun baas. Dat komt naar voren uit een onderzoekje van advies- en trainingsbureau Qidos onder duizend werkenden naar

mogelijkheden om thuis te werken of variabele werktijden aan te houden. Volgens het bureau maken jongeren minder gebruik van die flexibele werkregelingen omdat ze denken dat dit negatieve gevolgen kan hebben voor hun carrière. 


Twente zelfvoorzienend

In Twente werkt 56 procent van de beroepsbevolking in de eigen regio. Alleen in Amsterdam ligt dat percentage hoger. Dat blijkt uit een onderzoek uitgevoerd in opdracht van ING. De economen van die bank stellen dat de as Almelo-Hengelo-Enschede in hoge mate zelfvoorzienend is op

de arbeidsmarkt. Het onderzoek wijst verder uit dat Nederlanders gemiddeld 14 kilometer van hun werk wonen. Het verst van hun werk wonen mensen in Oost-Groningen (22 km), het dichtstbij in de regio Delft en Westland (8 km). Twente zit precies op het landelijk gemiddelde van 14 kilometer. 


Het nieuwe of oude solliciteren?

Ouderejaars in het hbo en aan universiteiten maken bij de oriëntatie op hun eerste baan volop gebruik van hun persoonlijke online netwerk en verschillende social media. Zodra het echter op het bemachtigen van die eerste baan aankomt, is maar 3 procent bereid om een sollicitatie te plaatsen via het LinkedIn-profiel en slechts 4 procent wil graag mobiel solliciteren. Natural Talent, een bureau voor

arbeidsmarktcommunicatie, concludeert dit uit een enquête onder bijna 900 hoogopgeleide starters. Een kleine dertig procent geeft er de voorkeur aan om online een cv en brief te uploaden via bijvoorbeeld een 'werken-bij-website'. Meer dan de helft van de hoogopgeleide starters solliciteert het liefst door een motivatiebrief met cv te versturen naar een e-mailadres. 


Baan onder niveau

Bijna een kwart van de hoogopgeleide nieuwkomers op de arbeidsmarkt accepteerde een baan onder het opleidingsniveau. Dat blijkt uit een in oktober gepubliceerd onderzoek van studentenuitzendbureau Studentalent en startersbemiddelaar Explore onder pasafgestudeerden. Volgens de onderzoekers was het percentage dat onder het opleidingsniveau gaat werken niet

eerder zo hoog. Voor 35 procent van de starters geeft baanzekerheid de doorslag om een eerste baan te aanvaarden. In eerdere onderzoeken vonden nieuwkomers op de arbeidsmarkt zaken als doorgroeimogelijkheden (nu 29 procent) en interne opleidingen (nu 28 procent) nog belangrijker. In tachtig procent van de gevallen beginnen starters met een tijdelijk contract. 

Beste werkgevers

Stichting Buurtzorg Nederland is in het jaarlijkse onderzoek van VNU Media naar de beste werkgever van Nederland uit de bus gekomen als winnaar in de categorie bedrijven met meer dan duizend medewerkers. Op plaats twee en drie eindigden KLM en Vanderlande Industries. In de categorie werkgevers met minder dan duizend mensen in dienst won

Geas Energiewacht, gevolgd door Ormit en RIBW Arnhem & Veluwe Vallei. De hele lijst met honderd beste werkgevers kun je vinden op www.beste-werkgevers.nl. De hoogste hogeronderwijsinstelling in de lijst is trouwens Saxion uit Enschede/Deventer. De UT staat niet bij de honderd beste werkgevers in dit onderzoek. 



BIJ OCÉ GEEF JE JE EIGEN CARRIÈRE VORM

De afdeling Research & Development (R&D) van Océ staat aan de top van de Nederlandse technologische innovatie. Ruim 800 nieuwsgierige en eigenzinnige onderzoekers werken er in teams aan succesvolle innovaties voor het bedrijf én aan hun eigen loopbaan. Probleemgedreven, oplossingsgericht, met creativiteit en met de ambitie om tot resultaat te komen.

Het gaat binnen R&D om succesvol innoveren, zegt Marlies Schepens, vice-president Human Resources. 'Onze mensen moeten resultaatgedreven zijn, ze moeten iets willen bereiken. Dat doen we hier altijd in teams – alleen in een kamertje dingen uitzoeken is er niet bij.' Het bedrijf geeft jonge mensen al direct veel verantwoordelijkheid. 'We vragen ze niet om een voorgekookte oplossing uit te werken, we vragen ze een probleem op te lossen. We zetten ze aan het denken.'

Océ is vooral bekend door de hoogwaardige printsystemen voor onder meer printrooms en productieomgevingen zoals drukkerijen. Het bedrijf groeit in de markt voor diensten rond documenten. Bij R&D wordt onderzoek gedaan naar het printen van de toekomst en naar nieuwe diensten. In maart 2010 sloot Océ zich aan bij de Canon-groep met het

hoofdkantoor in de Japanse hoofdstad Tokio. Hierdoor ontstond een van 's werelds grootste leveranciers in de printsector.

Loopbaan bepalen

Medewerkers van Océ geven hun eigen carrière vorm door de keuzes die ze maken en de resultaten die ze laten zien, vertelt Marlies. 'We geloven niet in vooraf uitgestippelde loopbaanpaden. Iedereen bepaalt zelf welke weg hij inslaat. Daarom vragen we: denk zelf na over welke kant je op wilt. Jaarlijks zijn er diepgaande gesprekken met de leidinggevende en er is een uitgebreid curriculum met tal van mogelijke opleidingen.'

Océ verwacht dus veel van de medewerkers, maar eenmaal in dienst van het bedrijf krijgt de R&D'er er heel veel voor terug. Bijvoorbeeld: samen met gedreven researchers werken in grote en multidisciplinaire projecten. Een baan bij Océ is een

leven tussen positief-kritische en onafhankelijke geesten die werken aan de meest interessante technische vragen in de Nederlandse industrie.

Océ van heel dichtbij leren kennen?

Elk jaar organiseert Océ de Océ Innovation Competition voor jonge technici. Drie dagen lang werk je aan technische vraagstukken. In een multidisciplinair team ontwikkel je oplossingen voor actuele problemen waar Océ nog geen antwoord op heeft. Intussen leer je het bedrijf, toekomstige collega's en het management kennen. Er is een strenge selectie: acht mensen mochten de laatste keer deelnemen. Zes van hen hebben inmiddels een arbeidscontract bij het bedrijf. www.oce.com

Randstad Engineering een technische carrière op maat



Wat is jouw volgende stap?

Wil je werken en je blijven ontwikkelen in je vak? Bij Randstad Engineering krijgt jouw carrière als engineer alle ruimte. Met de zekerheid van een contract of zicht op een vaste baan bij een van onze opdrachtgevers.

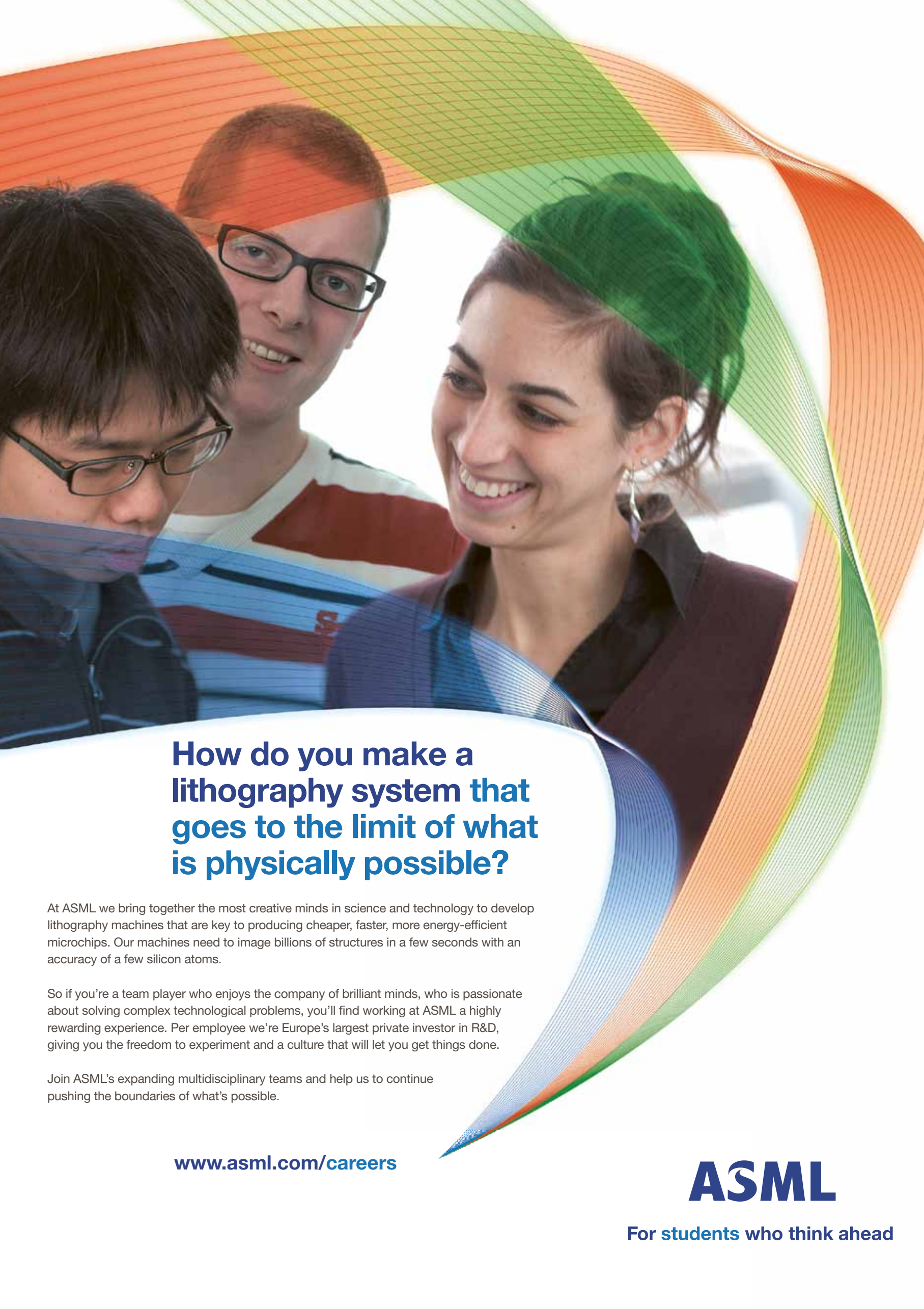
Je loopbaanperspectief en wensen worden uitgebreid besproken. Om verder te groeien bieden wij opleiding en trainingen. Zodat jij verder kunt groeien.

Zoek je een uitdagende baan of wil je jouw ambities met ons bespreken? Neem dan contact op met onze consultant Jorinde Ernst, 06 - 11 74 31 26 of mail jorinde.ernst@nl.randstad.com.

Redenen om voor Randstad Engineering te kiezen:

- groot netwerk;
- goede arbeidsvoorwaarden;
- één vaste en ervaren contactpersoon;
- specialist in onder andere automotive en machine- en apparatenbouw.

 randstad

A photograph of three people (two men and one woman) looking at a document together. The background is a colorful, abstract graphic with flowing lines in shades of orange, green, and blue. The text is overlaid on a white, curved shape at the bottom left.

How do you make a lithography system that goes to the limit of what is physically possible?

At ASML we bring together the most creative minds in science and technology to develop lithography machines that are key to producing cheaper, faster, more energy-efficient microchips. Our machines need to image billions of structures in a few seconds with an accuracy of a few silicon atoms.

So if you're a team player who enjoys the company of brilliant minds, who is passionate about solving complex technological problems, you'll find working at ASML a highly rewarding experience. Per employee we're Europe's largest private investor in R&D, giving you the freedom to experiment and a culture that will let you get things done.

Join ASML's expanding multidisciplinary teams and help us to continue pushing the boundaries of what's possible.

www.asml.com/careers

ASML

For students who think ahead