

[www.utnieuws.nl](http://www.utnieuws.nl)

Deze special is een bijlage van UT Nieuws  
Maart 2013

SPECIAL

nieuws

AMBITIE!



# In dit nummer

Alumnus en springruiter  
Gerben Morsink

> 4 – 5



Studentbedrijf GeenID?!  
coach studentbestuurders

> 15



Bedrijvendagen > 3

'Je wilt een negen zijn, geen zeven' > 6

Verlegen solliciteren > 7

Welke ambitie heb jij? > 8-9

Hoe meet je ambitie? > 10

Contact met hoge heren > 11

Kort nieuws > 16-17

Recensie > 18

# Colofon

Redactie UT Nieuws

Aan dit nummer werkten mee: Ditta op den Dries, Paul de Kuiper, Maaike Platvoet, Sandra Pool (redactie UT Nieuws), Simone Kramer en Eymeke Lobbezoo (student-medewerkers), Rikkers Harink, Gijs van Ouwkerk en Arjan Reef (fotografen).

[www.utnieuws.nl](http://www.utnieuws.nl)

Postbus 217, 7500 AE Enschede  
(053 – 489) 2029

Mail: [info@utnieuws.utwente.nl](mailto:info@utnieuws.utwente.nl)

Advertenties:

H&J Uitgevers

Hennie de Ruiter-van Wingerden

Postbus 101, 2900 AC Capelle a/d IJssel

T (010) 451 55 10

F (010) 451 53 80

M 06 50 68 78 36

Vormgeving en realisatie:

Deltahage bv

[www.deltahage.nl](http://www.deltahage.nl)

Kennis gemaakt met DEMCON op de bedrijvendag van  
Universiteit Twente? Nieuwsgierig geworden?

Be here. Be the future.

Herken je bovendien de taal van de mensen die je hier ziet afgebeeld en heb je gezonde ambities op het gebied van mechatronica? Dan ligt er bij DEMCON een geweldige kans op je te wachten. We ontwikkelen baanbrekende projecten op het gebied van hightechnologie en maken een groei door waar de meeste andere bedrijven alleen maar van kunnen dromen.

Versterk onze denktank, ervaar waar we met elkaar toe in staat zijn en tot welke prachtige ontwikkelingen dat leidt. Kijk voor meer informatie op [www.bethefuture.nl](http://www.bethefuture.nl)

 **DEMCON**

[www.bethefuture.nl](http://www.bethefuture.nl)



BEDRIJVENDAGEN TWENTE

# Tijd voor ambitie

Met 130 bedrijven en 1500 studenten zijn de Bedrijvendagen Twente ook dit jaar weer groots van opzet. Vier weken lang draait het op de campus om 'zien en gezien worden', in zakelijke zin. 'Tijd voor Ambitie' luidt dan ook de slogan van de 29e editie van deze bedrijvendagen. 'Een motiverende titel, die past in het huidige klimaat', aldus voorzitter Jeroen Herbrink van de bedrijvendagen.

Tekst: Maaike Platvoet >

Over het thema 'Tijd voor Ambitie' hebben ze als bestuur best wel even moeten nadenken, zegt Herbrink. 'We wilden iets motiverend, dat past bij deze tijd. Langstuderen is niet meer zo populair. Het is juist nu een tijd waarin je je als student actief oriënteert op de arbeidsmarkt, maar ook op stages en bacheloropdrachten.' Zelf noemt Herbrink ambitie 'de wil om te zorgen dat je later een goede baan krijgt'. 'Dat betekent dat je nu, als student, al goed moet rondkijken. Dat is leuk voor jou, maar ook voor je toekomstige werkgever als je goed voorbereid bent.' Het bedrijvendagenbestuur heeft daarom ook een 'matchtest' ontwikkeld, die je online kunt invullen op [www.bedrijvendagentwente.nl](http://www.bedrijvendagentwente.nl).

Via deze test kun je aan de hand van een aantal vragen erachter komen bij welke bedrijven jij past.

De bedrijvendagen beslaan in totaal vier weken (van 28 februari tot en met 22 maart), waarvan ten tijde van het verschijnen van deze Carrièrespecial de tweede week, de 'Kennismakingsweek', is ingegaan. In deze week kunnen studenten zich oriënteren op de informatiemarkt, waar 118 bedrijven zich presenteren en waar je allerlei informatie kunt inwinnen. Ook is het mogelijk om een cv-check te doen in de grote tent op het Ganzenveld. 'Nieuw aan deze 29e editie is, dat het na de informatiemarkt nog mogelijk is om je in te schrijven, of je voorkeuren te wijzigen, voor de Ambitiweek', zegt

Herbrink. In de Ambitiweek – van 18 tot en met 22 maart – zijn er vooral directe contacten en activiteiten met recruiters van bedrijven. 'Met de Rabobank kun je bijvoorbeeld gaan golfen en met KPN Consulting staat een kookclinic op het programma.' Verder zijn er bedrijvenlunches in de Faculty Club, bedrijvendiners in de Broeierd en trainingen en persoonlijke gesprekken in de Drienerburght.

Herbrink noemt het opvallend dat er dit jaar veel vraag is van ICT-bedrijven om deel te nemen aan de bedrijvendagen. 'Trends op de huidige arbeidsmarkt zien wij ook weer terug tijdens de bedrijvendagen. De ICT-wereld heeft echt een tekort aan hoog opgeleid personeel en bedrijven uit die branche zijn dus hard op zoek naar goede kandidaten. Zo geven Procam en Topicus een training en is er ook een ICT-lunch en een ICT-driegangendiner.' Wat niet veranderd is, is dat er ook dit jaar weer meer technische dan niet-technische bedrijven aanwezig zijn. 'We proberen voor alle studies evenveel aantrekkelijke bedrijven aan te trekken. Maar de vraag van technische bedrijven is nou eenmaal groter, dus zie je deze bedrijven ook meer terug. Voor elke student is er echter voldoende aanbod om deel te nemen aan de bedrijvendagen.'

Hoeveel studenten daadwerkelijk een baan overhouden aan een bezoek aan de bedrijvendagen weet de voorzitter niet. 'Die gegevens zijn heel moeilijk bij te houden. We horen wel eens verhalen van goede matches, dus het gebeurt wel. Heel toevallig laatst nog: Tessa van Schoonhoven verzorgt voor ons speed-coachsessies op de informatiemarkt en ook verleent zij assistentie bij de matchtest. Tessa studeerde zelf chemische technologie aan de UT en vertelde ons dat ze haar eerste baan via de bedrijvendagen vond. Mooi toch?'







ALUMNUS EN SPRINGRUITER GERBEN MORSINK

# 'Ik weet dat ik de lat hoog leg'

**Ambitie? Daar weet Gerben Morsink alles van. Hij barst namelijk van de ambitie. Al sinds zijn zevende is de UT-alumnus fanatiek springruiter. Hij sleepte sindsdien tientallen prijzen en medailles in de wacht. Met een topsportregeling op de UT rondde Gerben ook nog even succesvol twee studies, technische natuurkunde en bedrijfskunde, af.**

**Tekst: Maaïke Platvoet | Foto's: Rikkert Harink**

Tussen Oldenzaal en Denekamp – in het dorpje Beuningen – ligt de boerderij, inclusief manege, van de familie Morsink. Hier begon opa Morsink ooit met een paar paarden, toen ze nog nodig waren om op het land te werken. De vader van Gerben, en zijn oom, gingen door met het fokken van paarden. En zo kreeg Gerben al van jongs af aan de liefde voor deze viervoeters met de paplepel ingegoten. 'Vanaf mijn zevende deed ik mee aan wedstrijden, gewoon in de regio. En zo rol je er dan langzaam in', vertelt de alumnus. En niet zonder succes. Gerben bleek een getalenteerd springruiter te zijn. Zo werd hij in 2008 Nederlands Kampioen bij de Young Riders en vergaarde hij de afgelopen jaren in totaal vijf medailles op de wereldkampioen-

schappen voor jonge springpaarden. Begin februari werd Gerben bovendien uitgeroepen tot winnaar van de ROC Sportprijs van de Regio Twente. Hij won die prijs door op zijn leeftijd uitzonderlijke sportieve prestaties te verrichten en daarnaast een studie te volgen. Natuurlijk, het was niet altijd even gemakkelijk, beaamt Gerben, de combinatie van twee studies en de paardensport. 'Ik ben door mijn ouders altijd gestimuleerd om ook gewoon te gaan studeren. En dat wilde ik wel, maar mijn voorwaarde was dat ik dat in Enschede kon doen. Ik wilde namelijk wel elke dag kunnen blijven rijden en de paarden verzorgen.' Van een studie technische natuurkunde heeft hij in ieder geval geen spijt. 'Het is geen gemakkelijke studie, maar voor mij was het goed te doen. Het is een studie die per vakgebied uit gaat van een bepaald aantal stamformules en

een bepaalde logica die ze verbindt. Voor bedrijfskunde moest ik bijvoorbeeld veel meer uit boeken leren. Dat kostte mij meer tijd, ook omdat ik via een pre-master ingestroomd ben en ik in de master bepaalde gaten in kennis moest opvullen. Die kennis hadden anderen al in de bachelor opgedaan. In ieder geval heb ik een toptijd gehad in Enschede en er erg goede vrienden aan overgehouden.'

## Lastige toets

Hij vindt ook dat hij 'ontzettend goed begeleid' is tijdens zijn studie. 'De docenten bij natuurkunde hadden veel begrip voor mijn topsportstatus. Er viel altijd wel iets te regelen of te schuiven. Zo herinner ik me een keer een lastige toets, elektriciteit en magnetisme 2, die ik op dat moment wegens een wedstrijd niet kon maken. Toen heb ik bij de docent, Willem Vos, gevraagd of ik die toets niet in de zomer mocht doen. En dat kon, op zijn voorwaarde dat hij hem dan voor mij 'extra moeilijk maakte'. Die toets haalde ik met een negen. En eigenlijk heb ik de topsportregeling helemaal niet vaak nodig gehad. Het was vooral een kwestie van strak plannen. In de tijd van mijn afstuderen maakte ik wel lange dagen op de UT. Maar dan ging ik gewoon 's ochtends al om zes uur paardrijden. Ja, dan keek een docent wel eens

raar op als hij om half negen hoorde dat ik er al twee ritjes op had zitten.'

Toch moest hij door zijn studies wel wat inleveren. In 2008 zei Gerben, tijdens een interview voor UT-Nieuws, nog dat hij als doel had om naar de Olympische Spelen in Londen af te reizen. 'Dat is niet gelukt door mijn afstuderen. Vergeleken met topruiters van mijn leeftijd, heb ik toch een achterstand van zo'n anderhalf jaar qua presteren. Maar de ambitie om over vier jaar wel naar de Spelen te gaan, blijft. Al vind ik het ook te beperkend om je alleen maar daar op te willen richten. Nu wil ik vooral bij de internationale seniorentop horen, en daar werk ik naar toe.'

### Vechtlust

Het buitenseizoen staat voor de deur. Voor Gerben breekt dus een drukke tijd aan. Hij zal dit seizoen veel in Nederland en Duitsland rijden. 'Ik heb heel goede paarden, waarvan ik er met drie dit seizoen kan doorbreken. Met die paarden moet ik elke dag trainen en rijden. De paarden moeten, net zoals ikzelf, in topconditie zijn. Daar werk ik al jaren, sinds het begin van hun opleiding, met ze naar toe. Tijdens een wedstrijd moet dan alles samenkomen: conditie, gehoorzaamheid, vechtlust. En dat elke wedstrijd opnieuw, wil je tot de top behoren. Je bent namelijk zo goed als je beste paard. Dat zet behoorlijke druk op de ketel. Ook ben ik altijd erg bezorgd om het welzijn van de paarden. Soms wel iets te, waardoor ik niet altijd voluit durf te gaan.' De paardensport is een dure 'hobby', weet Gerben als geen ander. De verzorging van de viervoeters, het vervoer, de kleding, de overnachtingen en daarbovenop de kosten voor deelname aan wedstrijden. Hij is daarom hard op zoek naar sponsors. Dat is in ieder geval al gelukt met Trifora, een fitnesscentrum in Enschede. Maar er is meer nodig. Gerben werkt daarom aan het opzetten van een eigen ICT-bedrijf, waarover hij nog niet veel kan zeggen. 'Het zit allemaal in de opstartfase, en ik ben nu druk met het uitpluizen van allerlei juridische regels. Mijn ambitie is in ieder geval dat ik met dit bedrijf de paardensport kan financieren op den duur. Dat zou mijn ideale toekomstscenario zijn. Ik weet ook heus wel dat ik de lat hoog leg, maar ik geloof hier wel in.' De springruiter is van mening dat een eigen bedrijf runnen en het beoefenen van de paardensport helemaal niet zo ver uit elkaar liggen. 'Je zet bij allebei iets in beweging, en dat hoop je goed op de rit te krijgen. Bij de paarden komt alleen een hoop emotie om de hoek kijken. Maar dat maakt het ook mooi. En zonder dat, zou ik niet kunnen.'





# 'Je wilt een negen zijn, geen zeven'

Ambitie is een veelgehoorde term bij werving- en selectiebureaus en in vacatures. Maar wat is ambitie eigenlijk? En welke valkuilen zijn er? Kunnen je ambities ook te hoog gegrepen zijn? Voor psycholoog Pascal de Wijngaert is het testen van ambitie dagelijkse kost.

Tekst: Sandra Pool

Foto: Arjan Reef

Zijn bedrijf De Wijngaert HR Dienstverlening zit aan de Institutenweg op het Kennispark, midden in het hart van waar het volgens Pascal de Wijngaert allemaal gebeurt. 'Er worden hier heel wat arbeidsplaatsen gecreëerd. Daar moet ik bij zijn', lacht de psycholoog. Zijn corebusiness is het helpen van mensen naar andere functies. Hij begeleidt werknemers die vastlopen in hun huidige baan, hij geeft individueel advies, verschaft mensen inzicht in wat ze kunnen en hij biedt nieuwe perspectieven. 'Mijn doel is mensen optimaal te laten functioneren. Daarvoor breng ik in kaart hoe ze momenteel werken en hoe ze kunnen groeien.' Dat doet hij met hulp van testen. 'Er bestaan zeer betrouwbare testen die heel goed ambitie kunnen meten. Ambitie is in allerlei testvragen te vatten. Denk aan: ik ben gemakzuchtig en weinig energiek. Of: ik werk hard om mijn doelen te bereiken.' Volgens De Wijngaert is

de term ambitie tweërlei te interpreteren. 'Ambitie is een prestatiemotivatie om het maximale eruit te halen wat erin zit. Een soort gedrevenheid bedoeld om een stukje eigenwaarde te vinden. Presteren kan soms ook concurrentiegericht zijn: je wilt beter zijn dan de ander.' Daarnaast heeft ambitie te maken met bepaalde waarden in het leven. 'Het gaat om een waarde waaraan je jezelf wilt verbinden en waarvoor je alles over hebt. Dat kan gaan om een goed doel, een maatschappelijk belang. Je zet je bijvoorbeeld in voor dieren of het milieu. Er straalt een ambitie uit, al is die anders dan eerstgenoemde.' De eerste vorm van ambitie is volgens de psycholoog meer werkgerelateerd en verankerd in de persoonlijkheid. 'Daar komen we achter met hulp van prestatiemotivatietesten. Een voorbeeld. Wilde je ook presteren toen je op de basisschool zat? Deze vorm van ambitie heeft iemand vaak al langer. De persoon in kwestie heeft extreem presteren nodig om zich prettig te voelen. Je wilt een negen zijn en

geen zeven.' Bij de tweede variant groeit ambitie door een situatie waarmee iemand geconfronteerd wordt. 'Een profvoetballer die een kindertehuis bezoekt en zo onder de indruk is dat-ie iets wil doen.'

Ambitie wordt problematisch als je het werk niet los kunt laten, zegt De Wijngaert. 'Als een opdracht in de praktijk niet lukt en de fout ligt niet bij jou en je kunt het toch niet loslaten, dan wordt het moeilijk.' En een te hoog gegrepen ambitie? Zoiets bestaat volgens De Wijngaert niet. 'Het leven wijst vaak uit dat mensen in staat zijn om heel competent te worden. Echter, hoe verder de ambitie en competentie uit elkaar liggen, des te groter de offers zijn. Hij wijst naar een passende uitspraak op een foto aan de muur: *many of us have to pass through the valley of the shadow of death again and again before we reach the mountaintop of our desires*. 'Een uitspraak van Nelson Mandela', zegt De Wijngaert. 'Mijn held.'

[www.dewijngaert.nl](http://www.dewijngaert.nl)



SOLLICITEREN ALS JE ERG VERLEGEN BENT

# 'Ik ben niet echt spontaan'

Voor wie verlegen is kan een sollicitatiegesprek een torenhoge drempel zijn. Hoe zorg je ervoor dat je toch beslagen ten ijs komt? Danny (niet zijn echte naam) studeerde vorig jaar februari af bij computer science. Hij is van jongs af aan verlegen en kan niet zo goed met mensen omgaan. Tijdens sollicitaties kwam hij niet goed over bij recruiters, terwijl zijn cv dik in orde was.

Tekst: Sandra Pool

## Hoe was het voor jou om te solliciteren?

'Ik schreef me bij zoveel mogelijk uitzendbureaus in en kon vervolgens bij verschillende bedrijven langs voor een sollicitatiegesprek. Ik werd steeds afgewezen. Om diverse redenen. Het was wel duidelijk dat de recruiters mijn cv heel indrukwekkend vonden en nauwelijks twijfelden aan mijn voorkennis en studieachtergrond. Tijdens het gesprek kwam ik bij hen niet goed over: ik was wat stil, terughoudend en toonde weinig initiatief om me meer in het gesprek te mengen. In de daarop volgende ontmoetingen probeerde ik op mijn houding te letten en meer te knikken en te bevestigen, maar het blijkt dat ik van nature niet echt als een spontaan persoon overkom.'

## Hoe kwam je erachter?

'Tijdens mijn studie merkte ik al dat ik moeite had om goed mee te komen met groepswork.

Als we in tweetallen werkten, ging het nog wel redelijk goed. Maar bij bijeenkomsten in een grotere groep, valt het bij anderen al snel op dat ik nauwelijks iets inbreng. Ik heb moeite om het hele overleg goed te volgen en eraan bij te dragen.'

## Hoe heb je dat opgelost tijdens je sollicitaties?

'Ik had het geluk dat mijn studiebegeleider mij aan een stage hielp toen ik zes maanden na mijn afstuderen nog geen baan had gevonden. Na drie maanden kreeg ik een contract. Ben je op jezelf aangewezen, dan is het raadzaam om een goed werving- en selectiebureau in te schakelen. Dat heb ik ook gedaan. Ik kreeg een vast contactpersoon die ik bijna dagelijks kon mailen of bellen. Deze persoon kan allerlei twijfels wegnemen en je vragen en onduidelijkheden beantwoorden. Mijn contactpersoon kende de bedrijven waar ik solliciteerde en kon de

recruiters daar inlichten. Door deze actieve bemiddeling kan een sollicitatiegesprek goed uitpakken, maar uiteindelijk gaat het er toch om dat je zelf vol vertrouwen het gesprek in gaat.'

## Wat zijn jouw sollicitatietips voor studenten die schuw en verlegen zijn?

'Houd contact met je studiebegeleider en studentendecaan, zelfs nadat je afgestudeerd bent. Zij kunnen je ondersteunen bij een eerste kennismakingsgesprek bij een bedrijf. Bij uitzendbureaus is de begeleiding minder. Toch is het raadzaam je in te schrijven omdat ze je een beeld geven van wat voor soort bedrijven er zoal zijn. Tot slot maakte ik na elk gesprek een samenvatting. Hoe liep het? Welke vragen kreeg ik? En hoe voelde het gesprek en wat waren mijn indrukken? Een stukje zelfreflectie. Dat las ik later weer terug om na te gaan wat ik in een volgend sollicitatiegesprek kon verbeteren.'

## 'Hard werken en geduld hebben'

**Loopbaanadviseur Hemo Jorna werkt op maandagen bij de UT om studenten te begeleiden in hun zoektocht naar een baan. Ze ontfermt zich over een bijzondere groep, namelijk studenten met een arbeidsbeperking. 'Solliciteren is hard werken en geduld hebben.'**

De start voor studenten met een arbeidsbeperking is hetzelfde als voor iedere nieuwkomer op de arbeidsmarkt, weet Hemo Jorna. 'Het is belangrijk dat iemand met een functiebeperking uitlegt waar hij of zij tijdens het werk tegenaan kan lopen en hoe hij of zij dat oplost.'

Volgens de begeleider kunnen situaties uit de studietijd goed als voorbeeld dienen. 'Op die manier kun je angst bij werkgevers weghalen. Benadruk in een portfolio je talenten, zeg wat je wel kunt. Hierdoor zeg je indirect wat je liever niet doet.'

Jorna adviseert om eerlijk en duidelijk te zijn over een arbeidsbeperking. 'Benoem waar je moeite mee hebt.' Ze begeleidt onder andere studenten die stotteren of een vorm van autisme hebben. 'Als je gaat solliciteren, denk dan goed na over wat je nodig hebt. Wat zijn je wensen? Een flexwerkplek voor iemand die blind is, is niet handig. Met een functiebeperking kun je prima presteren. Leg uit waarom jij geschikt bent voor de baan. Benoem waar de werkgever bang voor zou kun-

nen zijn. Dan haal je de angel er meteen uit.'

Jorna helpt op basis van individuele gesprekken en maatwerk. 'We stellen een plan van aanpak op. Ik adviseer ook om gebruik te maken van je netwerk. In veel gevallen komt men via familie en vrienden aan een baan. En verder is het hard werken. Je moet geduld hebben. Het kan enige tijd duren voor er iets op je pad komt. Zorg daarom ook voor privécoaches die je steunen en je erdoorheen slepen.'

**Voor meer informatie: [www.utwente.nl/so/studenten-begeleiding/studiekeuze/loopbaan](http://www.utwente.nl/so/studenten-begeleiding/studiekeuze/loopbaan)**

**Hemo Jorna heeft naast haar werk op de UT een eigen bedrijf: [www.be-intouch.nl](http://www.be-intouch.nl)**



# Hoever reiken jouw

Tekst: Jochem Vreeman | Foto's: Gijs van Ouwerkerk en Arjan Reef

## 'Meer begrip tussen culturen'



'Ambitie komt bij mij vooral tot uiting in het kweken van meer begrip tussen verschillende culturen', vertelt **Anja Hanus (30)**. De Duitse studente is pas geleden begonnen met de master international business administration.

Daarvoor heeft ze een aantal jaar gewerkt, waaronder een jaar in Amerika. Momenteel werkt ze nog bij het International Office van de UT. 'Ik wilde eerst in Duitsland peace and conflict studies studeren, maar werd helaas niet toegelaten. De naam geeft al wel een beetje aan waar ik me mee bezighoud. Ik wil mijn bijdrage leveren aan internationale samenwerking. Dat begint bij het begrijpen van andere culturen. Dat we er nog lang niet zijn, ook binnen Europa niet, zie je aan het feit dat er hier in Nederland nog steeds flauwe grapjes over Duitsers gemaakt worden. Natuurlijk kan ik daar best tegen, maar het geeft voor mij aan dat er nog altijd een kloof bestaat. Die wil ik dichten.'

## 'Ontdekken waar plafond ligt'

'Mijn ambitie is nog wat abstract en lastig te omschrijven, maar het komt erop neer dat ik wil ontdekken waar mijn plafond ligt', zegt **Niels Roelofs (22)**. 'Ik ben breed georiënteerd en pak veel dingen aan die op mijn pad komen. Tijdens mijn bachelor technische bedrijfskunde heb ik geleerd dat mijn interesse ligt in de finance of logistiek en productie. Binnenkort moet ik een master kiezen en dan bewandel ik al min of meer een specifieke richting. Ook van mijn bestuursjaar bij Audentis en buitenlandstage in Indonesië heb ik erg veel opgestoken. Het wordt voor mij kiezen tussen de dienstverlenende kant (finance) en de praktische kant (logistiek/productie) van bedrijfskunde. Het zou helemaal ideaal zijn als ik een combinatie kan vinden tussen die twee werelden. Maar nogmaals, ik wil het maximale uit mijn capaciteiten halen. Dat vind ik het allerbelangrijkste en dat is dus mijn gezonde ambitie.'



## 'Settelen kan altijd nog'

**Alex van Schie (24)**

is niet van plan zich direct na zijn master industrial engineering and management te settelen in Nederland. 'Dat kan altijd nog. Mijn ambitie is mijn carrière te starten buiten onze landsgrenzen. Ik zie



mezelf al werken bij een grote multinational, waar ook ter wereld. Die reislust en de wil andere mensen en culturen te ontdekken, zitten diep in me. Zo ben ik al in Costa Rica, Mexico, de VS, Dubai en Verenigde Arabische Emiraten geweest. Bovendien heb ik een half jaar in Zweden gestudeerd. Van werken in het buitenland leer je naar mijn mening het allermeest. Als je direct na je studie aan de slag gaat in je eigen omgeving, beperk je jezelf alleen maar. Mij niet gezien dus, als ik de kans krijg om ons landje te verlaten, grijp ik die met beide handen aan.'

## 'Terug naar Limburg'

**Rick Janssen (22)** weet een ding zeker: hij wil na zijn opleiding civil engineering and management zo snel mogelijk terug naar zijn roots. 'Ik kom uit Limburg en daar wil ik na mijn studie graag werken. In de regio waar ik vandaan kom, zijn weinig personen te vinden die werkzaam zijn in de civiele techniek. Ik denk dat er op dat gebied mogelijkheden liggen voor mij. Het liefst zou ik aan de slag gaan bij een adviesbureau. Dat doe ik nu eigenlijk ook al, want ik werk als projectmanager bij een studenten adviesbureau. Ik ben daar begonnen met het uitvoeren van onderzoek en sleep nu opdrachten binnen. Het gaat dus best goed.' Mocht Rick Janssen niet slagen in de civiele techniek, dan doet hij een beroep op een diepgewortelde ambitie van hem. 'De politiek, dat lijkt me ook wel wat. Het lijkt me ideaal om altijd te kunnen aangeven waar je ontevreden over bent.'





# ambities?

## Idealist in hart en nieren



**Dirk-Jan Fokkens (23)** heeft de idealen en ambitie van een typische wereldverbeteraar. Hoe hij die wereld wil verbeteren, dat weet hij nog niet precies. 'Maar een idealist zou je me wel kunnen noemen, ja. Ik wil simpel gezegd mijn bijdrage

leveren aan een betere samenleving. Dat klinkt misschien wat suf, maar rekening houden met anderen is niet heel moeilijk. Dus waarom zou je daar niet je best voor doen? Ik weet nog niet precies waar ik na mijn master industrial engineering and management wil werken, maar die idealistische drijfveer moet wel een rol spelen. Geld verdienen over de rug van iemand anders is het laatste dat ik wil. Ik zou bijvoorbeeld terecht kunnen in de gezondheidszorg, consultancy of bij een mensenrechtenorganisatie in Afrika. Dat laatste past natuurlijk wel bij het plaatje dat ik voor ogen heb. Ik kan slecht tegen onrecht, dus daar wil ik mijn ambitie op loslaten.'

## Dromen van een eigen praktijk

'Op studiegebied mijn beste stap tot nu toe.' Zo omschrijft **Tahnee Heirbaut (23)** haar overstap van hbo naar wetenschappelijk onderwijs. 'Na het behalen van mijn propedeuse verpleegkunde aan Saxion, vertrok ik



naar de UT. Ik kwam er achter dat ik meer een theoriemens ben. De bachelor psychologie die ik nu volg, is helemaal mijn ding. Mijn ambitie? Een eigen praktijk als psychologe, dat lijkt me wel wat. Natuurlijk moet je dan eerst beginnen als psycholoog bij een instituut, maar die eigen praktijk is het ultieme doel. Ik ga er alles aan doen om dat te bereiken. Vooral de vrijheid spreekt me aan. Je kan zelf een invulling geven aan je beroep. Die psychologiepraktijk zou ik eventueel aan huis kunnen hebben. Lekker handig, want dan kan ik werken combineren met het ouderschap. Niet dat ik me nu al veel bezighoud met kinderen, maar ooit gaat het er wel van komen.'

## 'Iets in de ontwikkelingshulp'

**Annemarie Dubbink (21)** weet nog niet helemaal precies wat ze wil, maar een rol in de ontwikkelingshulp lijkt haar zeker interessant. 'Het is door alle overheidsbezuinigingen moeilijk een bijdrage te leveren aan ontwikkelingshulp, maar ik wil het zeker proberen.' Tijdens haar periode van vrijwilligerswerk in Azië ervoer ze eerder hoe het voelt iets te betekenen voor anderen. 'Dat was geweldig, ik werkte mee aan een project dat gericht was op kinderen. Na mijn master business administration, specialisatie international management, zou ik zo weer naar Azië willen. Ook werken in Afrika lijkt me een fantastische uitdaging. Ontwikkelingshulp blijft ontzettend belangrijk. Natuurlijk snap ik best dat we moeten bezuinigen met z'n allen, maar laten we niet vergeten dat we het hier nog altijd erg goed hebben. Als ik de kans krijg iets te doen op het gebied van ontwikkelingswerk, grijp ik die zeker aan.'



## 'Criminologie is elke dag anders'

**Leonard Laseur (22)** oriënteert zich momenteel op de master die hij na zijn bachelor psychologie gaat doen. 'Mijn interesse wordt vooral gewekt door criminologie aan de Universiteit van Amsterdam. Ik heb een keer een dagje meegelopen met een criminoloog van het politiekorps in Twente en dat was erg leuk. Als criminoloog ben je veel bezig met fieldwork, je bent veel op pad. Je doet veel onderzoek in bijvoorbeeld woonwijken en elke dag is anders. Nee, iedereen die van dat beroep een geromantiseerd beeld heeft zoals je dat ziet in CSI, moet ik teleurstellen. Maar dat hoeft van mij ook niet. Het is meer een gedragswetenschap met als onderdeel crimi-



neel gedrag. Wat ik bovendien interessant vind, is dat je als criminoloog telkens gedetacheerd wordt bij verschillende politiekorpsen. Op die manier sta je om de zoveel tijd voor een nieuwe uitdaging.'

# Achter uitstekend profiel kan een hork schuilgaan

In je zoektocht naar een baan is de kans groot dat je er een keer aan moet geloven: een assessment of een persoonlijkheidstest. Pascal Wilhelm, universitair docent bij de faculteit Gedragswetenschappen, doet onderzoek naar deze testen. Volgens hem gaat het om het vinden van een juiste match tussen de functie-eisen en het profiel van de sollicitant. 'Die match moet er voor beide partijen zijn.'

Tekst: Sandra Pool | Foto: Arjan Reef

Waarom hechten bedrijven belang aan assessments en testen?

'Voor bedrijven gaat het bij testen en assessments altijd om de vraag: is dit, voor nu

en in de toekomst, de juiste persoon voor de functie? Men probeert een voorspelling te doen voor de mate waarin een functie door een sollicitant succesvol kan worden ingevuld. Dit geldt niet alleen voor functies waarvoor iemand van buiten een bedrijf in aanmerking komt, maar ook voor doorgroei binnen een bedrijf. Hierbij heeft het bedrijf natuurlijk een belang, maar voor de persoon in kwestie is het net zo belangrijk om zich in een functie op zijn plek te voelen.'

Hoe komen recruiters erachter wie ze voor zich hebben tijdens een sollicitatie?

'Voor talent en ambitie bestaan geen kant-en-klare instrumenten, maar er is wel psychologisch gereedschap waarmee je kunt voorspellen of de functie-eisen en persoonlijke eigenschappen goed bij elkaar passen. Voor talent kun je bijvoorbeeld een inschatting maken van het vermogen om te leren. Hiervoor worden onder andere capaciteitentests gebruikt die overeenkomsten vertonen met IQ-tests. Verder kun je vanuit een persoonlijkheidsprofiel dat wordt gemeten aan de hand van vragenlijsten afleiden wat voor werkgedrag je kunt verwachten. Vindt iemand zichzelf bijvoorbeeld nauwkeurig en consciëntieus? Staat iemand open voor nieuwe ervaringen? Er zijn persoonlijkheidsvragenlijsten op de markt die speciaal zijn

ontworpen voor wervings- en selectiedoeleinden.'

En hoe zit het met assessments?

'Assessments kun je vergelijken met simulaties. In een spelvorm of (groeps)opdracht worden observaties gedaan van de beoogde kandidaat. Dit soort observaties, met achteraf een evaluatie met de kandidaat, zou een realistischer beeld van een kandidaat kunnen geven dan test- of vragenlijstscores.'

Maar, een test zegt toch niet alles over een persoon?

'Alle genoemde instrumenten hebben beperkingen, die liggen vooral in de interpretatie van de resultaten. Het blijft mensenwerk. Er zijn uiteraard wel factoren die de kwaliteit van die interpretatie kunnen vergroten. Psychologen die aangesloten zijn bij het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP) committeren zich aan bepaalde richtlijnen en kwaliteitseisen. Van hen mag je een kwalitatief goede interpretatie verwachten, al is die NIP-registratie nog steeds geen garantie.

Tot slot zegt een score of observatie op één moment niet alles over een persoon. Mensen hebben het vermogen zich aan te passen en te kunnen groeien in een functie. En achter een uitstekend profiel kan ook een hork schuilgaan.'







HOE STAP JE OP EEN BORREL OP DE 'HOGE HEREN' AF?

# Een praatje aanknopen

**Je hebt net een interessante conferentie achter de rug. Daar sta je dan op de afsluitende borrel, met een glaasje in de hand. Hoe nu verder? Hoe maak je een praatje? Psycholoog Marjolijn van Burik schreef er een boek over en geeft de workshop contact leggen met 'hoge heren'.**

**Tekst: Sandra Pool | Foto: Arjan Reef >**

*Wat is het belangrijkste wat je de cursisten meegeeft?*

'Er zijn twee gedachtegangen die we hebben als we contact maken met anderen. We richten ons op wat we moeten zeggen en we denken: oh jee, als de ander maar met mij wil praten. We zijn dus bang om afgewezen te worden, want dat geeft geen fijn gevoel. En we zijn al met het gesprek bezig, terwijl de belangrijkste twee fasen daaraan voorafgaan.'

*Welke fasen zijn dat?*

'Ik gebruik het 'praatjes maken'-model, bestaande uit vijf stappen. De eerste stap is contact zoeken, vervolgens ga je contact maken, dan ga je praten, na een tijdje afronden en tot slot afscheid nemen. Bij punt één en twee zit de crux. Die stappen zijn je voor-

bereiding. Als de eerste punten goed gaan, volgt het gesprek vanzelf.'

*Hoe zoek en maak je dan contact?*

'Je gaat eerst eens kijken wie er allemaal zijn. Welke groepjes zijn er? Hoe staan ze in de ruimte? Welke lichaamshouding nemen de mensen aan: open of gesloten? Wat zegt hun mimiek? Als je contact zoekt, wordt er dan teruggekeken? Ik adviseer om klein te beginnen. Hoe voelt het om je aan te sluiten bij een groepje van twee personen? Dat is al hartstikke spannend. Je ziet dat bij de eerste twee stappen taal van ondergeschikt belang is.'

*Hoe knoop je vervolgens een praatje aan?*

'Je hoeft niet per definitie te praten. Dat is een valkuil. Luister eerst waar het gesprek over gaat. Je observeert. Ben je het ergens mee

eens dan zeg je zoiets als: dat vind ik ook. Of je stelt een vraag. Dan ben je in de kring.'

*Wat doe je als het niet de juiste kring blijkt te zijn?*

'Je gaat niet direct weg. Je geeft wel signalen af dat je weg wilt gaan door bijvoorbeeld een stapje achteruit te zetten. Je maakt je los van de kring en vervolgens onderbreek je op een geschikt moment. Je kunt zeggen dat je verder gaat kijken. Zeg bijvoorbeeld: "Het was leuk om met je te praten, maar ik ga even verder." Neem altijd afscheid met een compliment. Ook al was het saai. Dat geeft de ander een prettig gevoel. Het is niet leuk als iemand zegt dat-ie wat te drinken gaat halen en niet terugkomt. Dan voel je je in de steek gelaten. Door positief af te ronden en afscheid te nemen voorkom je dat.'

*Marjolijn van Burik is arbeids- en organisatiepsycholoog, creatief therapeute en psychodramaspecialist. Ze heeft een eigen trainings- & coachingsbureau. Van haar hand verschenen verschillende boeken waaronder de titel Een praatje maken – contact leggen in werk en privé.*

**Meer informatie: [www.marjolijnvanburik.nl](http://www.marjolijnvanburik.nl)**



## Ambities als vakspecialist of projectleider?

*bel VIRO voor een gesprek over jouw eigen carrièrepad*

We zijn een ingenieursbureau met negen vestigingen. Circa 600 specialisten op alle mogelijke technische vakgebieden verzorgen multidisciplinaire trajecten. Zowel op het gebied van industriële projecten, machinebouw als productengineering. Dat betekent een inspirerende werkomgeving waarin ondernemingslust en initiatief positief worden gewaardeerd. Talenten krijgen alle ruimte om zich te ontwikkelen, zowel technisch als organisatorisch. We combineren graag onze mogelijkheden met jouw interesses en ambities.

*Open sollicitaties zijn welkom!*

### **VIRO**

Hazenweg 41, 7556 BM Hengelo  
Contact: Monique Neilen, recruiter  
Tel.: 074 850 4050, [m.neilen@viro.nl](mailto:m.neilen@viro.nl)

### **Overige vestigingen:**

Arnhem, Echt, Helmond, Schiedam,  
München (D), Osnabrück (D), Kerpen (D)  
Graz (A)

**[www.viro.nl](http://www.viro.nl)**





# BIJ SIOUX ZIT JE GOED

Afgestudeerde bèta's kunnen bij ons aan de slag in een groot aantal uitdagende projecten in verschillende domeinen. Er is altijd wel een stoel die bij jou past.

Ook al ben je uit de collegebanken, je ontwikkeling staat bij ons niet stil. Jij bepaalt zelf in welke richting je verder wilt groeien. Uiteraard helpen wij je hier graag bij! Met een persoonlijk opleidingsbudget van € 6000,- per jaar zorgen we dat jij je blijft ontwikkelen.

Onze medewerkers zitten al goed op hun plek. Kom een keer proefzitten en vraag het ze zelf, dan weet je precies hoe het zit!



[www.siox.eu/proefzitten](http://www.siox.eu/proefzitten)

# Pionier Sioux

**Embedded softwarespecialist Sioux staat in de hightechwereld bekend als een vernieuwend bedrijf dat open staat voor nieuwe technieken, ontwikkelmethode en partnerschappen. 'Wij staan vooraan wanneer nieuwe technologieën de markt veroveren.'**

Sioux levert diensten en producten voor embedded systemen, technische automatisering, elektronica engineering en remote solutions. Het bedrijf heeft ruime ervaring met het opzetten van nieuwe bedrijvigheid. De onderneming bedient alle grote hightech ondernemingen, zoals ASML, Philips, Océ, FEI, TomTom en Vanderlande, maar heeft ook een groot aantal kleinere bedrijven als klant. En het participeert regelmatig in startende ondernemingen.

Dat laatste is typisch voor het pionierschap van Sioux, vertelt Duncan Stiphout, people manager bij het bedrijf. Hij begeleidt medewerkers in hun loopbaan. 'Sioux is altijd bij nieuwe ontwikkelingen betrokken, het staat vooraan wanneer nieuwe technologieën de markt veroveren en het onderzoekt nieuwe vormen van samenwerking.' Een voorbeeld is het bedrijf SoLayTec, een start-up in de solar industrie. SoLayTec maakt machines die een laagje materiaal op zonnecellen leggen om de opbrengst spectaculair te verhogen. Sioux neemt alle software van

de complexe machine voor zijn rekening. Voor medewerkers betekent werken bij Sioux een baan bij een energiek en vooruitstrevend bedrijf. Stiphout: 'We hebben veel verschillende soorten opdrachten: van de ontwikkeling aan de meest geavanceerde lithografiemachines, elektronenmicroscopen en printsystemen tot aan het ontwerpen van software voor nieuwe apparaten en systemen die hun marktintroductie nog moeten krijgen.' Het bedrijf werkt in uiteenlopende domeinen als medisch, machinebouw en automotive.

De verschillende klanten werken allemaal met verschillende programmeertalen, -methoden en -platforms. Het is dus noodzaak om breed te ontwikkelen, want een specialist in één programmeertaal loopt de kans dat zijn expertise op een dag verouderd is. 'Bij Sioux staat de ontwikkeling van de medewerker centraal', zegt Duncan Stiphout.

[www.siox.eu](http://www.siox.eu)



*Dedicated to innovation in aerospace*

De Stichting DNW exploiteert de windtunnels van het Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR) en van het vergelijkbare Duitse instituut DLR. In Nederland bevinden de windtunnels zich in de NLR vestigingen Amsterdam en Flevoland. In deze zeer geavanceerde installaties wordt hooggekwalificeerd onderzoek verricht voor internationale opdrachtgevers, voornamelijk uit de lucht- en ruimtevaartsector. Het betreft projecten waarbij de aerodynamische en aeroakoestische eigenschappen van vliegtuigen, helikopters, treinen en (vracht-) auto's worden gesimuleerd en gemeten.



## PROJECT MANAGER

We zoeken voor de locatie Flevoland een praktisch ingestelde project manager, verantwoordelijk voor het uitvoeren van windtunnel testen in de DNW windtunnels, met als specialisatie aeroakoestiek. Je speelt een belangrijke rol in het overleg met klanten over de afstemming van uit te voeren testen, het opstellen van offertes, de interpretatie van de meetgegevens en rapportage.

### WIJ VRAGEN:

- Afgestudeerd TU, bijv. lucht- en ruimtevaarttechniek, werktuigbouwkunde of natuurkunde
- Affiniteit met uitvoeren van (geluid)metingen en op termijn aansturen van projectteams
- Goede beheersing van Nederlandse en Engelse taal en redelijke kennis van Duits

### Wij BIEDEN:

- Professionele en uitdagende werkomgeving met grote diversiteit aan werkzaamheden en klanten
- Informele cultuur met veel ruimte voor eigen initiatief
- Veel opleidingsmogelijkheden en ruimte voor ontwikkeling

### NLR & DNW STAAN VOOR:

- Betrokkenheid
- Positieve instelling
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Klantgerichtheid en omgevingsbewustzijn
- Openheid in communicatie
- Resultaatgerichtheid
- Samenwerking

**MEER INFORMATIE OVER HET NLR OF ONZE VACATURES VIND JE OP ONZE WEBSITE**

Bellen of e-mailen kan ook met Vanessa Schuurman (adviseur P&O)  
088-5113776 (Vanessa.Schuurman@nlr.nl)

[www.nlr.nl](http://www.nlr.nl)

Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium / Amsterdam / Flevoland





# Richting geven

**Als je weet wat je wilt bereiken, sta je veel sterker in het leven.**

**UT-studenten Kai Vermaas en Charis Heising begonnen met dat motto hun coachingsbedrijf Geen ID?!. De eerste grote opdracht wordt het coachen van alle studentenbesturen van hogeschool Saxion.**

**Tekst: Simone Kramer | Foto: Gijs van Ouwerkerk**

'Veel studenten hebben wel een beeld van waar ze naar toe zouden willen, maar staan nog op een kruispunt en kunnen de juiste weg niet kiezen,' weet Kai Vermaas (22), student psychologie. 'Zodra studenten weten welke richting ze in willen slaan, zijn ze veel zelfverzekerder, nemen ze betere beslissingen en kunnen ze zichzelf beter presenteren tijdens sollicitatiegesprekken. Heel veel problemen van studenten kun je terugvoeren op dat ze niet weten wat voor hun de juiste richting is. Als ze eenmaal weten waar ze heen willen en wat ze willen bereiken, staan ze veel krachtiger in het leven.'

Om studenten te helpen hun doelen te bepalen, biedt Geen ID?! twee programma's aan: een voor studentenbesturen en een voor individuele studenten. Bij beide workshops stellen de deelnemers een strategie op met daarin hoe je kunt bereiken wat je wilt bereiken. 'Er wordt vaak te weinig aandacht besteed aan de strategie, terwijl deze van groot belang

is voor de uitvoering van je plannen,' zo vertelt studente communicatiewetenschap Charis Heising (21). 'Voor besturen bestaat een strategie uit een goed en overzichtelijk beleidsplan. Veel studentbestuurders zijn echter te veel bezig met kleine dingetjes. Ze zouden zich moeten bezighouden met leidinggeven waarbij je de goede dingen doet voor de langere termijn, in plaats van met managen waarbij je alleen zorgt dat de dagelijkse dingen goed gaan.'

Tijdens de workshop zien de studentbestuurders aan de hand van een A3-vel met korte en krachtige vragen wat hun doelen zijn. Die doelen moeten de deelnemers gedurende het jaar voor ogen houden, bijvoorbeeld door de A3-poster in de bestuurskamer te hangen. In de workshop 'Succes met je studie?!' volgen we eenzelfde aanpak, legt Charis uit. 'Heel veel mensen letten er op dat ze de juiste dingen aan het doen zijn. Voor hun ouders, voor hun vrienden, voor de maatschappij. Maar dat is niet altijd wat hen gelukkig maakt of waar hun passie ligt.'

*Voor en door studenten*

Charis en Kai leren veel van hun samenwerking met David de Kock en Arjan Vergeer (schrijvers van het boek 365 dagen succesvol en bekende sprekers.) Met Geen ID?! lijken de studenten op dit moment in een stroomversnelling te zitten. Aankomend kwartiel gaan ze alle studentenbesturen van hogeschool Saxion trainen. 'We zijn begonnen met het trainen van studievereniging Communiqué (communicatiewetenschap, UT) en Koepel Overleg Studenten Saxion (KOSS). Dat was fantastisch om te doen. Met beide besturen hadden we een heel inspirerende dag,' vertelt Kai enthousiast. 'Onze marketing verloopt veel via word of mouth. Dankzij die trainingen helpen we de komende maanden veel Saxionbesturen de goede richting in te slaan.' 'We willen graag alle Nederlandse studenten coachen in richting geven aan hun leven,' verwoordt Charis de ambities die Kai en zij hebben met hun studentonderneming. Om dat voor elkaar te krijgen, zal hun bedrijf wel moeten groeien, weten de twee UT-studenten. Eén ding houden de jonge ondernemers daarbij goed in de gaten. 'Geen ID?! blijft een coachingsbedrijf voor studenten en door studenten,' aldus Charis. 'We hebben nog heel veel wilde ideeën, dus wie weet wat we aankomende tijd nog allemaal gaan uitvoeren.'

# Korte berichten van de arbeidsmarkt

## Toekomst in eigen hand

Op het symposium 'Je toekomst in eigen hand' van studievereniging Communiqué ontdekten studenten communicatiewetenschap afgelopen maand hoe ze de overstap kunnen maken van opleiding naar arbeidsmarkt. De dag begon met een drietal lezingen over communicatietrends, de toegevoegde waarde van de academicus en de veranderingen binnen de afdeling communicatie. 's Middag waren er verschillende workshops. Communicatiedeskundige Annemiek Mintjes verzorgde de workshop 'Kies je

eigen weg: word ZZP'er'. Zij gaf concrete tips voor een goede start als ZZP'er. 'Wees onderscheidend en bepaal je koers door na te gaan waar je goed in bent. Overweeg alternatieve betaalwijzen, zoals een niet-goed-geld-terug garantie of laat de kosten van een deel van je werk aan de waardering van je klant over', adviseerde Mintjes onder andere. Het best kun je volgens haar nu al beginnen. 'Maak een bijzonder cv dat bij jouw persoonlijkheid past, bouw je netwerk op, word lid van LinkedIn en zoek een bijbaan in je interessegebied.'

Loopbaancoach Hemo Jorna gaf de workshop 'Personal branding'. Zij legde uit dat een persoonlijk profiel opstellen kan helpen bij het vinden van je passie en het beschrijven van je persoonlijkheid tijdens een sollicitatiegesprek of een netwerkbijeenkomst. Volgens Jorna wordt het steeds belangrijker jezelf goed te profileren. Een viertal vragen kan je helpen om voor jezelf te bepalen hoe jouw profiel eruitziet. Welke kwaliteiten en vaardigheden jij als persoon te bieden? Welke diensten of producten lever jij? Welke problemen los jij op? En, op welk publiek richt jij je?

www.werkenbijirmato.com



**Irmato**  
developing your future

Are **YOU** ready  
to develop **your** future?

Wil jij jezelf persoonlijk en technisch ontwikkelen, werken in een innovatieve omgeving, met de allernieuwste technieken?  
Dan is Irmato echt iets voor jou!

Irmato is altijd op zoek naar talentvolle en ambitieuze professionals.  
Nieuwsgierig geworden? Neem contact met ons op;  
**recruitment@irmato.com!**

*Irmato is een multidisciplinair ingenieurs- en adviesbureau. Wij bieden innovatieve totaaloplossingen en klantspecifieke dienstverlening aan in de machine- en apparatenbouw.*

Stramproy

Eindhoven

Veghel

Drachten

Mierlo

Veldhoven

Aachen



### Hoogopgeleide werklozen

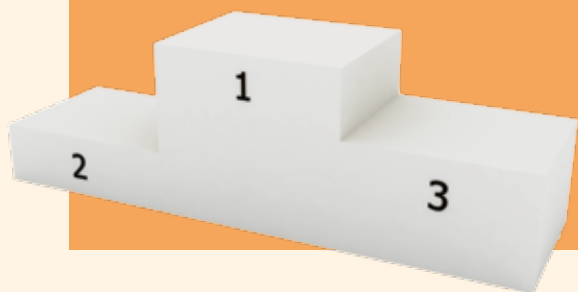
Van de pas afgestudeerden heeft maar liefst dertien procent geen baan. Vooral mannen komen moeilijk aan de bak. Dat blijkt uit de werkloosheidscijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Van de hoogopgeleiden tot 25 jaar – de jongeren met net een hbo- of wo-diploma op zak – heeft 12,9 procent geen werk. Dat betekent dat ruim één op de acht recent afgestudeerden geen baan heeft. Uit de cijfers blijkt overigens niet hoe lang ze al solliciteren – dat kan net zo goed pas een maand zijn. Mannen worden harder getroffen dan vrouwen: 14,6 procent om 11,9 procent heeft geen baan. Van de hoogopgeleide mannen tussen de 25 en 35 jaar was zeven procent werkloos in het derde kwartaal van 2012. Dat aandeel was in jaren niet zo hoog. Een jaar eerder ging het om 5,4 procent en vlak voor de crisis uitbraak was minder dan twee procent van hen werkloos (derde kwartaal 2008). Op vrouwelijke hoogopgeleiden van dezelfde leeftijd heeft de crisis minder effect. Van hen zat maar 3,6 procent thuis en een jaar eerder was dat 3,5 procent. Vlak voor de crisis lag dit percentage op 2,7.

(Hoger Onderwijs Persbureau)

### Best Young Professionals

In de top 100 van Best Young Professionals 2013, een lijst die Memory Magazine jaarlijks opmaakt, staan op de tweede en derde plek UT-alumni. Nummer 2 is net als vorig jaar Ewout van Jarwaarde (29). Hij studeerde technische bedrijfskunde en chemische technologie en werkt nu bij McKinsey & Company als engagement-manager. Alumnus elektrotechniek Peter Daemen staat op nummer 3 in de lijst (vorig jaar op 4). Hij is projectmanager bij Shell. De lijst met young professionals wordt aangevoerd door Mark Reijman, associate bij consultancybureau A.T. Kearny en alumnus van de Erasmus Universiteit Rotterdam.



### Negatieve associaties bij ambitie

Universitair afgestudeerden associëren ambitie vaak met negatieve eigenschappen zoals streberigheid, egocentrisme en opportunisme. Dat blijkt uit de Ambitiemonitor van opleidingsvergelijker Springest en onderzoeksbureau NIDAP. Zij voerden een onderzoek uit onder ruim duizend respondenten. Ruim de helft van hen vindt zichzelf ambitieus.

Bij ambitie denken universitair afgestudeerden aan eigenschappen als streberigheid, opportunisme en egocentrisme. Slechts 24,6 procent van de wo'ers associeert ambitie niet met negatieve eigenschappen; onder hbo'ers is dat 31,9 procent. Streberigheid wordt als de meest negatieve eigenschap van ambitieuze mensen gezien. Een verklaring hiervoor kan volgens Ruben Timmerman van Springest liggen in de achtergrond van wo'ers. 'Het zijn mensen die geleerd hebben om kritisch te analyseren, een mening te vormen en die te uiten. Ze durven makkelijker stelling te nemen. Ook kan ik me wel voorstellen dat wo'ers vaak in de top van bedrijven zitten, waar ze eerder ellebogenwerk van streberige mensen zien. Lager in de organisatie kan dat nog gezien worden als ambitie.'

Uit de Ambitiemonitor blijkt dat ruim 65 procent van de mannen zichzelf ambitieus vindt en 52 procent van de vrouwen. Van alle ondervraagden noemt 8,2 procent zichzelf zelfs 'heel ambitieus'. Vooral de respondenten tussen 25 en 44 jaar vinden dat ze ambitieuzer zijn dan vijf jaar geleden. Vanaf 45 jaar zakt de ambitie plotseling in. Timmerman: 'De leeftijd van 45 jaar lijkt een keerpunt te zijn in het leven van veel Nederlanders. Tot die tijd groeit de ambitie, daarna neemt deze weer af.'

### Ambities bij andere baas

De ambities van jonge hoogopgeleiden liggen niet bij de werkgever bij wie ze nu in dienst zijn. Slechts 2 procent zou de baas willen zijn van het bedrijf waar hij nu werkt. Dat blijkt uit een online onderzoek onder 350 young professionals, uitgevoerd door Careerwise, 4Young-People en Inspiratie Akademie. Slechts 0,3 procent van de ondervraagden gaf aan over vijf jaar hetzelfde te willen doen als nu. Tegen die tijd verwacht een kwart een totaal andere baan en een totaal ander leven te hebben. Bijna een derde (30 procent) wil zichzelf momenteel eerst ontwikkelen in de eigen functie. Een meerderheid verwacht dat hun dromen en ambities buiten het huidige bedrijf liggen (60%).

### Werkloosheid regio Twente

In 2013 zal de werkloosheid in Twente oplopen tot net boven de 10 procent van de beroepsbevolking. Dat is althans de verwachting van de Arbeidsmarktmonitor van de Regio Twente. Dat rapport komt maandelijks met een prognose voor de Twentse arbeidsmarkt. De laatste uitgave dateert van januari 2013. Daarin staan de cijfers over december 2012. Eind 2012 was de werkloosheid in de regio 9,1 procent, een jaar eerder lag die nog op 7,8 procent.

### Lezing André Kuipers

Astronaut André Kuipers geeft op uitnodiging van de Bedrijvendagen een lunchlezing. Op woensdag 12 maart spreekt hij van 12.45 uur tot 13.30 uur in de Waaier over ambitie en het waarmaken van zijn jongensdroom; astronaut worden. Aanmelden voor de lezing kan met je inschrijving voor de Bedrijvendagen, via [www.bedrijvendagentwente.nl](http://www.bedrijvendagentwente.nl).



RECENSIE: DE WERELD AAN JE VOETEN

# Twijfelende twintigers

**Je bent jong en je wilt wat. Of eigenlijk: je ben jong en je wilt veel. Te veel misschien.**

**Twintigers worstelen met hun toekomstverwachtingen en het inlossen daarvan, schrijven Birte Schohaus en Marijke de Vries in hun boek *De wereld aan je voeten* (en andere illusies uit het leven van twintigers).**

**Paul de Kuyper >**

Journalisten Birte Schohaus (1983) en Marijke de Vries (1987) schetsen in *De wereld aan je voeten* een beeld van een generatie waarvan ze zelf ook deel uitmaken. De huidige jonge hoogopgeleiden behoren volgens 'deskundologen' tot de generatie met de onbegrensde mogelijkheden. Vandaar dat vaak gezegd werd dat de wereld aan hun voeten lag.



Lang was dat ook zo, volgens de auteurs. Twintigers werden geboren in een tijd dat alles kon en mocht, zolang je er zelf maar vol voor ging. Nu ze afstuderen blijkt een vliegende start in die veelbelovende wereld voor velen echter niet zo vanzelfsprekend. Ze zijn in luxe opgegroeid en net nu ze de arbeidsmarkt op gaan, verkeert de wereld in een economische crisis.

Schohaus en De Vries interviewden voor hun boek tientallen hoogopgeleide twintigers over hun dilemma's, problemen en angsten. Quotes uit die interviews gebruiken ze om hun observaties kracht bij te zetten. Veel geïnterviewden weten in drie zinnen precies te verwoorden waar een hele generatie mee worstelt. Een uitspraak van studente journalistiek Anna (25) vat bijvoorbeeld heel raak samen wat de auteurs bedoelen als ze schrijven over de molensteen die ambitie heet. Anna zegt: 'Ik moet altijd alles al kunnen van mezelf. Dat heeft me natuurlijk ook ver gebracht, maar nu heb ik er geen plezier meer in. Ik ben altijd bang voordat ik ergens aan begin door de hoge druk die ik mezelf opleg. Alles wordt dan moeten, omdat alles gewoon perfect moet.'

In *De wereld aan je voeten* komen veel dilemma's en worstelingen van twintigers aan bod. Van de behoefte je ouders, die jou zoveel kansen hebben geboden, niet teleur te stellen tot de wil om iets unieks te beleven (een vakantie naar Kirgizië). En van het idee dat je het voor je dertigste gemaakt moet hebben

tot te hoge ambities die kunnen leiden tot stress en zelfs burn-outs.

Schohaus en De Vries schetsen een beeld van een hele generatie. Een herkenbaar beeld bovendien. Je kunt ze in je eigen omgeving zo aanwijzen, de twintigers die model hebben gestaan voor *De wereld aan je voeten*. Dat hebben de auteurs knap gedaan.

In het grootste deel van hun boek houden Schohaus en De Vries het bij observeren en karakteriseren. Echte oplossingen voor de problemen van twijfelende twintigers dragen ze niet aan, op wat oppervlakkige adviezen als 'schouders eronder' en 'gewoon adem blijven halen' na. Dat hadden we ook niet mogen verwachten, zeggen ze zelf. Ze wilden geen zelfhulpboek schrijven, maar 'helderheid scheppen en daardoor inzicht geven en misschien ook de lezer gerust stellen'.

Wat helderheid scheppen en inzicht geven betreft zijn de twee geslaagd. Of ze de lezer ook gerust hebben gesteld, is nog maar de vraag. Het zijn namelijk niet de minste problemen waar twintigers mee worstelen. Als je veel van die dilemma's ook bij jezelf herkent, zit er niets anders op dan je vast te klampen aan waar Schohaus en De Vries mee afsluiten. 'We beginnen misschien niet met een droombaan of aan de top, maar het grootste deel van deze generatie twintigers komt er wel.'

**De wereld aan je voeten – Birte Schohaus en Marijke de Vries. €19,95**



# Testen op Heathrow

Thomas Wijtvliet, in Eindhoven afgestudeerd bij innovatiemanagement, werkt bij Vanderlande Industries als Test / Integration Engineer. Hij vindt het een inspirerende baan bij de wereldspeler in geautomatiseerde material-handling systemen.

Thomas raakt overtuigd van Vanderlande Industries op het Recruitment Event, een evenement dat dit jaar staat gepland op 23 maart (zie [carriere.vanderlande.nl](http://carriere.vanderlande.nl)). 'Het was heel fijn om Vanderlande in een informele sfeer

te leren kennen. Je krijgt een goed beeld van het bedrijf en de functies. De techniek vond ik meteen erg mooi: het zijn complexe systemen die opgebouwd zijn uit innovatieve oplossingen op het gebied van elektronica, mechanica en besturingstechnologie. Ook het internationale karakter is voor mij interessant. Ik reis graag en kan voor mijn werk vaak naar het buitenland, want Vanderlande heeft klanten over de hele wereld. Ook staat het bedrijf uitstekend aangeschreven en zijn

er veel doorgroeimogelijkheden.'

Thomas werkt aan de bagageafhandelingsystemen voor luchthavens. Elke klant heeft een eigen pakket met eisen op basis waarvan het systeem wordt opgebouwd uit subsystemen. De afdeling van Thomas zorgt dat de integratie van die subsystemen, vooral op besturingsniveau, soepel verloopt. Het doel is immers aan de klant een foutloos systeem te leveren.

Op dit moment werkt Tomas op luchthaven Heathrow in Londen aan een systeem dat de bagage van 35 miljoen passagiers per jaar gaat verwerken. 'We hebben projecten op luchthavens over de hele wereld, op dit moment veel in opkomende economieën in Azië. Ik zal in de toekomst dus zeker nog verre reizen maken. Vaak betekent dat een paar maanden op de locatie van de klant wanneer een systeem wordt gebouwd en getest. Ik kijk er naar uit.'



**5 000 METER TRACK**  
**150 000 KOFFERS PER DAG**  
**1 BAS BIJKERK**

Inderdaad, imposante systemen die Vanderlande Industries realiseert. Material handling systemen voor tal van nationale en internationale distributiecentra, luchthavens en sorteercentra. De ene keer betrekkelijk compact en overzichtelijk. De andere keer zeer uitgebreid, behorend tot 's werelds grootste installaties. Complex en opgebouwd uit de meest innovatieve en creatieve oplossingen op het gebied van elektronica, mechanica en besturingstechnologie.

Unieke systemen, altijd weer anders. Gerealiseerd door bijzondere mensen. Bas Bijkerk bijvoorbeeld. Een van onze collega's die niet uitgesproken raakt over de projecten waarbij hij van begin tot einde betrokken is. Internationale miljoenenprojecten, waar hij in multidisciplinair teamverband aan werkt. En waar hij trots op is! Net als zijn 2 000 collega's op onze verschillende kantoren in de wereld.

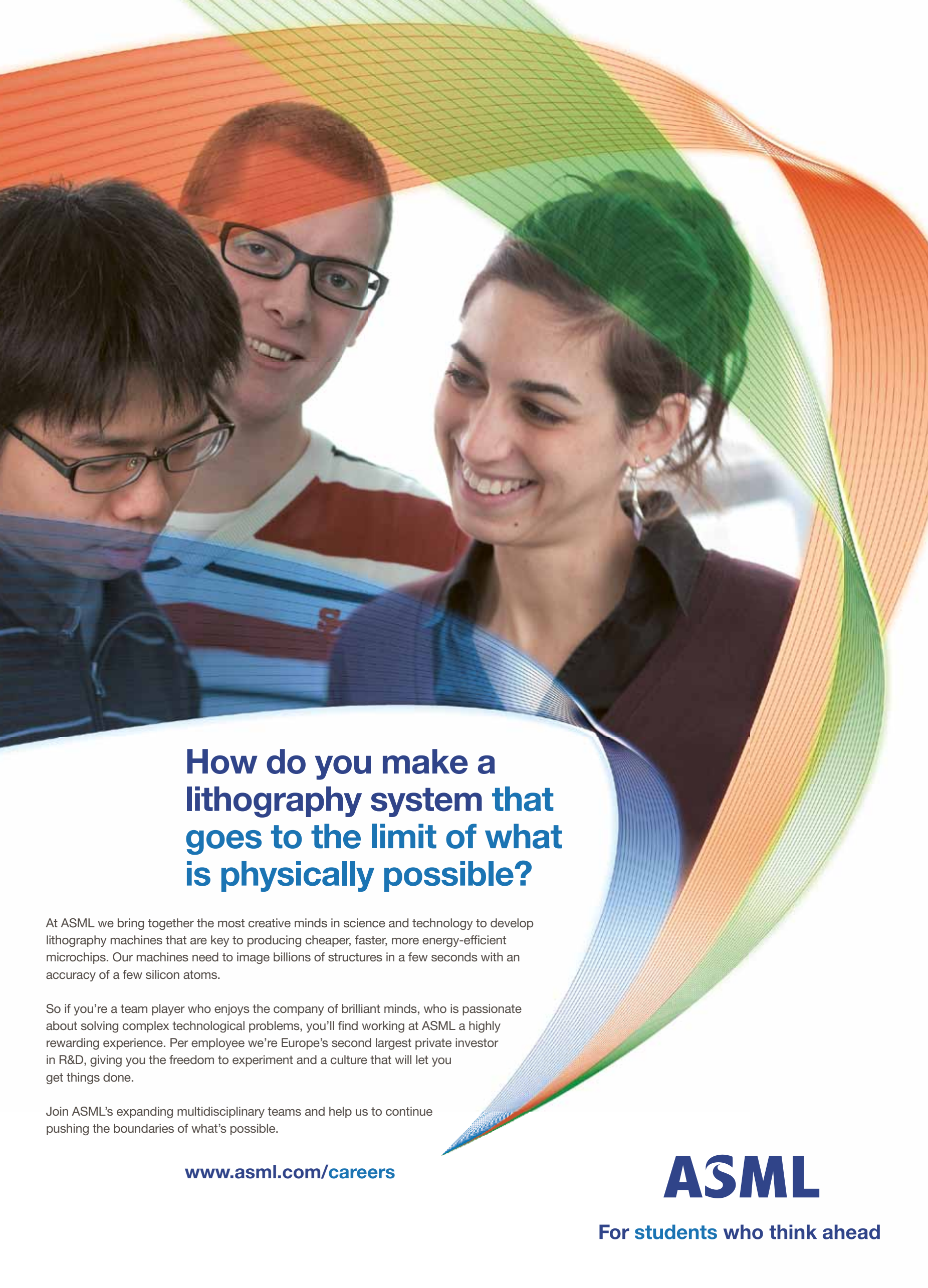
De boeiendste technische en logistieke uitdagingen. Een creatieve omgeving met gedreven collega's die van aanpakken weten. De afwisseling van projectenwerk. Met internationale carrière mogelijkheden. Unieke systemen. Bijzondere mensen. Je vindt het bij Vanderlande Industries. Kijk op [www.vanderlande.com](http://www.vanderlande.com).

[WWW.VANDERLANDE.COM](http://WWW.VANDERLANDE.COM)

UNIEKE SYSTEMEN, BIJZONDERE MENSEN

**VAN DER LANDE**  
INDUSTRIES





## How do you make a lithography system that goes to the limit of what is physically possible?

At ASML we bring together the most creative minds in science and technology to develop lithography machines that are key to producing cheaper, faster, more energy-efficient microchips. Our machines need to image billions of structures in a few seconds with an accuracy of a few silicon atoms.

So if you're a team player who enjoys the company of brilliant minds, who is passionate about solving complex technological problems, you'll find working at ASML a highly rewarding experience. Per employee we're Europe's second largest private investor in R&D, giving you the freedom to experiment and a culture that will let you get things done.

Join ASML's expanding multidisciplinary teams and help us to continue pushing the boundaries of what's possible.

[www.asml.com/careers](http://www.asml.com/careers)

# ASML

For students who think ahead