

Deze special is een extra uitgave bij
UT Nieuws Magazine | Maart 2015

UT
nieuws

SPECIAL

**Je carrière
IN DE LIFT**



TALENTED, AMBITIOUS AND OPEN TO SHARE NEW IDEAS?

Then VMI might just be the employer for you. We offer an open environment that respects an individual's contribution to the team, and gives people room to grow.

Join us, and discover your full potential at VMI, market leader in high-tech production machinery for the tire, rubber, can and care product industries.

vmi-careers.com

 THINKING FORWARD

Hoofdkantoor:
Parijs

Werknemers NTB:
+/- 250

Werknemers wereldwijd:
6500

Omzet wereldwijd:
> 1 miljard euro

Stageplaatsen:
8-12 per half jaar

Aanname academici:
3 per jaar

Voorkeur-nederlandse,
Internationale of beide:
Beide

Man/vrouw verhouding:
80/20 %

Dresscode:
Informeel

Richtingen:
E, TBK, TI, ID, TIW, WTB

Innovatie

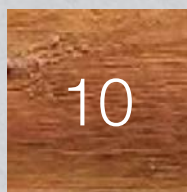
Hoe maak je binnen een half uur honderden brieven verzendklaar? Hoe verpak je snel duizenden artikelen in een doos? En welke softwaretoepassingen gebruik je om het klantproces verder te optimaliseren? Voor bedrijven die grote hoeveelheden post en pakketten versturen of ontvangen, zijn deze vragen cruciaal.

Stage- en afstudeermogelijkheden

In Drachten werken ruim 100 medewerkers in multidisciplinaire ontwikkelteams aan een flink aantal projecten. Binnen deze uitdagende projecten hebben wij continu plaats voor stagiaires en afstudeerders. Studenten met een passie voor de combinatie van werktuigbouw, elektrotechniek, softwareontwikkeling, human machine interfacing en supply chain management komen bij ons in een klein paradijs. Interesse? www.neopost-technologies.nl


NEOPOST TECHNOLOGIES

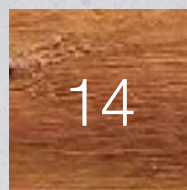
Inhoud



10



Elevator pitches



14



Alumnus bij de ECB

Colofon

Deze carrièrespecial is een extra uitgave bij UT Nieuws Magazine van maart 2015.

Aan dit nummer werkten mee: Ditta op den Dries, Rense Kuipers, Paul de Kuyper, Maaïke Platvoet en Sandra Pool (redactie UT Nieuws), Arjan Reef (foto-graaf) en Jeremiah Wetzel (vormgeving).

Postbus 217, 7500 AE Enschede
053 -489 2029, info-utnieuws@utwente.nl
www.utnieuws.nl

Advertenties:

H&J Uitgevers, Capelle a/d IJssel

Vormgeving en realisatie:

SMG-Groep, www.smg-groep.nl

Ambitieweek Bedrijvendagen	3
CV-check	4
Sollicitatietrends	6
Portfolio's opbouwen	7
Cadeautje van de fiscus	9
Incubate-programma Demcon	16
Tips voor je arbeidsvoorwaardengesprek	18

Bedrijvendagen Twente: programma Ambitieweeken

Dinsdag 17 Maart De gehele dag is het mogelijk om persoonlijke gesprekken te voeren met recruiters van bedrijven als Heineken, KPMG en Liander. De trainingen staan vandaag in het teken van solliciteren en het zetten van je eerste stappen op de arbeidsmarkt. Ook zijn er bedrijvenlunches in de Faculty Club. Daar kun je informeel, samen met een kleine club studenten, beter kennismaken met de bedrijven BiZZdesign, KPMG en Heineken Nederland. Tussen 16.00 en 18.00 is het mogelijk om te bowlen met Sensata Technologies Holland, onder de noemer 'informeel recruten'.

Woensdag 18 maart Naast persoonlijke gesprekken kun je vandaag ook speeddaten met bedrijven. Er is dan mogelijkheid om één op één te praten over jouw carrièremogelijkheden binnen dat bedrijf. Wederom zijn ook trainingen en bedrijvenlunches. De dag sluit af met een bedrijvendiner met PostNL. Je gaat dan met twee recruiters van dit bedrijf en vijf studenten aan tafel.

Donderdag 19 maart Vandaag op het programma: persoonlijke gesprekken, trainingen, bedrijvenlunches, workshops en informeel recruten. De workshop wordt vandaag gegeven door Boer&Croon, die over hun young executive management zullen vertellen.

Dinsdag 24 maart Persoonlijke gesprekken, workshops (van Roland Berger Strategy Consultants en OC&C Strategy Consultants), bedrijvenlunch met Impulse Info Systems en een training van Shell. In deze training ga je van Shell leren hoe je een aantrekkelijk CV opstelt en een goed sollicitatiegesprek voert.

Woensdag 25 maart Hetzelfde recept als de voorgaande dagen, weer met volop ruimte voor persoonlijke gesprekken en workshops. De bedrijvenlunch is vandaag met Ahold, het bedrijvendiner met de Boston Consulting Group.

Donderdag 26 maart Op de allerlaatste dag van de Ambitieweek is er nog volop gelegenheid om in gesprek te gaan met recruiters van bedrijven. De trainingen zijn van Deloitte-Risk services & consulting en Friesland Campina. Met de Rabobank kun je vandaag aan de high-tea om 'ontspannen kennis te maken'. Als afsluiting is er een bedrijvendiner met Gupta, Tebodin en Unilever.

Voor alle activiteiten geldt dat je je tijdig moet inschrijven. Check www.bedrijvendagentwente.nl voor meer informatie.

Rubina Oliana



Naam
Rubina G.T. Oliana

Geboortedatum
01-01-1994

Nationaliteit
Nederlandse

Geslacht
Vrouw

Contact

██████████, Enschede

tel : (+31) 6 81-██████████

@ : ██████████@gmail.com

linked-in :
<https://www.linkedin.com/pub/rubina-oliana/62/81a/264>

1

PROFIEL

Als voormalig Creative Technology studente, en huidig International Business Administration studente, ben ik geïnteresseerd in de dynamische wereld rondom technologie en de toepassing van bedrijfskunde binnen vernieuwende bedrijven. Mijn interesse ligt bij Marketing (en dan met name bij product ontwikkeling), maar ik ontdek momenteel ook andere vakgebieden in mijn studie.

2

ERVARING

'CHIEF CULTURAL AFFAIRS' - STUDIEREIS COMMISSIE CREATIVE TECHNOLOGY

2013 – heden

Als lid van de studiereis commissie van de eerste studiereis voor Creative Technology studenten, heb ik een reis naar Silicon Valley, Los Angeles en San Diego georganiseerd, waarin de studenten in contact kwamen met relevante bedrijven en organisaties.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKSTER - LBITA B.V.

2012

Taken als administratief medewerkster waren het up-to-date maken van kwartaalcijfers, het analyseren van uitgaven en het assisteren van de financieel directeur.

5

PRESTATIES

'BBC AND ESU DIGITAL VOICE AWARD' - BBC EN ENGLISH-SPEAKING UNION (ESU)

2012

De BBC en ESU Digital Voice Awards is een jaarlijks evenement waarin jongeren de kans krijgen hun Engelse taalvaardigheid en overtuigingskracht te tonen m.b.v digitale media. Criteria waren o.a. creativiteit, duidelijkheid en overtuigingskracht.

6

ONDERWIJS

INTERNATIONAL BUSINESS ADMINISTRATION - UNIVERSITEIT TWENTE

2013 – present

7

CREATIVE TECHNOLOGY - UNIVERSITEIT TWENTE

2012-2013

Propedeuse

8

SKILLS AND LANGUAGES

Coördinatie	Werken in teams	Service	Leiderschap
Events	MS-Office/iWork	SPSS	Koken
Nederlands	+++	Frans	++
Engels	+++	Duits	+

9

HOBBIES

In mijn vrije tijd experimenteer ik met mijn kookkunsten en pak ik elke kans aan om te reizen en nieuwe plekken te zien. Elke woensdag ben ik in de danszaal te vinden bij de jazzdance vereniging van de universiteit. Ook probeer ik in mijn vrije tijd te oefenen met programmeren, om zo ten minste een basiskennis op te doen van de 'taal van de toekomst'.

10

CV

ONDER DE LOEP

1 Heel goed dat ze er een **profiel** in opneemt. Ze probeert een koppeling te maken tussen beide studies, zie ik. Mooi dat ze het specifiek probeert te maken door 'met name productontwikkeling' te noemen. Het geheel blijft nog wat aan de algemene kant. Het profiel is bij uitstek de plek waar ze zich kan onderscheiden als persoon (van alle andere studiegenoten). Relevante aspecten zijn: je interesses en kwaliteiten en vooral ook je motivatie en waar je naar toe wilt (doelen).

2 Andere **volgorde**. Omdat ze niet veel en ook nog geen studiegerelateerde werkervaring heeft, is mijn advies om in de opmaak te starten met een opsomming van de opleidingen en daarna pas de werkervaring te vermelden.

3 Het is **overzichtelijker** als ze de periodes (2013-heden) links in een kolom plaatst.

4 Maak onderscheid tussen werkervaring en **nevenactiviteiten**. Wel heel goed dat ze de studiereiservaring opneemt in haar CV. Het is zeker relevant.

5 Het is goed dat ze **prestaties** apart vermeldt. Het zou in de opmaak kunnen bij nevenactiviteiten of overige activiteiten, daar kan dan de studiereiscommissie ook bij.

6 Het is interessant om hier een **linkje** naar het product toe te voegen.

7 Hier adviseer ik **compleet** te zijn en te vermelden dat het een bacheloropleiding is. Verder zou ik ook aangeven dat het om de UT in 'Nederland' gaat. Hetzelfde geldt voor Creative Technology. Ook hier compleet zijn in de informatie. Het gaat hier om een nog jonge opleiding. Werkgevers zullen niet altijd weten wat de inhoud precies behelst. Advies is om een aantal voor haar relevante/ interessante vakken te vermelden. Ditzelfde kan ze bij IBA doen.

8 **Consequent** blijven. Alle kopjes zijn of Nederlandstalig of Engelstalig. In dit geval dus Nederlands.

Je bent afstudeerder. Een diploma is binnen handbereik. Evenals een leuke job. Maar hoe zorg je ervoor dat die baan ook daadwerkelijk jou toekomt? Een cv-check is zo gek nog niet. Rubina Oliana ging je voor. Ze liet haar cv uitvoerig van commentaar voorzien door Hemo Oumenad, studentendecaan bij de UT met als specialisme loopbaanadvies.

Algemeen:

Rubina's cv heeft een mooie rustige lay-out. De opmaak is niet standaard, daarmee onderscheidt ze zich, zonder dat ze er in overdrijft (het is niet 'te' apart). Omdat ze Engelstalige opleidingen doet, ligt het in de verwachting dat ze haar cv ook Engelstalig opstelt.

Een foto mag, maar hoeft niet. In dit geval wel wat aan de grote kant. Ik zou het beperken tot pasfotoformaat. De inhoud van haar cv is van grotere relevantie. Verder adviseer ik een professioneel gemaakte foto boven een eigengemaakte vrijetijdsvoto.

9 Koken zou ik bij het onderdeel **hobby's** laten en niet hier ook nog eens vermelden.

10 Ze kan in de toekomst als ze wat meer werkervaring heeft nog **referenties** opnemen.

Recruitmentmanager Mette Strubbe

‘ONLINE PRESENTATIE steeds belangrijker’

Mette Strubbe is recruitmentmanager bij de UT. Ze ziet dat het solliciteren en de uitstraling van cv's meegaan met het huidige digitale tijdperk. 'Mensen raken er steeds meer aan gewend om beeld te hebben bij een persoon zonder dat ze de persoon al ontmoet hebben.'



Er zijn volgens Strubbe geluiden van trendwatchers dat het papieren cv plaats maakt voor een digitale versie. 'Selectie gebeurt dan niet meer op basis van een curriculum vitae en dat betekent dat je eigen online presentatie een belangrijke positie inneemt. Werkgevers zoeken zelf ook steeds meer proactief naar nieuwe medewerkers. Headhunters en recruiters struinen dan het web af.'

Online presentatie

Strubbe zegt dat je online presentatie op orde moet zijn als je aan het solliciteren bent. 'Denk aan Facebook, Twitter en LinkedIn. Wat je daar laat zien, staat permanent op het web. Wees je daarvan bewust.' Een representatieve profielfoto is essentieel. 'Een plaatje met je huisdier is leuk, maar tijdens je sollicitatieproces minder belangrijk.'

Digitalisering

Het zijn trends die als indicatie gelden welke kant het opgaat. 'Solliciteren gebeurt steeds meer digitaal en het wordt persoonlijker. Netwer-

ken is heel belangrijk voor het verkrijgen van een nieuwe baan. Het toevoegen van een foto was enkele jaren terug nog not done, maar nu volledig geaccepteerd. Sterker nog: is er geen foto bij dan volgt er vaak een Google- of LinkedIn-check door de werkgever. Dat komt echt door de digitalisering. Mensen raken er steeds meer aan gewend om beeld te hebben bij een persoon zonder dat ze de persoon al ontmoet hebben.'

Tips

'Sollicitanten gebruiken steeds vaker de resume builder. Het cv wordt digitaal gemaakt vanuit het LinkedIn-profiel. Dat cv is makkelijk te delen via social media en op te sturen naar werkgevers. Voor de sollicitant zelf wordt het ook inzichtelijk wie het profiel bekijkt, zo kom je over en weer makkelijk met elkaar in contact.' Een andere tip luidt: Google je eigen naam eens en kijk wat er naar boven komt. Verder adviseert Strubbe een persoonlijk cv waarbij de eigen meerwaarde goed tot uitdrukking komt in relatie tot de beoogde functie. 'In omgekeerde chronologische volgorde en vooral ook netjes, let op spelfouten en lay-out.'

Marketingadviseur en UT-alumnus Gerrald Hekman

‘LAAT MET PORTFOLIO ZIEN wat je in huis hebt’

We zitten vast in het stramien van brief en cv, zegt Gerrald Hekman van Handstand Consultancy over het sollicitatieproces. Wat kun jij doen om dat te doorbreken, is de eerste vraag die hij sollicitanten stelt. ‘Denk na over je profilering, laat zien wat je kunt en dat je anders bent.’

UT-alumnus Hekman (communicatiewetenschap) is marketingadviseur en runt zijn eigen adviesbureau. ‘Ik weet hoe je een merk in de markt zet, wij trekken dezelfde strategie door naar mensen in het sollicitatieproces.’ Hij vindt namelijk dat studenten niet goed weten wat ze moeten doen als het gaat om succesvol solliciteren. ‘Ze zijn onvoldoende voorbereid op hun eerste stappen op de arbeidsmarkt en slagen er niet in zichzelf te verkopen.’ Het kan volgens hem zoveel anders dan het ingesleten concept van brief en cv. ‘Dat is ooit eens bedacht, maar hoe kun je opvallen als tweehonderd anderen ook een brief schrijven? We zien dat veel werkzoekenden daarin vastzitten.’

Computergame

De manier waarop je solliciteert, staat voor wie je bent, stelt Hekman. ‘Bij creatieve studies, zoals industrieel ontwerpen, is een portfolio gebruikelijk waarin je letterlijk laat zien wat je in huis hebt. De vorm zegt ook iets over jouw kwaliteiten.’

Zelf gebruikte hij zijn liefde voor breakdance tijdens sollicitaties. ‘Die mindset, letterlijk op de kop staan en zaken vanuit een ander perspectief bekijken, zorgde ervoor dat ik werd onthouden’, zegt Hekman. ‘In een portfolio licht je datgene uit waar jij zo goed in bent. Vertaal jouw specialisme in een opvallende uiting.’

‘Een Saxion-student wilde heel graag bij een ontwerp bureau in Amsterdam aan de slag en hing de straten rondom het gebouw elke dag vol met zijn creaties. Hij werd aangenomen. Ander voorbeeld. In Amerika solliciteerde een student op de functie programmeur en maakte van zijn sollicitatie een computergame.’

Wil jij weten of je op de goede weg bent met je portfolio? Laat het checken tijdens de Bedrijvendagen Twente. Handstand Consultancy is aanwezig op de informatiemarkt op 5 maart. |

10 meest gemaakte fouten tijdens een sollicitatiegesprek

Als sollicitant kun je bewust of onbewust veel fouten maken. Uit een enquête van Classes and Careers onder 2000 werkgevers is een top 10 samengesteld met de meest gemaakte fouten door sollicitanten. Lukt het je maar niet om een baan te vinden? Dan kun je jezelf misschien met deze lijst een spiegel voorzetten.

10. Te lang uitleggen waarom je je vorige baan hebt verloren
9. Overbrengen dat je daar nog niet volledig overheen bent
8. Het missen van humor, warmte of persoonlijkheid
7. Niet genoeg interesse of enthousiasme tonen
6. Niet genoeg onderzoek gedaan naar de potentiële werkgever
5. Te veel concentreren op wat jij wil
4. Proberen om alles te zijn voor alle mensen
3. Het sollicitatiegesprek ‘wingen’, oftewel het over een volledig andere boeg gooien dan de bedoeling van de potentiële werkgever is
2. Jezelf niet genoeg weten te onderscheiden van andere kandidaten
1. Niet vragen om de baan



You.
Ambition.
Technology.
We Value | People. <<
Innovation.
Knowledge.

Wiskunde, informatica, events organiseren.. het zit allemaal in mijn baan bij ALTEN

Het is alweer ruim een jaar geleden dat Sandra Drenthen is afgestudeerd aan de Universiteit Twente. Op het VWO vond ze het oplossen van wiskundige puzzels al heel erg leuk, maar zag zich in de toekomst niet puur als wiskundige aan het werk. Sandra vervolgt enthousiast "Dan kom je al snel uit op Computer Science, want ik heb minder affiniteit met hardware. Het eerste jaar heb ik mij volledig op mijn studie gefocust, maar aan het einde van dat jaar werd ik gevraagd voor een eerste commissie. Ik zag dit als een goede aanvulling op mijn kennis, want je leert hele andere vaardigheden te ontwikkelen, vaardigheden die je ook voor een toekomstige baan goed kunt gebruiken. Na veel verschillende commissies nam ik als penningmeester plaats in het bestuur van studievereniging 'Inter-Actief'.

En dan komt het moment dat je klaar bent met je studie en een baan zoekt. "Via mijn profiel op LinkedIn namen veel bedrijven al zelf contact met me op. Ik wilde graag in Enschede blijven wonen, omdat mijn vriend daar ook in de buurt werkt, daarnaast wilde ik mij richten op technische software ontwikkeling. Veel bedrijven die mij benaderden bleken echter niet gericht op het Oosten, maar werken door het hele land". Één connectieverzoek op LinkedIn viel op en deze was van Jeroen Nijenhuis, werkzaam als business manager bij ALTEN. Dit is een vooraanstaand bedrijf op gebied van technische consultancy en engineering. Vanuit gespecialiseerde business units wordt gewerkt aan projecten op gebied van technische, wetenschappelijke software ontwikkeling en mechatronica & robotica. "Van een aantal studiegenoten had ik begrepen dat ze bij

ALTEN zijn gaan werken en ik hoorde daar positieve verhalen over. Daar wilde ik meer van weten. Ik ben er voor een gesprek geweest en dat voelde direct goed, er was een goede sfeer, slimme mensen en een mix aan achtergronden bij collega's; variërend van wis- en natuurkunde tot mechatronica. Ik ben zelfs één week eerder gestart, omdat ik direct op een uitdagend project aan de slag kon bij een producent van radar- en communicatiesystemen. Ik heb gewerkt aan een prototype, waarvan de basis al deels stond, maar waarbij ik veel kon inbrengen. Ik sprak met mensen in het veld, had direct contact met ervaren collega's die in het veld actief zijn geweest en veel feedback konden geven, waardoor ik op basis van al deze input mijn eigen ideeën kon inbrengen. Hier kwam mijn commissie- en bestuurservaring direct zeer goed van pas! Inmiddels ben ik werkzaam op een geheel ander project, namelijk een systeem voor zorgleveranciers. Het is een complex systeem, want er zijn veel stakeholders, maar het is een uitdagende puzzel om op te lossen".

Ook bij ALTEN is haar organisatietalent opgevallen. Binnen ALTEN is een grote groep collega's werkzaam die jonger is dan dertig. Voor deze groep collega's is Basixx opgericht, een activiteitengroep waarbij sociale én vakinhoudelijke events worden georganiseerd. Sandra: "Ik ben gevraagd om, samen met nog twee collega's, aan Basixx in Oost invulling te geven door leuke activiteiten te organiseren en daar heb ik al de nodige ervaring mee. Met ons eerste event gaan we naar de Escape Room, maar er staan ook bedrijfsbezoeken op de planning. De uiteenlopende activiteiten die ik tijdens mijn studie al erg leuk vond om te doen, heb ik ook gevonden in mijn baan bij ALTEN".

Ben je ook geïnteresseerd in een baan bij ALTEN op gebied van technische, wetenschappelijke software ontwikkeling, mechatronica of robotica? Neem dan contact op met Maartje van Nistelrooy via 06 -388 22825 of e-mail: sollicitatie@alten.nl.

www.alten.nl

LOCATIES

Eindhoven
Beukenlaan 44
5651 CD
040-2563080

Apeldoorn
Linie 544
7325 DZ
055-5486200

Capelle a/d IJssel
Rivium 1e straat 85
2909 LE
010-4637700

TECHNOLOGY CONSULTING & ENGINEERING



Een simpel lijstje met tien vragen op www.belastingdienst.nl. Als je dat invult, weet je precies of aangifte doen zin heeft. Wie een bijbaantje heeft, kan op de jaaropgave zien hoeveel is bijverdiend in 2014, het jaar waarover nu aangifte moet worden gedaan. 'Als je aan de eisen voldoet, kun je de gegevens overnemen van je jaaropgave, en je ziet meteen hoeveel je terugkrijgt.

Veel studenten laten geld liggen en dat is jammer.' Wie bezig is met 2014, kan ook de jaaropgaven van de voorafgaande vier jaar erbij pakken: aangifte doen kan nog tot vijf jaar terug, en dan kan het dus mooi oplopen. Komt het eindbedrag onder de 14 euro uit, dan heeft aangifte doen geen zin: zo'n laag bedrag wordt niet uitbetaald.

Ben je 18 jaar of ouder, dan mocht je vorig jaar aan een bijbaantje 13.729 euro overhouden zonder gevolgen voor je studiefinanciering. 'Kom je daarboven dan moet je contact opnemen met de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) en je studiefinanciering stopzetten. Anders moet je later terugbetalen en ook je OV-jaarkaart vergoeden. Dat zijn hele bedragen.'

Let ook op als je bij meerdere werkgevers werkt, bijvoorbeeld in een winkel overdag en in een café 's avonds. Je mag maar bij één werkgever gebruik maken van de loonheffingskorting. 'Als je een extra bijbaantje neemt, moet je je nieuwe werkgever inlichten dat hij dit bij de loonadministratie aankaart, anders heb je kans op een naheffing.' Denk niet: daar komt toch niemand achter. Volgens Oude Sanderink zijn alle bestanden tegenwoordig gekoppeld en krijgen zowel DUO als de fiscus dankzij het BSN-nummer precies in kaart wie sjoemelt. Studeer je als 30-plusser nog en verdien je meer bij dan de limiet? Zet

Cadeautje VAN DE FISCUS

Studenten laten jaarlijks honderden euro's belastinggeld liggen. Terwijl terughalen zo simpel is. 'Doe de check, want gemiddeld krijg je met een bijbaantje toch wel 250 euro terug', tipt Sandra Oude Sanderink van Peak Office Support.

dan niet zomaar je studiefinanciering stop. Opnieuw aanvragen kan op die leeftijd niet meer. 'Dan kun je beter met DUO in overleg gaan over bijvoorbeeld een tijdelijke stopzetting of een andere goede oplossing voor jouw situatie'. Ga je voor het eerst bijverdienen of wordt je loon flink hoger en heb je ook toeslagen voor huur of zorg, stel die dan ook tijdig bij, anders kom je flink aan het nabetalen.

De fiscus heeft nog een cadeautje voor afgestudeerden die in hun afstudeerjaar een eigen bedrijfje zijn begonnen en ook hun diploma haalden: in dat jaar telt de Winst Uit Onderneming niet mee als inkomen voor de studiefinanciering en mag je dus ook hogere bedragen verdienen. Studenten die vanaf 1 september te maken hebben met de nieuwe studiefinanciering hebben ook geen bijverdiengrens meer.

Checken of je recht hebt op teruggave?

www.belastingdienst.nl/rekenhulpen/jongeren. Meer info ook op de sites van het Nibud en DUO. |

Elevator pitch

Afgestudeerd of bijna klaar met je studie en op zoek naar een baan? UT Nieuws bood studenten een podium om zichzelf in de kijker te spelen van werkgevers. In 34 seconden – tussen de begane grond en de dertiende verdieping van de Horststoren – hielden zij een elevator pitch. Hoe presenteerden zij zich op zoek naar hun droombaan?



Evelien Dam

Opleiding: Master educational science and technology
Droombaan: Pabo-docent
Contact: damevelien@gmail.com

'Nu, na mijn afstuderen, ben ik zowel leerkracht als onderwijskundige. Mijn droombaan is het kunnen lesgeven over het lesgeven. Dus hoe je informatie overbrengt en hoe je aankomende basisschoolleerkrachten leert kinderen te leren leren.

Ik ben hiervoor de juiste persoon, omdat ik met mijn kennis als onderwijskundige en mijn ervaring als leerkracht een brug kan slaan tussen de theorie en de praktijk.

Ik ben enthousiast, positief en doelgericht. Daarnaast ben ik goed in het overbrengen van informatie, dus zeer geschikt om onze toekomstige leerkrachten de kennis te geven die ze nodig hebben.

Daarbij ben ik ervan overtuigd dat goede basisschoolleerkrachten aan de basis staan van een goed onderwijssysteem, waar de hele samenleving van profiteert!



**Robbert
van der Houwen**

Opleiding: Master biomedical engineering
Droombaan: Bedrijf in de biomedische sector
Contact: rcbvanderhouwen@gmail.com

'Ik ben Robbert van der Houwen, 24 jaar en ik ben afgestudeerd aan de Universiteit Twente. Ik heb hier een master biomedical engineering gedaan. Mijn specialismen zijn organische chemie, polymeertechnologie en controlled drug delivery.

Ik ben nu op zoek naar een dynamisch bedrijf, waar ik het liefst in een research & development-functie terecht kom; in ieder geval de onderzoekende kant op.

Ik zou mezelf omschrijven als een ambitieuze, leergierige, creatieve teamplayer. Mocht ik de geschikte persoon zijn voor uw bedrijf, neem dan graag contact met mij op!

in 34 seconden



Koen van Muijen

Opleiding: Master communication studies
Droombaan: Directeur van KLM
Contact: kmuijen@hotmail.com

'Mijn naam is Koen Leonardus Maria van Muijen, en ik ben letterlijk geboren voor mijn droombaan. Bij het geven van mijn doopnamen hebben mijn ouders mijn sollicitatie al voor de helft geregeld. Als klein jongetje zag ik altijd mijn initialen op de vliegtuigen staan; ik droomde dan dat ik er ooit zou werken.

Een luchtvaartmaatschappij heeft naast het maken van winst ook een maatschappelijke taak. Keuzes maken om niet alleen aandeelhouders, maar ook consumenten tevreden houden is voor mij een uitdaging. Bij elke keuze die je maakt, moet je nadenken wat dit voor je merk doet. Ik zou me graag inzetten om een merk verder op te bouwen zodat het hele Nederlandse volk er trots op is.

Ik ben een ondernemend type en toen ik tijdens mijn studie geen passende bijbaan kon vinden, heb ik gewoon mijn eigen bedrijf opgezet. Ik vind het een uitdaging om de sterke punten te vinden in mensen met wie ik samenwerk en deze naar boven te brengen. Mijn kracht zit hem in het netwerken en het samenbrengen van de juiste mensen. Daarnaast kan ik goed overzicht houden en streef ik naar efficiëntie.'



Erald Schipper

Opleiding: Master mechanical engineering
Droombaan: Mechanica-ontwerper bij ASML
Contact: erald.schipper@gmail.com

'Mijn naam is Erald Schipper, 27 jaar oud en bijna klaar met de master mechanical engineering aan de UT. Ik ben op zoek naar een baan. Maar wat voor baan?

Houdt uw bedrijf van bouwen van mechatronica? Vindt u dat automatisering sneller en nauwkeuriger kan? En houdt u van de grenzen opzoeken van maakbaarheid, precisie en snelheid? Dan ben ik bij voorbaat zeer geïnteresseerd om te werken bij uw bedrijf.

Als wat? Als ontwerper van precieze mechanica en de aansturing daarvan. Ik werk graag met mensen samen en houd ervan concepten neer te zetten, te bouwen en te testen. Ik werk nauwkeurig en baseer mijn conclusies op getallen en logica. Ik zie mezelf in een projectteam de architect van de oplossing zijn en zet graag alle opties op een rijtje. Bent u geïnteresseerd? Dan ben ik (ook) te vinden op LinkedIn. Ik hoop tot snel!'



UNIVERSITY OF TWENTE.

Visit the SAI Information Day

Date: **Monday 30 March 2015**
 Time: **13.00 - 17.00 hrs**
 Location: **Eindhoven University of Technology**

More information and registration:
www.3tu.nl/sai

Professional Doctorate in Engineering (PDEng) programmes and tracks

1. Automotive Systems Design
2. Bioprocess Engineering
3. Chemical Product Design
4. Civil Engineering
5. Clinical Informatics
6. Comprehensive Design in Civil Engineering
7. Design and Technology of Instrumentation
8. Energy and Process Technology
9. Healthcare Logistics
10. Healthcare Systems Design (track ICT)
11. Industrial Engineering
12. Information and Communication Technology
13. Maintenance
14. Mathematics for Industry
16. Process and Equipment Design
15. Process and Product Design
17. Qualified Medical Engineer
18. Robotics
19. Smart Energy Buildings and Cities
20. Software Technology
21. User System Interaction

Technolution

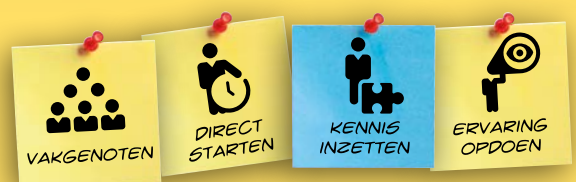


>topplek
voor jouw stage

>dieptechnologisch

Waarom wachten tot je bent afgestudeerd?
 Ervaar al tijdens je studie het gevoel van werken in een dieptechnologische omgeving - tijdens een stage! Werken met vakgenoten waar je jouw technische kennis nu al kan inzetten. Bij Technolution krijg je die kans. Jouw werkplek staat zelfs al klaar.

www.technolution.eu/stage



Jan de Jong volgt PDEng
Robotics bij Ackermans Institute

EEN VLIEGENDE start

Onderdeel van zijn PDEng Robotics-programma was het uitvoeren van een complete ontwerpersopdracht. Juist om die ervaring op te doen koos Jan de Jong voor deze ontwerpersopleiding van het 3TU.School for Technological Design, Stan Ackermans Institute (SAI). De tweejarige postmaster biedt 'een vliegende start' in het bedrijfsleven, maar is ook een uitstekende opstap voor een wetenschappelijke carrière.

Hij is nog niet helemaal klaar. Jan de Jong moet nog - waarschijnlijk in april - zijn 'praatje' houden: het onderzoek verdedigen waarop hij wil afstuderen bij het tweejarige PDEng-programma Robotics. Hij koos daarvoor, na zijn master Biomedische Werktuigbouwkunde, om een volleerd technologisch ontwerper te worden. Op de payroll van de Universiteit Twente kreeg hij zo de gelegenheid alle ins en outs van het ontwerpvak te leren kennen. Met een concreet resultaat: een robot die in staat is op de juiste plaats tegen het hoofd van een bewegende revalidatiepatiënt gedrukt te houden.

TMS is een bestaande techniek waarbij heel korte, sterke elektrische pulsen worden gegeven die het magnetisch veld veranderen op specifieke plaatsen in de hersenen. Dat kan ervoor zorgen dat de hersenen zelf weer elektrische stroompjes gaan genereren op aangetaste plaatsen waar dat niet meer of te weinig gebeurt. Dat kan Parkinson- en psychische patiënten helpen. Maar wellicht ook mensen die door een herseninfarct lijden aan verlamningsverschijnselen.'

Bewegingen volgen

Die pulsen moeten gegeven worden als de patiënt in beweging is. Een robot moet de TMS-spoel precies op de juiste plaats (verschil mag hooguit 1 millimeter zijn) op het hoofd houden terwijl een patiënt voortloopt op een loopband. 'Samen met een postdoc heb ik een lichte robot ontworpen. Hoe minder massa des te veiliger en eenvoudiger de robotarm de bewegingen van het hoofd kan volgen.'

Het onderzoek omvatte alle disciplines van het ontwerpwerk: 'Ik heb de besturingssoftware ontworpen, maar ook de mechanica en de elektronica, inclusief een tweede aansturinglus die, omwille van de veiligheid, de eerste aansturing controleert. Vervolgens hebben we de

robot gebouwd en getest.' Het resultaat is een robot die in staat is op een veilige en nauwkeurige manier het hoofd te volgen. 'Alleen nog niet met de gewenste snelheid. Maar dat probleem is binnen enkele maanden op te lossen', aldus Jan de Jong.

Promoveren

Dat vervolg zal hij niet zelf gaan trekken. 'Als andere PDEng-trainees er verder mee gaan zal ik hen begeleiden, als een project naast het promotieonderzoek dat ik ga doen.' Want Jan de Jong blijft de komende jaren bij de UT in dienst, nu als promovendus. De overstap naar het bedrijfsleven maakt hij bewust (nog) niet. 'Ik heb gekozen voor de PDEng Robotics vooral omdat het mij de kans gaf ervaring op te doen met alle facetten van het praktische ontwerpvak. Mijn promotie borduurt voort op mijn PDEng-studie. Ik heb inmiddels verschillende aanbiedingen gehad van hightech mechatronische bedrijven, maar de vrijheid die ik hier aan de universiteit heb spreekt mij erg aan. Hier kan ik nog wegen bewandelen waar binnen commerciële bedrijven niet vanzelfsprekend de ruimte voor is.'

Waarmee hij niet wil zeggen dat zijn toekomst buiten het bedrijfsleven ligt: 'Ik heb niet zo'n uitgewerkte visie op mijn loopbaan. Ik ga nu van leuke opdracht naar leuke opdracht en daarna zie ik wel weer.'

www.3tu.nl/sai/en/programmes-and-tracks/r/

Geïnteresseerd in een traineeship als PDEng trainee?

Bezoek dan de SAI Informatiedag op maandag 30 maart 2015, bij de Technische Universiteit Eindhoven van 13.00-17.00 uur. Meer informatie en registratie: www.3tu.nl/sai

IN HET CENTRUM VAN DE Europese

Daniël van Schoot is trainee bij de ECB

Alumnus elektrotechniek Daniël van Schoot werkt als trainee in het centrum van de Europese economie, bij de Europese Centrale Bank in Frankfurt. Hij schrijft onder andere notities over macro-economische ontwikkelingen die ECB-president Draghi presenteert aan de wereldpers. 'Ik wil bijdragen aan monetair beleid.'

economie

Drie jaar geleden had Daniël van Schoot (27) nooit gedacht dat hij nu dagelijks in pak en met keurig geknoopte stropdas naar zijn werk zou gaan. En al helemaal niet dat dat werk zou plaatsvinden op de 32ste verdieping van een glazen wolkenkrabber aan de oever van de Main, negen verdiepingen onder het bureau van president Mario Draghi. Trots laat hij het gloednieuwe onderkomen van de Europese Centrale Bank zien: van de ontvangsthallen met vlaggen van alle EU-landen tot de zaal waar Draghi regelmatig renteaanpassingen toelicht aan de pers. Vanaf een panorama-koffiehoek op verdieping vijftien kun je het oude ECB-kantoor in het stadscentrum zien, bekend van het metershoge euroteken voor de ingang. Het nieuwe gebouw – sinds november in gebruik – ligt meer richting de rand van Frankfurt.

Daniël begon in augustus 2014 als trainee bij *directorate general* 'Economics' van de ECB. Aan de UT studeerde hij elektrotechniek (2006-2012). 'De laatste jaren van mijn studie raakte ik geïnteresseerd in economie. Op een analytische manier maatschappelijke, economische problemen oplossen, dat trok me. Meer dan werken in een lab. Als ingenieur ben je vaak ondersteunend. Het klinkt misschien ijdel, maar ik treed bij besluitvorming liever op de voorgrond.'

Heel rewarding

Met een beurs van het VSB-fonds studeerde hij twee jaar in het buitenland. Eerst een pre-master aan de University of London. 'Daar heb ik de basisprincipes van economie geleerd.' Aansluitend vertrok hij naar de Barcelona Graduate School of Economics voor een master. 'Een heel goede keus. De professors daar zijn experts op macro-economisch en monetair gebied. Ik heb nog nooit zo hard gestudeerd. Bijna geen avond of weekend was ik vrij. In de collegezaal zaten de beste studenten uit Oxford en Cambridge. Heel motiverend, je leert ontzettend veel van je medestudenten.'

In Barcelona volgde hij macro-economische vakken en econometrie, hij leerde data uit economische modellen analyseren om ontwikkelingen te verklaren of voorspellingen te doen. Halverwege zijn master solliciteerde hij al bij de ECB. Door de vele kandidaten is de kans op een traineebaan klein. Dat het hem lukte, noemt hij 'heel rewarding'. 'Ik wil bijdragen aan beter monetair beleid. Toen ik in 2012 besloot economie te studeren, zaten we in de eurocrisis. Er moesten dingen anders en beter en daar wilde ik aan bijdragen.'

Zijn studie elektrotechniek helpt hem daarbij, daar is hij van overtuigd. 'Mijn technisch inzicht onderscheidt mij van collega's. Ik heb gevoel voor getallen en kan vlot programmeren. Soms verbaas ik mensen daarmee. Ik kreeg een opdracht om modellen aan te passen waarvan ze dachten dat ik er een paar dagen mee bezig zou zijn. Bleek ik in twee uur klaar.'

Notitie over Russische sancties

De afdeling waar Daniël met zo'n 25 collega's werkt, monitort onder andere de nationale banken van de negen EU-lidstaten die (nog) niet bij de euro zijn aangesloten. De alumnus geeft een voorbeeld. 'Dat Zwitserland de frank heeft losgekoppeld van de euro zorgt voor problemen voor de Denen. Beleggers op zoek naar veiligheid gaan nu naar Denemarken omdat dat land de munt gekoppeld heeft aan de euro. Alleen, als meer mensen kronen kopen, wordt de kroon meer waard ten opzichte van de euro, wat maar beperkt kan omdat ie gekoppeld is aan de euro. De Deense Centrale Bank moet dan of zorgen dat er meer kronen komen, zodat de waarde hetzelfde blijft, of euro's opkopen, maar dat kun je niet onbeperkt doen. Wij kijken bijvoorbeeld hoe de ECB Denemarken kan ondersteunen.' Zijn eigen taken bestaan uit het voorbereiden van briefings en het schrijven van notities. 'Als mijn manager naar Bulgarije moet, maak ik een overzicht van de economische cijfers: van inflatie en economische groei tot schulden van huishoudens. Ik heb ook meegewerkt aan een rapport over de economische impact van de Russische sancties. In mijn eerste maand al, best bijzonder.' Eveneens bijzonder is dat zijn afdeling deels de stukken voorbereidt voor de grote zeswekelijkse persconferentie waarop Mario Draghi de macro-economische ontwikkelingen presenteert. 'Die notitie schrijf ik. Een standaarddocument hoor, alles is vooraf gedefinieerd.'

Onafhankelijk

Hij is 'met grote dingen bezig', beaamt hij. En dat maakt zijn baan zo 'ontzettend gaaf'. De afgelopen maanden waren helemaal enerverend met de *Quantitative Easing*, het massaal opkopen van staatsobligaties. 'Het prijsniveau, en daarmee economie, is nog nooit op zo'n grote schaal gestimuleerd in Europa. Historisch!'

Natuurlijk zorgt ook de Griekse schulden crisis voor reuring. Een paar weken geleden liep hij nog achter de Griekse minister van Financiën Varoufakis de hal in richting liften. Maar goed, Griekenland is een kwestie voor de politici in Brussel, niet voor de economen in Frankfurt, zegt Daniël. 'De ECB kijkt naar de belangen van het hele eurogebied, niet naar die van individuele landen. Onafhankelijk van nationale overheden. We zoeken oplossingen waarvan iedereen beter wordt.'

In de zomer zit zijn traineeship erop. Het liefst blijft hij bij de ECB. 'De concurrentie is groot. Voor een positie als research analyst maak ik een goede kans, maar voor een baan als economist is een PhD vrijwel altijd een vereiste. Ik heb die ambitie, dus misschien ga ik een PhD doen, liefst in Barcelona. En, ach, lukt het niet, dan is de ervaring die ik hier opdoe natuurlijk een mooie ingang voor andere banen.' |



Incubate-programma DEMCON voor jonge ondernemers

BORRELENDE BROEDPLAATS VAN start-ups

Ondernemer en UT-alumnus Dennis Schipper stelt met een incubate-programma expertise, (nanolab)faciliteiten en kantoorruimte beschikbaar voor startende ondernemers. De oprichter van hightechbedrijf DEMCON beoogt doorgroei van de start-ups en innovatieve kruisbestuiving tussen de deelnemende bedrijven.

Waarom biedt DEMCON een incubate-programma aan?

'Ik heb daarvoor zowel een persoonlijke als een zakelijke drive. Ik vind het vooral leuk. Ben ook veel meer ondernemer dan technaut. Sinds 1993 run ik dit bedrijf. Ik zie veel herkenning bij jonge ondernemers. Dezelfde worsteling. Het is mooi om ze verder te helpen, maar we zijn geen concurrent van Kennispark en The Gallery. Dat is het laatste wat we willen. Deze maand verwelkomen we een nieuwe bewoner: Twente Solid State Technology. Ook een UT-spin-off, gespecialiseerd in het bouwen van apparatuur voor atoomlaagdepositie en met veel kennis van hoogvacuüm. Een expertise waar wij veel aan hebben.'

Hoe help je starters verder?

'Bedrijven vinden bij ons een onderkomen. Soms het eerste jaar gratis, totdat de omzet gaat lopen. Het zijn gelijksoortige ondernemingen, vijf in totaal. Wij zijn een high-end technologieleverancier

van mechatronische producten en systemen. We maken onder andere medische apparatuur. Startende ondernemers komen gewoon bij ons binnenvallen voor advies. Het sparren met elkaar begint bij de koffiemachine. Je voelt dat er een broedplaats ontstaat van start-ups. Het borrelt, er is interactie. Het is de ideale omgeving om tot innovaties te komen. De zakelijke drive.'

Je verhuisde met het hoofdkantoor twee jaar geleden van Oldenzaal naar Enschede. Eveneens een zakelijke drive?

'Ja, wij horen met het hoofdkantoor thuis op het Business & Science park, dicht bij de UT. We zijn nu heel goed zichtbaar. Dat merkten we meteen. We staan vooraan en hebben eerste keus, want het draait uiteindelijk om de mensen, de talentvolle studenten. Die willen we binnenhalen. Dat kost minder moeite dan voorheen. Ik geloof ook echt in het concept van Kennispark, de UT en het Business & Science Park.'

Gasanalyse IN EEN HALVE MINUUT

Qmicro ontwikkelt compacte analyse-oplossingen die grote bedrijven in staat stellen binnen dertig seconden een volledige aardgasanalyse te maken. Dat is belangrijk vanwege de steeds meer wisselende gaskwaliteit. En, wie de juiste energiewaarde meet, ervaart daarvan ook voordeel bij de afrekening. Mark Kok (33, alumnus elektrotechniek) is directeur en medeoprichter.

Kok neemt als startende ondernemer deel aan het incubate-programma van DEMCON. Dit hightechbedrijf zit op het business & science park. Qmicro vindt er sinds 2013 ook zijn onderkomen. 'Het programma houdt in dat we faciliteiten van DEMCON gebruiken', legt Kok uit. 'Heel praktisch,

zoals het huren van kantoorruimte en het gebruik van services zoals de receptie en boekhouding.'

Maar het programma gaat verder, zegt Kok. 'We delen ook kennis en expertise. We vinden samen klanten en we huren elkaars mensen in. Daarnaast heeft DEMCON een minderheidsaandeel in ons bedrijf.' Gezamenlijk ontstaan er ook nieuwe ideeën. 'Wat DEMCON in het groot doet, kunnen wij in het klein. Er zijn veel raakvlakken, dat leidt tot nieuwe initiatieven.'

Qmicro ontwikkelt op maatgemaakte analyse-oplossingen voor de aardolie- en gasindustrie. 'Wereldwijd is er interesse', zegt Kok, 'Dat komt van de instrumentenafdelingen van de grote spelers in deze sectoren.' Kok zegt voorop te lopen. 'Wij analyseren in no time de samenstelling, alle verschillende eenheden en stoffen, per kuub gas uiterst nauwkeurig en we berekenen daarmee de werkelijke energiewaarde. Belangrijk voor de afrekening, maar ook voor de kwaliteit. Bedrijven die met bijvoorbeeld hoogovens werken kunnen met deze gegevens hun apparatuur aanpassen zodra de gassamenstelling verandert.' |

DEMCON wenst alle studenten van de UT
een briljant studiejaar



Be here. Be the future.

Herken je de taal van de mensen die je hier ziet afgebeeld? Heb je gezonde ambities op het gebied van mechatronica? Dan ligt er bij DEMCON een geweldige kans op je te wachten. We ontwikkelen baanbrekende projecten op het gebied van hightechnologie en maken een groei door waar de meeste andere bedrijven alleen maar van kunnen dromen. Neem contact met ons op als je mee wilt praten. Versterk onze denktank, ervaar waar we met elkaar toe in staat zijn en tot welke prachtige ontwikkelingen dat leidt. Kijk op www.bethefuture.nl

 **DEMCON**

www.bethefuture.nl



Hoe voer je een arbeidsvoorwaardengesprek? 'WEET WAT EEN reëel salaris is'

Je hebt de baan, gefeliciteerd! Alleen nog een arbeidsvoorwaardengesprek, en een handtekening zetten. Maar hoe voer je zo'n gesprek eigenlijk? En valt er wat te onderhandelen over je salaris?

Meer tips

- Het arbeidsvoorwaardengesprek gaat over veel meer dan salaris. Zorg dat je ook weet hoe je pensioen opbouwt, hoe verlof is geregeld en wat je moet doen bij ziekte.
- Vraag of er sprake is van een proeftijd. Wettelijk geldt in het bedrijfsleven: geen proefperiode bij een contract van een halfjaar of korter, een maand voor een halfjaar tot twee jaar, en twee maanden bij een aanstelling van twee jaar of langer.
- Informeer naar de werktijden. Kollen: 'Een keer overwerken is niet erg, maar weet wel wat normaal is, zodat je je niet voor het karretje van het bedrijf laat spannen.'
- Noteer tijdens het gesprek alle afspraken die je maakt, zodat je als je contract krijgt, kunt checken of alles wordt genoemd.
- Heb je na een paar maanden toch het gevoel dat je salaris te laag is voor je verantwoordelijkheden? Een contractverlenging is het moment om de onderhandelingen open te breken. Zeker als je baas zegt dat je heel goed functioneert.

Bereid je goed voor en zorg dat je weet wat een reëel salaris is.' Zo luidt het belangrijkste advies van HR-manager Netty Kollen van de UT. Zelf voert ze regelmatig arbeidsvoorwaardengesprekken, maar dan aan de andere kant van de tafel.

Eerst maar een misvatting uit de weg ruimen. 'Staar je niet blind op het maximumsalaris in de vacaturetekst', stelt Kollen. 'Sommige mensen denken dat ze dit maximum binnen één of twee jaar gaan verdienen, maar dat hangt helemaal af van het aantal jaren relevante werkervaring dat je hebt.'

Zorg dat je goed beslagen ten ijs komt. Zoek uit of het bedrijf is aangesloten bij een cao en vraag rond bij je studiegenoten die al een baan hebben met vergelijkbare verantwoordelijkheden. Kollen: 'Het kost je misschien een uurtje, maar dan weet je wel welk salaris reëel is.' Soms staat in een vacature geen indicatie van het salaris en is er ook geen cao. 'Dan zou ik ernaar vragen in een sollicitatiegesprek. Maar wel in de tweede ronde, of pas aan het eind van het gesprek.'

Of er onderhandelingsruimte is, hangt van het bod af, zegt Kollen. In veel cao's is het salaris dichtgetimmerd middels functieprofielen en doorgaans doen werkgevers heus geen onredelijk voorstel. 'Je hoeft natuurlijk niet in te stemmen met het minimumloon als de werkgever een universitaire opleiding vraagt. Je kunt altijd vragen of er nog iets te onderhandelen valt, maar als het antwoord nee is en je weet dat een salaris best goed is voor een starter, kun je het beter zoeken in de secundaire arbeidsvoorwaarden. Kijk of er een reiskostenvergoeding inzit, vakantiegeld, een eindejaarsuitkering, of een fietsplan.'



Promovendus Arjan van der Bos ontwikkelt bij Océ zijn managementkwaliteiten

ALLE RUIMTE VOOR ambities

Gesolliciteerd bij Océ heeft Arjan van der Bos naar zijn gevoel niet echt. Hij voerde gesprekken met diverse managers die geïnteresseerd waren in zijn visie op de invloed van nieuwe technologische ontwikkelingen op de toekomst van de printindustrie. En omdat hij de ambitie heeft die visie te realiseren werd er al snel over een rol als projectleider gesproken. Dat is hij nu.

Na zijn natuurkundig promotieonderzoek op de UT (op een onderzoek voor Océ) wil Van der Bos niet direct bij Océ aan de slag, hij wil zich eerst breder oriënteren. Daarop geeft het bedrijf hem een halfjaar de ruimte om in Venlo een vervolg te geven aan zijn promotieonderzoek en tegelijkertijd goed om zich heen te kijken.

Promotie

Dat promotietraject was hij in 2006 begonnen met onderzoek naar het gedrag van inktdruppels in printkoppen. Inkjet-printers kunnen gaan storen doordat lucht wordt ingevangen in het inktkanaal. Hij onderzocht wat er dan precies gebeurt en ontwikkelde een labopstelling om dat gedrag ook fysiek te meten.

Océ bood Van der Bos de gelegenheid een halfjaar aan zo'n opstelling te bouwen. Zijn werk resulteert in een opstelling waarmee opnamen gemaakt kunnen worden die met een ongekend detail laten zien hoe micrometergrote druppels razendsnel voorbij vliegen. Nature koos deze opnamen bij de twaalf mooiste foto's van 2014, verhaalt Van der Bos met trots.

Blijven leren

Dat halfjaar bevestigt voor Arjan van der Bos dat Océ een heel aantrekkelijk bedrijf is om definitief aan de slag te gaan. 'Wat me onder meer

aansprak is dat het hier heel sterk om de mensen draait. Ze investeren in je persoonlijke ontwikkeling, in het besef dat zich dat vervolgens vertaalt in de ontwikkeling van betere producten en processen. Binnen Océ kun je blijven leren: praktische vakkennis, maar ook hoe je je effectiviteit in een team kunt verbeteren. Je kunt kiezen voor een carrière als technologisch specialist, maar ook als projectleider.' Vooral dat laatste spreekt hem aan.

Fulltime projectmanagement

Eenmaal in vaste dienst krijgt hij al spoedig de gelegenheid zijn leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen. 'Eerst in een klein team, waarin je nog veel onderzoekswerk zelf doet, maar ook je mensen moet aansturen, geconfronteerd wordt met een beperkt budget en een planning. Daarna volgde al snel een nieuwe uitdaging. Mijn huidige project is dusdanig omvangrijk dat ik fulltime bezig ben met projectmanagement.'

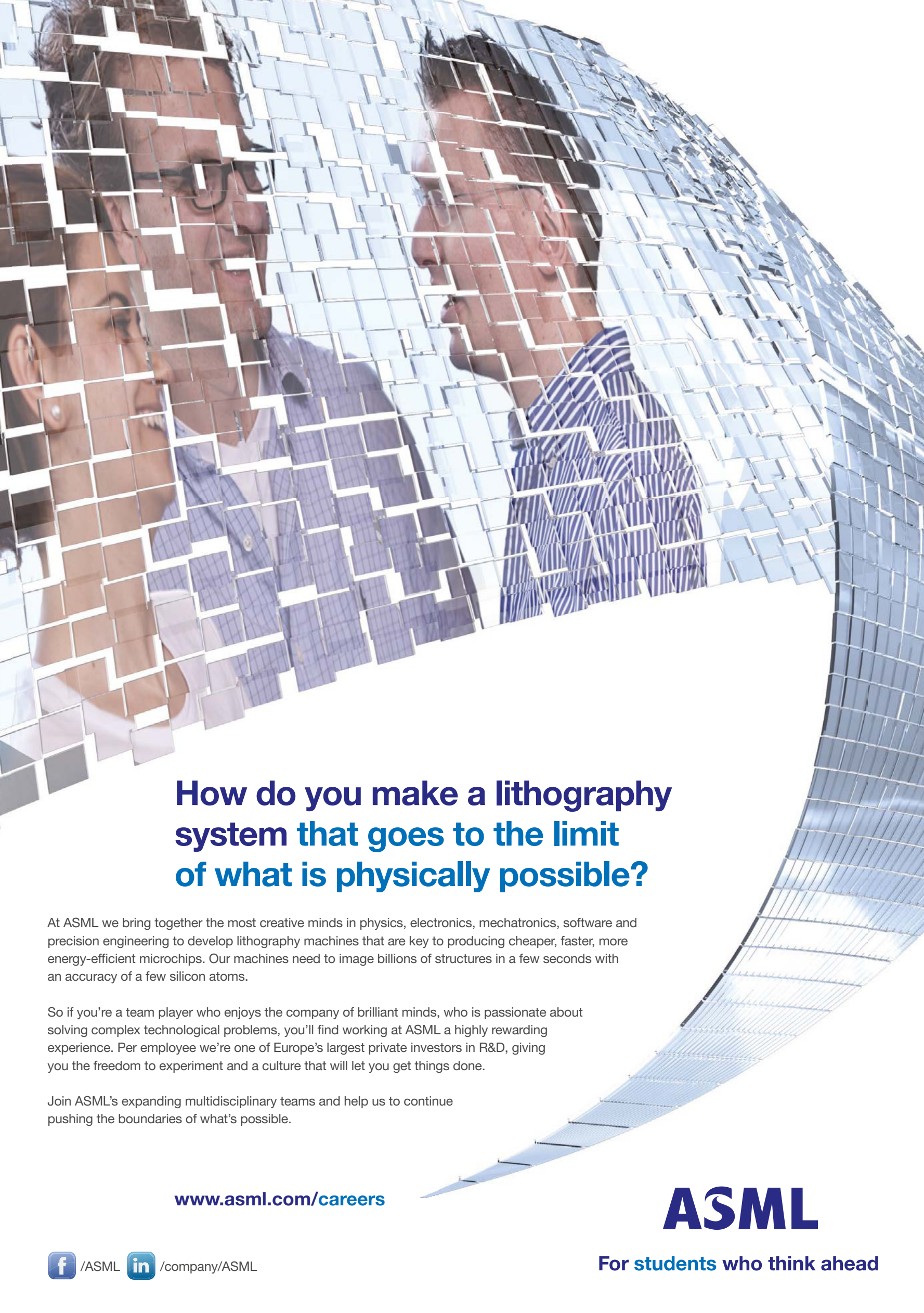
Expat?

Arjan van der Bos wil graag doorgroeien in zijn huidige rol als projectleider. 'Ik geef leiding aan een team van vijf man, maar er zijn hier teams van wel meer dan honderd mensen.' Uitdaging genoeg dus. Maar wat zou hij vinden van een baan elders binnen het wereldconcern Canon waar Océ tegenwoordig deel van uitmaakt? 'Nu we bij Canon horen werken we veel samen met Tokyo. Het is geweldig om bruggen te bouwen met andere culturen en samen met deze nieuwe collega's aan gave producten te werken. Thuis hebben we net een kleintje dus ik vermoed dat een baan buiten Venlo er even niet in zit. Anders zou een expat-functie in bijvoorbeeld Duitsland, Canada of Tokyo absoluut een optie zijn. Want die mogelijkheden biedt Océ je zeker.'

www.oce.com

De door het magazine Nature onderscheiden foto van Arjan van der Bos en Mark-Jan van der Meulen.





How do you make a lithography system that goes to the limit of what is physically possible?

At ASML we bring together the most creative minds in physics, electronics, mechatronics, software and precision engineering to develop lithography machines that are key to producing cheaper, faster, more energy-efficient microchips. Our machines need to image billions of structures in a few seconds with an accuracy of a few silicon atoms.

So if you're a team player who enjoys the company of brilliant minds, who is passionate about solving complex technological problems, you'll find working at ASML a highly rewarding experience. Per employee we're one of Europe's largest private investors in R&D, giving you the freedom to experiment and a culture that will let you get things done.

Join ASML's expanding multidisciplinary teams and help us to continue pushing the boundaries of what's possible.

www.asml.com/careers

ASML

 /ASML  /company/ASML

For students who think ahead