

CARRIÈRE SPECIAL



EEN
**VLIEGENDE
START**

UT
nieuws

Deze special is
een commerciële
uitgave van
UT Nieuws |
Maart 2017

Ben jij de .Net Developer die met ons mee bouwt aan onze nieuwe generatie software oplossingen?

Wat is je rol?

Als .Net Developer bouw je mee aan de nieuwe generatie .Net applicaties. Je hebt ervaring met het ontwerpen en ontwikkelen van standaard softwareapplicaties en je kent de ins en outs van jouw vakgebied. Je bent onderdeel van een scrumteam en werkt actief mee aan het succes van onze applicaties.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar meerdere .Net Developers van verschillende niveaus, van starters [junior] tot ervaren [senior]. Los van je werkervaring herken je jezelf in het volgende profiel:

- Je hebt een Hbo werk- en denkniveau
- Je bent een inspirerende, creatieve en ondersteunende persoonlijkheid
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen van webapplicaties die draaien in de SaaS omgeving
- Je beheerst .Net/C#
- Je hebt ervaring met ASP.NET Web API
- Je kent ASP.NET MVC
- Je begrijpt AngularJS en TypeScript
- Je kent Team Foundation Server [TFS]
- Je bent bekend met agile ontwikkelmethoden als scrum
- Je hebt kennis van MS SQL Server
- Je bent een teamplayer

Nieuwsgierig geworden?

Stratech is al 27 jaar specialist in de ontwikkeling, levering en implementatie van gebruiksvriendelijke softwareoplossingen. **Check www.stratech.nl voor meer informatie en solliciteer direct!**

Twentse bedrijven zoeken jou!

1000+
vacatures

100+
internationale
vacatures

250+
stage- en
afstudeeropdrachten

twente.com/vacatures



INHOUD

Stratech	2
Stan Ackermans Institute	3
UT Career Service Students	4
Bedrijven dagen Twente	4
First Consulting	5
Odin Groep	6-7
Stan Ackermans Institute	8
Eye On Air	9
ASML	10
NLR	11
Demcon	12

COLOFON

De carrièrespecial is een commerciële uitgave van UT Nieuws. De inhoud valt niet onder de redactionele verantwoordelijkheid van UT Nieuws. De special is tot stand gekomen in samenwerking met het bedrijfsleven.

Advertenties:

Bureau speciale uitgaven UT Nieuws

Vormgeving en realisatie:

SMG-Groep, www.smg-groep.nl

Coördinator special:

Sandra Pool (redactie UT Nieuws)

Interesse om te adverteren?

Mail naar info-utnieuws@utwente.nl

STAN ACKERMANS INSTITUTE
P.O. BOX 513
5600 MB EINDHOVEN

T. +31 40 24 72 452
SAI@4TU.NL
WWW.4TU.NL/SAI

4TU.SAI

Ready for the next step after your master?

TU Delft Delft University of Technology

TU/e Technische Universiteit Eindhoven University of Technology

UNIVERSITY OF TWENTE.

WAGENINGUR For quality of life

Apply for a PDEng and become a technological designer!

- 20 Technological designer programs
- Post-MSc
- Learning and earning
- Developing technological and professional skills
- Assignment in high-tech industry
- Academic PDEng degree

CAREER SERVICES UNIVERSITY OF TWENTE.



Vanaf januari 2017 is binnen de UT Career Services voor studenten opgericht. Career Services heeft als doel jou te helpen bij je voorbereiding op je carrière. Dat kan zijn bij het ontwikkelen van carrière skills, ontdekken wat je wilt, een nieuwe studiekeuze of je weg vinden op de arbeidsmarkt.

Daarnaast wil Career Services bedrijven, studenten en studentorganisaties met elkaar in contact brengen.

Momenteel werken we er hard aan de ingang te worden voor UT-studenten en bedrijven met vragen op carrièregebied. We bieden online informatie, wijzen je de weg in de mogelijkheden op de UT, geven workshops zoals personal branding en sollicitatievaardigheden en bieden individuele loopbaantrajecten.

Eerstvolgende workshops zijn:

- **Application skills:** 30 maart: 18:00 - 20:30 (Engels)
11 april: 18:00 - 20:30 (Nederlands)
- **Personal Branding:** 28 Maart: 18:00 - 20:30 uur
- **Overall presence & presentation:** 29 maart: 18:00 - 20:00 uur

Volg ons op utwente.nl/careerservices

BEDRIJVEN DAGEN UT
BASTILLE, KAMER 301

T. +31 534893898
INFO@BEDRIJVEN DAGENTWENTE.NL
WWW.BEDRIJVEN DAGENTWENTE.NL

UNIVERSITY OF TWENTE.



Bedrijvendagen
University of Twente

Oriëntatie, stage, afstudeerplek
of baan? Bij de Bedrijvendagen
Twente kun je het allemaal
vinden!

Programma Bedrijvendagen Twente 2017

Kennismakingsweek

Carrièrebeurs en 1 en 2 maart
Bedrijfspresentaties

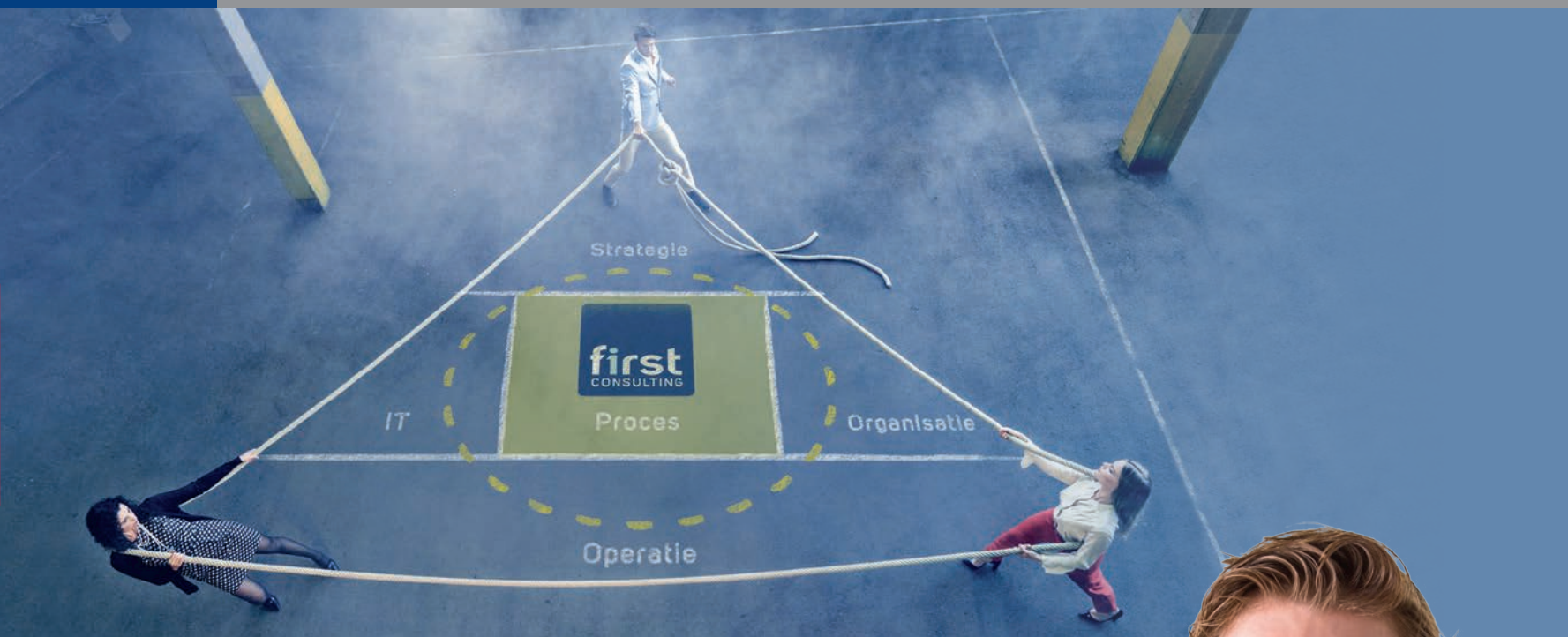
Vorbereidingsweek

Strategisch Onderhandelen 6 maart
Student Prep 7 maart
Connect 8 maart
Etiquette Training 9 maart

Ambitieweken

Trainingen, Bedrijvenontbijt, 14 t/m 23 maart
Bedrijvenlunches, Informeel Recruiten,
Bedrijvendiners,
Persoonlijke Gesprekken

CEO lecture 15 maart



NO-NONSENSE CONSULTANCY BIJ FIRST CONSULTING

‘Met een enthousiast team er écht voor gaan’



Pjotr Sebek (27) rondde zijn master werktuigbouwkunde in september 2015 af. Na enkele freelance jobs en rondreizen kwam hij terecht bij First Consulting, een snelgroeiende no-nonsense consultancy organisatie met een passie voor operationele processen.

‘Ik was op zoek naar een plek waar ik mijn analytische vaardigheden kon gebruiken én nieuwe vaardigheden kon ontwikkelen zoals project- en stakeholdermanagement, kwaliteitsbewaking en scopebeoordeling. Het moest ook een baan zijn waarin je werkt in teamverband met enthousiaste en gezellige mensen die er écht voor gaan. First Consulting bleek de perfecte match.’

Complexe uitdagingen

‘Dagelijks los ik analytische vraagstukken op, waarbij mijn technische achtergrond goed van pas komt. Ik help de klant met het verbeteren van complexe bedrijfsprocessen, onder andere door te zorgen dat de juiste applicaties worden gerealiseerd. Daarbij is het belangrijk om te achterhalen wat de klant écht wil, zodat de applicatie ook geaccepteerd en gebruikt wordt.’

Samenwerken

‘Vanaf dag één werk je samen met meerdere collega’s bij de klant. Hierbij krijg je dagelijkse begeleiding vanuit First Consulting en geef je actief feedback aan elkaar. Je ontwikkelt jezelf in grote mate on the job. Daarnaast zijn er op allerlei vlakken trainingen. Samen met je

mentor bepaal je jouw ontwikkelpad: doorgroeien naar een projectmanagersrol, een verbreding als consultant of juist een specialistische rol.’

Plezier

‘Plezier is bij ons erg belangrijk, zowel op het werk als daarnaast. Zo worden er zes keer per jaar grote bedrijfsevents georganiseerd, is er een jaarlijkse wintersportreis en zijn er natuurlijk etentjes en borrels.’

Werkveld

First Consulting is actief in verschillende sectoren, namelijk infrastructuur, telecommunicatie, banken en verzekeraars, retail & industrie en energie. Wij onderscheiden ons door diepgaande proces- en systeemkennis constant te combineren met operationele realisatiekracht.

Wil jij het maximale uit jezelf halen en dagelijks slim resultaat realiseren met een enthousiaste groep collega’s? Neem dan contact met ons op via recruitment@firstconsulting.nl



VOEL JE THUIS!

Ruim baan voor UT'ers

In geen enkele sector is de nood naar professionals zo hoog als in de IT-wereld. Bedrijven smachten naar universitaire IT'ers. Om deze concurrentieslag aan te kunnen gaan moeten IT-bedrijven het hoofd boven het maaiveld uitsteken en creatief zijn om hoogopgeleide specialisten voor een langere tijd aan zich te bieden. Een van die bedrijven die er alles aan doet om UT'ers thuis te laten voelen, is de Odin Groep uit Hengelo.

De Odin Groep biedt carrièremogelijkheden voor zowel hoogopgeleide alumni als ervaren IT-professionals. De organisatie bestaat uit drie bedrijven met elk hun eigen specialisme op het gebied van IT. Op de hoofdlocatie in Hengelo staan twee van de grootste datacenters in Nederland. De highend faciliteiten en onderlinge kennis deling heeft een bijzondere synergie tot gevolg. De Twentse organisatie heeft ambities om door te groeien naar een toonaangevende speler in de IT-branchen. "Dat kan alleen als IT-bedrijven en IT-professionals zich thuis voelen bij ons. Carrièremogelijkheden en uitdagingen voor onze collega's en technologieën en investeringskracht voor onze bedrijven zijn cruciaal", aldus Hans Lesscher, algemeen directeur van de Odin Groep.

Carrièremogelijkheden

Het organische karakter van de Odin Groep vertaalt zich ook in een

rijk palet aan loopbaanmogelijkheden. Met het oog daarop is zelfs een uitgekiend carrièreprogramma opgezet: Odin Career Tracks. Lesscher ziet het als een duidelijke toegevoegde waarde: 'Via Odin Career Tracks kunnen medewerkers bij ieder Odin-bedrijf stapsgewijs carrière maken. Maar het mooie van ons programma is dat carrièreroutes niet vastliggen. Je kunt ook overstappen, bijvoorbeeld van techniek naar commercie, of zelfs naar een ander bedrijf binnen de groep. Door de vele mogelijke opstappunten is Odin Career Tracks niet alleen aantrekkelijk voor starters maar ook voor ervaren professionals.'

Universitair niveau

Cloudplatformen, datacenters en IT-infrastructuren kennen geavanceerde technologieën, om daarop garanties af te kunnen geven zijn alleen de allerbesten goed genoeg. Dus is de behoefte aan hoogopgeleide technische professionals ook bij de Odin Groep hoog. Lesscher:

BEDRIJFSPROFIEL De geschiedenis van de Odin Groep – Home of IT gaat zo’n 25 jaar terug, naar de dagen waarin de grote opkomst van ICT nog moest beginnen. Het is het aansprekende verhaal van de jonge techneut die thuis zelf pc’s ging bouwen en verkopen, daar veel succes mee had en vervolgens ook zijn diensten aanbood om al die hardware aan elkaar te koppelen en te beheren. In de loop der jaren bouwde de pionierende jonge ondernemer zijn bedrijf uit tot een veelzijdige high-tech ICT-organisatie. Vandaag de dag is de Odin Groep met ruim 320 medewerkers en twee eigen datacenters toonaangevend in Oost-Nederland en daarbuiten. En een thuishaven voor de volgende IT-bedrijven:

De bedrijven:

- **Heutink ICT** – ICT-specialist voor het onderwijs, met een steeds sterker accent op het ontwikkelen en onderhouden van online platformen.
- **Web2work** – legt zich toe op het ontwikkelen van effectieve en betaalbare websites, intranetten en webbased applicaties.
- **Previder** adviseert, bouwt en beheert complete IT infra-structuren van werkplek automatisering tot lokale infra-structuren en complete cloud oplossingen uit eigen data-centers. Met alle connectiviteit daartussen.



Odin Career Tracks



Tech Days



Tech Days

“Veel IT'ers denken naar de Randstad te moeten vertrekken, omdat daar meer carrièremogelijkheden zouden zijn. We proberen de ogen van deze IT'ers te openen, want de Odin Groep biedt in Twente voor hen dezelfde of misschien zelfs meer kansen als in het westen. We hebben namelijk erg grote klanten waar we uitdagende projecten doen en bieden verschillende programma's om onze collega's te helpen bij hun ontwikkeling.”

Op grond hiervan is het geen wonder dat binnen de Odin Groep het percentage medewerkers met een universitair diploma de afgelopen tijd flink is gestegen. Daarbij zijn alumni van de UT sterk vertegenwoordigd. Het gaat niet alleen om jongere medewerkers die direct na hun afstuderen bij de Odin Groep aan het werk gaan, maar ook om ervaren krachten die op een hoog niveau instappen bij een andere werkgever vandaan en/of vanuit een ander deel van Nederland.

Een eigen Academy: meer bieden dan alleen een baan

Een van de ontwikkelprogramma's binnen de Odin Groep is de Odin Academy. Lesscher: “Dit is een structureel trainings- en certificeringsaanbod waar collega's zich op in kunnen schrijven. Zo kunnen ze werken aan technische soft skill en certificeringen, maar ook trainingen volgen op bijvoorbeeld het gebied van sales en timemanagement”. Daarnaast organiseert de Odin Groep jaarlijks de Tech

Days; een tweedaagse kennis-event om inspiratie op te doen, kennis te delen en zogenaamde fasttracks te volgen om versneld een certificaat te behalen.

Kansen voor UT-alumni

De komende tijd zal de behoefte aan hoogopgeleide professionals binnen de Odin Groep alleen maar groter worden. De datacenters en cloudplatform van Previder, bijvoorbeeld, bieden veel potentieel om te komen tot verdere schaalvergroting – en daarmee nog meer succes voor de organisatie als geheel. Maar dat gaat niet vanzelf, benadrukt Lesscher: ‘Om dit soort ambities te realiseren, hebben we bij de Odin Groep medewerkers nodig die op het vereiste hoge niveau kunnen acteren. In dat licht beschouwen wij alumni van UT-opleidingen als zeer geschikte kandidaten.’



Hans Lesscher, algemeen directeur Odin Groep

Fatemeh Mahmoudi ontwerpt graafschade-oplossingen

HOE VOORKOM JE SCHADE DOOR DE MOL?

Graafschade is een kostbaar probleem voor Fiber4all in Harderwijk, het bedrijf dat er hard aan werkt elk huis op glasvezel aan te sluiten. Fatemeh Mahmoudi doet onderzoek naar de oorzaak van die schades en ontwerpt praktische oplossingen. Ze doet dat in het kader van haar PDEng-opleiding Civil Engineering. Dit is één van de ongeveer twintig tweejarige technologische ontwerpersopleidingen die de technische universiteiten in Delft, Eindhoven en Twente aanbieden onder de vlag 4TU. School for Technological Design, Stan Ackermans Institute.

Als PDEng-trainee volg je vakken die je kennis in je vakgebied vergroten (verdiepende en verbredende vakken) én vakken om je persoonlijke vaardigheden te ontwikkelen, zoals projectmanagement en presentatietechnieken. Het programma geeft je carrière een kickstart omdat je studeren (50 procent van de tijd) combineert met werken aan een ontwerpopdracht in de praktijk (50 procent). Je komt in dienst van de universiteit, dus krijg je salaris en bij succesvol voltooiën van het programma mag je de titel Professional Doctorate in Engineering (PDEng) voeren. Allemaal zaken die Fatemeh Mahmoudi bijzonder aanspreken.

Direct in de praktijk

Inmiddels heeft ze het eerste jaar van haar PDEng-programma achter de rug en is bijna klaar met haar analyse van de graafschadeproblematiek bij Fiber4all. Mahmoudi: 'Een van de belangrijkste zaken die je tijdens deze PDEng-studie krijgt bijgebracht: soms lijken oplossingen heel voor de hand liggend, maar zijn ze toch niet het geschikte antwoord. Probleemanalyse is een cruciaal onderdeel van het ontwerpproces.'

'Een deel van de week volg ik vakken op de Universiteit Twente, daarnaast ga ik één à twee keer in de week naar Harderwijk. Het grote voordeel is dat je wat je op de universiteit leert direct kunt toepassen in de praktijk. Dat verdiept je begrip van de materie.'



Grondige analyse

Voor het ondergronds leggen van een glasvezelverbinding wordt er eigenlijk niet veel meer gegraven. Vanaf de straat wordt er op een diepte van 60 centimeter tot één meter een 'mol' ingebracht, een apparaat van een meter lang en een diameter van vijf centimeter, dat zich zelf door de grond een weg baant naar het huis. Met als groot voordeel dat nu de tuin niet hoeft te worden opengemaakt. Natuurlijk heeft Fiber4all al maatregelen genomen om graafschade te voorkomen. Toch wordt er met regelmaat iets geraakt. 'De vraag die ik met mijn analyse moet beantwoorden is hoe dat kan. Zijn de tekeningen verouderd en onjuist? Of nemen de werklui de vereiste veiligheidsprocedure niet in acht? En waarom dan niet?'

Makkelijk een baan

Fatemeh Mahmoudi, afkomstig uit Iran, volgde na een studie Surveying Engineering de master Geographic Information Systems aan het ITC in Enschede. Een PhD-onderzoek aan de UT was ook een optie geweest, maar ze koos met overtuiging voor de PDEng-ontwerpersopleiding. 'Als je wilt promoveren ga je aan de slag met fundamenteel onderzoek dat mogelijk nooit tot praktische toepassingen leidt. Terwijl ik juist erg hecht aan deze praktische toepasbaarheid. Dat vind ik nu ook een van de grootste uitdagingen in mijn opdracht: tot ideeën komen voor het voorkomen van graafschade die in de praktijk ook werkelijk goed te gebruiken zijn.'

Mahmoudi rekent erop na haar PDEng-opleiding gemakkelijk een baan te vinden. 'Na deze studie ben ik heel goed in staat problemen grondig te analyseren en op basis daarvan zinvolle, praktische oplossingen te ontwerpen. Aan die kwaliteiten hebben heel veel technische bedrijven behoefte.'

Nieuwe ontwerp opdrachten

Via het Zoarg-project zullen komend jaar nog eens vijf tot acht nieuwe ontwerp opdrachten beschikbaar komen voor PDEng trainees in Civiele Techniek. Dit programma is bedoeld voor afgestudeerden van onder andere masteropleidingen in de richting van civiele techniek. Zie ook: www.4tu.nl/sai

Geïnteresseerd in projecten ter voorkoming van graafschade?

Zie: www.zoarg.com



WE ZOEKEN **INGENIEURS:**

Eye on Air is een jonge, Twentse technologie-onderneming. We ontwikkelen en bouwen hypergevoelige sensoren en producten op basis van IMS-technologie. Wij werken bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van producten die op luchthavens gebruikt worden om explosieven te detecteren. Dat maakt ons werk relevant. We ontwerpen onze producten van 'A t/m Z'. Bij ons maak je dus deel uit van een team dat alles kan. Dat maakt het werk uitdagend, en erg leuk. We zoeken ingenieurs die van uitdagend teamwerk houden, dus neem contact met ons op als je je aangesproken voelt!

Werktuigbouwkunde bij Eye on Air:

1. Precisie-sensormechanica;
2. Rapid prototyping.

Elektrotechniek bij Eye on Air:

1. High-speed mixed signal;
2. Low-noise amplifiers;
3. Hoogspanning.

Software-ontwikkeling bij Eye on Air:

1. High-speed acquisition & algorithms;
2. Embedded systems.

KIJK OP **WWW.EYEONAIR.NL/JOBS**





LINDE LEGT DE LAT HOOG

Linde Olde Olthof (22) is ambitieus en voortdurend op zoek naar nieuwe uitdagingen. Pratend met de masterstudent Applied Physics én Applied Mathematics aan de Universiteit Twente wordt dat al snel duidelijk: Linde legt de lat hoog. Dat ze was toegelaten tot het prestigieuze Cambridge, voor een stage afgelopen zomer op het kwantummechanicalaboratorium daar, was dan ook geen toeval.

Persoonlijke ontwikkeling

Ze wilde ook graag investeren in haar persoonlijke ontwikkeling en dus solliciteerde ze in maart 2016 naar het ASML Technology Scholarship van de chipmachinefabrikant uit Veldhoven. Met succes! 'Met deze beurs krijg ik voor twee jaar 10.000 euro en dat is fijn want nu hoef ik niet meer te lenen. Maar ik krijg ook een tweejarig trainingsprogramma en een persoonlijke mentor. Het programma is gericht op persoonlijke ontwikkeling, op het opdoen van vaardigheden die belangrijk zijn voor mijn latere carrière. Zoals leren communiceren en leren samenwerken. Ik krijg zo inzicht in mijn minder sterke punten en ga daar aan werken. Eens in de twee maanden ga ik naar Veldhoven voor een training of workshop en voor een gesprek met mijn mentor. Net als ik is ook zij heel, soms te, perfectionistisch. Zij heeft inmiddels geleerd hoe daarmee om te gaan en ik vind het fijn dat ik nu van haar ervaringen kan leren.'

Drie stappen

Het scholarship heeft ze verkregen door drie stappen te nemen. Eerst

heeft ze haar CV ingediend. Daarop werd ze uitgenodigd voor een 'video-interview': 'Een computer stelde me de vragen – onder andere naar mijn drijfveren.' In de derde ronde werd ze met zeventig andere technologie-studenten uitgenodigd voor een dag bij ASML, waar ze een pitch van twee minuten moest houden. 'Maar ik werd ook getest op mijn vermogen tot samenwerking. In teams van vijf moesten we problemen oplossen waarvoor elk teamlid informatie kreeg via een scherm dat alleen hij of zij kon zien. Het kwam dus aan op heel goed luisteren naar de anderen en heel helder communiceren over mijn eigen informatie.'

Ambassadeur

Linde Olde Olthof zat inmiddels in Cambridge toen ze telefonisch te horen kreeg dat ze bij de 25 studenten behoorde ('inmiddels uitgegroeid tot een vriendengroep') die de ASML-beurs kreeg. Behalve tot het volgen van het trainingsprogramma verplicht het tot niets. 'Nee, ik word niet geacht straks bij ASML te gaan solliciteren. Het enige dat ze van je vragen is dat je je opstelt als een 'ambassadeur van de techniek', zoals ik dat doe met mijn Pre-U-lessen (een faciliteit van de Universiteit Twente die vwo'ers extra uitdaging biedt, red.). Meer niet.' Overigens sluit ze 'Veldhoven' op termijn ook niet uit, maar als ze in de zomer van 2018 haar masters heeft afgerond gaat ze eerst voor haar PhD. Waar weet ze nog niet, maar verschillende universiteiten hebben zich al bij haar gemeld....

Voor wie?

Het ASML Technology Scholarship is bedoeld voor studenten die (bijna) klaar zijn met hun bachelor en aan een Nederlandse universiteit verder willen met hun master op één van een groot aantal technische terreinen, van computer science en mechanical engineering tot aerospace engineering en nano-technology. Zie voor de volledige lijst: www.asml.com/scholarship. Daar is ook te vinden hoe je je voor deze ASML-beurs kunt aanmelden.

Werken aan de top van de technologie

www.werkenbijhetnlr.nl



NLR OP SOCIAL MEDIA:



Het NLR is dé plek voor iedereen met een passie voor techniek.
Wil jij je talenten benutten en je persoonlijk ontplooien?
Geef je carrière een vliegende start bij het NLR!

NLR - Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum

p) +31 88 511 33 30 e) hr@nlr.nl i) www.nlr.nl



A great opportunity is waiting for you!

Would you enjoy developing ground-breaking new technologies in a multidisciplinary team? A great opportunity is waiting for you at DEMCON! We are a high-end system supplier in the areas of hightech, embedded, industrial, optomechanics and medical. We support our clients along the entire system development chain, from proof of principle, prototyping and

pre-production to series production. Join us at DEMCON and experience how your own capabilities grow in a team of technology professionals! We have clients worldwide, from the Netherlands and Germany to Asia and the US. Our headquarters is situated in Enschede, with subsidiary locations in Son, Münster (Germany), Oldenzaal, Roden and Delft.

Our vacancies:

- > Electronics system engineer
- > Mechatronic system engineer
- > Mechanical lead engineer