

Deze special is een extra commerciële uitgave
bij UT Nieuws Magazine | November 2015

UT nieuws

SPECIAL

PERFECT MATCH!

Jij en je droombaan hebben elkaar gevonden.



✓ Ga jij hem aan?

CARRIÈRESPECIAL

TALENT, AMBITIE EN EEN OPEN MIND?

Kies voor een carrière bij VMI.

Kun jij met mensen samenwerken die de besten in hun vak zijn? Ben je bereid verder te gaan en durf je je eigen toekomst vorm te geven?

Kies dan voor een baan bij VMI en ontdek je eigen mogelijkheden. VMI is wereldwijd marktleider op het gebied van geavanceerde machines voor de productie van autobanden, frisdrankblikjes en verzorgingsproducten.

vmi-careers.com

 THINKING FORWARD

3TU.School for Technological Design

STAN ACKERMANS INSTITUTE

 TU Delft Delft University of Technology

 TU/e Technische Universiteit Eindhoven University of Technology

UNIVERSITY OF TWENTE.

Visit the SAI Information Day

Date: **Thursday 24 March 2016**
Time: **13.00 - 17.00 hrs**
Location: **Eindhoven University of Technology**

More information and registration:
www.3tu.nl/sai

Professional Doctorate in Engineering (PDEng) programmes and tracks

1. Automotive Systems Design
2. Bioprocess Engineering
3. Chemical Product Design
4. Civil Engineering
5. Clinical Informatics
6. Design and Technology of Instrumentation
7. Energy and Process Technology
8. Healthcare Logistics
9. Healthcare Systems Design (track ICT)
10. Industrial Engineering
11. Information and Communication Technology
12. Maintenance
13. Process and Equipment Design
14. Process and Product Design
15. Qualified Medical Engineer
16. Robotics
17. Smart Energy Buildings and Cities
18. Software Technology
19. User System Interaction

THE PERFECT MATCH

Twee partijen bij elkaar brengen, dat is het doel van deze carrièrespecial, een extra uitgave van UT Nieuws Magazine. Enerzijds zijn er de UT-studenten en –alumni, op zoek naar die ene droombaan, anderzijds de bedrijven die zoeken naar talentvolle (technische) medewerkers.

UT Nieuws wil een brug slaan tussen beide groepen. Door advertorials, interviews en ervaringsverhalen van alumni informeert ze bijna-afgestudeerden en de jongste generatie afgestudeerden over kansen op de arbeidsmarkt.

Daarnaast wil UT Nieuws het bedrijfsleven een podium bieden om hun boodschap bij genoemde doelgroepen voor het voetlicht te brengen en ondernemingen een kans bieden op meer zichtbaarheid bij de (technisch) hoogopgeleide studenten.

Twee partijen met één belang: het vinden van the perfect match. Ga jij hem aan?

COLOFON

De carrièrespecial is een commerciële bijlage van UT Nieuws. De inhoud valt niet onder de redactionele verantwoordelijkheid van UT Nieuws. De special is tot standgekomen in samenwerking met het bedrijfsleven.

Advertenties:

H&J Uitgevers, Capelle a/d IJssel

Vormgeving en realisatie:

SMG-Groep, www.smg-groep.nl

Coördinator special:

Sandra Pool (redactie UT Nieuws)

Interesse om te adverteren?

Mail naar info-utnieuws@utwente.nl

INHOUD

| | | | |
|------------------------------------|--------------|---------------------------------|--------------|
| Bedrijvendagen UT | 4 | Fortes Solutions | 16-17 |
| TenCate | 5-7 | Xsens | 18-19 |
| InnoValor | 8-9 | WWINN Group | 20 |
| maxon motor | 10 | Stan Ackermans Institute | 21 |
| Recore Systems | 11 | CB&I | 22 |
| Odin Groep | 12-13 | Neopost | 23 |
| Stratech Software Solutions | 14 | ASML | 24 |
| Aeronamic | 15 | | |

CAREER

DARE TO DISCOVER THE BEST YEARS OF YOUR LIFE

AT DAMEN, YOU CAN STEER YOUR OWN COURSE

Right from the first day that you join our company, you'll be given the freedom and responsibility to chart your future course with us. Whether it's about your part in the Damen Business Course, an internship or graduation project or your first career step at one of our yards worldwide. We'll be there to help you discover your abilities and put them to maximum use.

Check our website career.damen.com or contact us to start your future best years at Damen.

*We take pride in enabling your career
Kommer Damen*

CAREER.DAMEN.COM

DAMEN



Bedrijvendagen Universiteit Twente

De stap dichterbij!

Van 16 februari tot en met 24 maart 2016 vindt het grootste door studenten georganiseerde carrière-evenement van Nederland plaats. Voor de 32ste keer worden de Bedrijvendagen Twente georganiseerd op en rond de campus van de Universiteit Twente. Er komen meer dan 150 bedrijven naar de Universiteit Twente om JOU te ontmoeten. Verschillende activiteiten worden georganiseerd waarmee je de kans krijgt om een stageplaats, afstudeerplek of een baan te vinden. Natuurlijk kun je je ook gewoon oriënteren op de arbeidsmarkt.

De 32ste editie staat in het teken van 'de stap dichterbij' zetten. Zowel voor studenten als bedrijven is de Bedrijvendagen Twente de stap dichterbij de ander en jouw toekomst!

Vergeet niet een kijkje te nemen op onze vernieuwde website:
www.bedrijvendagentwente.nl

We zien je graag terug bij de Bedrijvendagen Twente 2016!

Programma Bedrijvendagen Twente 2016:

| | |
|--------------------|---|
| 16 t/m 19 februari | Openingsweek |
| 24 en 25 februari | Kennismakingsweek: Informatiemarkt en Bedrijfspresentaties |
| 15 t/m 24 maart | Ambitieweken: Trainingen, Bedrijven lunches, Informeel Recruiten, Bedrijvendiners, Persoonlijke Gesprekken |

Blijf de website en Facebook pagina van Bedrijvendagen Twente in de gaten houden voor de deelnemende bedrijven en het actuele programma!





Bestuursvoorzitter en CEO Koninklijke TenCate NV over nieuwe medewerkers:

‘TOON AMBITIE, WEET JE TOEGEVOEGDE WAARDE, **WEES ONDERNEMEND**’

Ir. Loek de Vries (64) is bestuursvoorzitter en CEO van materiaaltechnologieconcern Koninklijke Ten Cate NV. Hij studeerde bedrijfskunde en werktuigbouwkunde aan de UT. ‘Een power-combinatie: kennis over analyses en tools geeft snel inzicht in bedrijfsproblematiek en ondernemingsdynamiek en leidt tot effectieve besluitvorming.’

Wat is het geheim van uw succesvolle carrière?

‘Mijn hele carrière staat in het teken van ondernemerschap en veranderingenmanagement. Binnen dit kader speelden elementen als strategisch ondernemingsbeleid en technologische innovatie. Beide elementen grijpen terug op mijn studies aan de THT, de voorganger van de UT. Mijn managementstijl kenmerkt zich door een probleemoplossende houding, gekoppeld aan het itereren tussen strategie – de lange termijn – en operatie – de korte termijn. De organisatie ziet mij als meewerkend voorman. Het goed kunnen verbinden is van belang omdat organisaties – met name in de maakindustrie – bestaan uit inside-out denkers en outside-in doeners. Het is de kunst om hiertussen de juiste balans te vinden, met primair het oog gericht op de marktontwikkelingen en klantenwensen.’

Wat verwacht u van nieuwe, jonge medewerkers?

‘In een snel veranderende wereld vindt in steeds hoger tempo een bepaalde mate van fragmentatie, soms zelfs hyperfragmentatie plaats. Door technologische ontwikkelingen en innovaties is steeds meer mogelijk. We zijn met ‘big data’ op weg naar het ‘internet of everything’. Digitale communicatie, digitale marketing en andere digitale mogelijkheden – zoals in productieprocessen – moeten centraal staan voor jonge medewerkers. Zij voegen een nieuwe dimensie toe aan de steeds veranderende zakelijke werkelijkheid, juist ook in productiebedrijven. Voor zowel onze marketing- en verkoopactiviteiten als voor de

productie is kennis en ervaring met digitale middelen en technieken van doorslaggevend belang. Van jonge medewerkers verwachten we tegelijkertijd dat zij in de ‘driving seat’ van hun eigen carrière gaan zitten. Toon ambitie, weet welke waarde je kan toevoegen, wees ondernemend.’

Wat biedt TenCate jong talent?

‘TenCate is een prachtige, multinationale onderneming in de maakindustrie. Een technologiebedrijf dat vele verschillende markten bedient, wereldwijd. Onze oplossingen dragen fundamenteel bij aan een betere samenleving. Of het nu om beschermende weefsels gaat, hoogwaardig kunstgras, of een innovatieve bijdrage met composieten aan meer duurzame mobiliteit, TenCate richt zich met haar materiaaloplossingen op de bescherming van mensen in hun werk- en leefomgeving. *Protecting people, with materials that make a difference.* TenCate helpt dat mogelijk maken.’

Wat is de belangrijkste tip voor pasafgestudeerden?

‘Ken jezelf. Werk aan je persoonlijke ontwikkeling, kennis en kunde. Weet welke uitdagingen je wilt nastreven. Wees in staat goed te luisteren en probeer een organisatie te begrijpen, dus de mensen die daarin functioneren. Toon ambitie en ben gedreven. Zorg dat je je blik breed houdt, denk dus ‘out of the box’ en ‘outside-in’. Wees blijvend gericht op verandering en creëer zo de toekomst.’

[Lees op de volgende pagina over medewerkers van TenCate ▶](#)

BEDRIJFSPROFIEL De historie van materiaaltechnologieconcern TenCate gaat terug tot vóór 1704, het beginjaar van een handelsonderneming in textiele producten. Midden negentiende eeuw gevolgd door de productie van textiele producten. Vanwege de revolutionaire industrialisatie kreeg de onderneming op 11 juli 1852 het predicaat ‘Koninklijk’. In 1957 fuseerde het familiebedrijf met de KSW. De totale onderneming kreeg een beursnotering in Amsterdam. Er werd een internationalisatieproces ingezet, dat nog steeds belangrijk is in het huidige bestaan van de multinational. De afgelopen jaren is specialisatie op de productie van functionele, technische weefsels met hoogwaardige eigenschappen centraal komen te staan. Feitelijk ging TenCate zich – op een hoger niveau – specialiseren in waar het al eeuwenlang goed was: het ontwikkelen, produceren en veredelen van – hoogwaardige – textiele en geëxtrudeerde materialen. Nieuwe toepassingsmogelijkheden en nieuwe markten werden de focus. Productvernieuwing, technologische innovatie en een visie op de lange termijn zijn sinds begin deze eeuw richtinggevend.



▲ **'GROEIEN EN BLOEIEN IN OPTIMA FORMA'**

Naam: Martin Olde Weghuis (52), corporate businessdevelopment manager. **Werkt bij:** corporate office in Nijverdal. **Opleiding UT:** Chemie (1985) en werktuigbouw (2010), specialisatie innovatiemanagement.

'Als afgestudeerde materiaalkundige begon ik bij de ontwikkeling van nieuwe thermoplastisch composieten. Het was een geweldige tijd van voortgaande vernieuwing. Kansen te over. Tien jaar later, in 1995, kwam vanuit het kunstgrasbedrijf van TenCate, waar toen vijftig mensen werkten, de vraag of ik de technologische en productinnovatie wilde leiden. Weer tien jaar later werkten er bij dit bedrijfsonderdeel al 1.250 mensen, wereldwijd. Groeien en bloeien in optima forma. Dat geldt ook voor mijzelf: voordat iets een gewoonte wordt, wil ik weer wat nieuws. Ik ging opnieuw naar de UT en studeerde na vijf jaar avondstudie af bij werktuigbouwkunde. Wat mij boeit is de nieuwe economie, nieuw businessdevelopment, nieuwe skills en hoe je als bedrijf omgaat met de snelveranderende industriële wereld. Binnen TenCate heb ik alle facetten van het bedrijf gezien, de bedrijfscultuur geeft daarvoor alle ruimte. Uiteindelijk moet je het wel zelf doen.'

▲ **'DE WARE SMAAK PROEVEN VAN EEN INDUSTRIËLE OMGEVING'**

Naam: Tatjana Topalovic (43), manager Research & Development. **Werkt bij:** TenCate Protective Fabrics in Nijverdal. **Opleiding UT:** PhD bij de Faculty of Science & Technology (TNW, 2007).

'TenCate is een zeer dynamisch en spannend bedrijf. Bij R&D werken we dagelijks met multidisciplinaire teams binnen en buiten de onderneming. Het belangrijkste werkplezier is niet alleen om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen (upstream), maar ook inzicht te krijgen in de behoeften van klanten en eindgebruikers (downstream). Dit versterkt de focus in het ontwikkelen van nieuwe producten.

Na mijn wetenschappelijke onderzoek, heeft TenCate mij de ware smaak laten proeven van een industriële omgeving. Ik ben verheugd dat ik het beste van beide werelden mag ervaren. Om succesvol te zijn verlangen beide organisaties onafhankelijke, analytische en resultaatgerichte mensen die geen gebrek hebben aan creativiteit en nieuwe ideeën.

Het is een voorrecht om te werken op het vlak waar je kerncompetenties liggen. Ik adviseer pasafgestudeerden om een goede match te vinden en daarna gebruik te maken van het beste in jouw persoonlijke 'pakket'.'

◀ 'EEN ONDERNEMENDE CULTUUR'

Naam: Kai Braspenning (38), productdevelopment manager & logistiek manager. **Werkt bij:** TenCate Geosynthetics in Nijverdal. **Opleiding UT:** Chemische technologie (2005).

'De combinatie van traditionele textieltechnologie met moderne kunststoftechnologie, daar ben ik enorm gecharmeerd van. Naast het inhoudelijke, spreekt mij de hoge mate van zelfstandigheid aan en de mogelijkheden tot zelfontplooiing. Die zijn legio. Door-groeien binnen een werkmaatschappij, als specialist of juist richting algemeen management. Of kiezen voor een meer internationaler traject of juist je horizon verbreden. Ik begon als productmanager bij TenCate Grass om daar vervolgens als R&D manager verder te gaan. Na vier jaar stapte ik over naar een andere marktgroep, TenCate Geosynthetics, in de rol van productdevelopment manager. Op dit moment maak ik de stap van een specialistische rol naar algemener management, doordat ik de verantwoordelijkheid voor de aansturing van de logistieke afdeling erbij heb gekregen. De bedrijfscultuur verwacht een frisse blik op bekende onderwerpen. Gepaste nieuwsgierigheid en de constante wil om te verbeteren, gekoppeld aan inhoudelijke kennis is nodig. Er heerst een grote mate van zelfstandigheid. Verwacht niet dat je aan het handje wordt meegenomen. Het is hier een ondernemende cultuur.'



▲ 'EEN DYNAMISCH EN UITDAGEND BEDRIJF'

Naam: Niels Kolkman (36), manager Research & Development. **Werkt bij:** TenCate Grass in Nijverdal. **Opleiding UT:** Chemische technologie (2003).

'Mijn interesses liggen op het gebied van het vinden van de juiste materialen en materiaaleigenschappen voor het betreffende toepassingsgebied. TenCate is een bedrijf met vele materialen, producten en processen. We gebruiken niet voor niets de slogan: "Materials that make a difference". Onderzoek en ontwikkeling op proces- en materiaalkundig gebied zijn mijn dagelijkse werkzaamheden binnen TenCate Grass. Methodes om dit op de juiste manier uit te voeren en natuurlijk de materiaalkundige kennis, heb ik op de UT heb geleerd. Op verschillende gebieden proberen we kunstgrassystemen verder te verbeteren. Momenteel werk ik bijvoorbeeld in een onderzoeksprogramma samen met onder meer de afdeling Dermatologie van UMC St Radboud, dat een nieuwe methode heeft ontwikkeld om de interactie tussen huid en materialen te kunnen bestuderen. Die kennis gebruiken wij dan weer om het systeem slidingvriendelijker te maken. De TenCate multinational biedt interessante mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Het is een dynamisch en uitdagend bedrijf met wereldwijd een breed scala aan processen, producten en natuurlijk collega's!'



▲ 'EEN BREED PALET AAN FUNCTIES'

Naam: Anouk Breukers (30), corporate HR manager. **Werkt bij:** corporate office in Almelo en dochteronderneming GreenFields in Genemuiden. **Opleiding UT:** Bedrijfskunde (afstudeertrack HRM, 2010).

'Ik vind het ontzettend gaaf dat wij 'iets' maken. Het hele proces rondom produceren en wat daarbij komt kijken, is interessant. TenCate heeft een breed palet aan functies in huis: van operators tot marketingmanagers en van verkoopmanagers tot ingenieurs. Vanuit HR zijn we van toegevoegde waarde voor management en medewerkers en bieden competentie management en organiseren efficiëntere HR-werkprocessen. TenCate biedt ruimte voor eigen initiatieven, maar deze ruimte moet je wel zelf pakken. Wanneer je jouw plannen omzet in concreet onderbouwde adviezen en deze vervolgens tot uitvoering kan brengen, kun je veel bereiken. Doorgroeimogelijkheden zijn er niet in overvloed, want TenCate is een relatief platte organisatie. Het is van belang jezelf te laten zien op basis van de initiatieven die je neemt. Zolang je die drive hebt, dan kun je ver komen binnen de organisatie. Van nieuwkomers verwachten we vooral een assertieve houding om zaken beter of juist anders te kunnen doen en inrichten. Onze kernwaarden zijn resultaatgerichtheid, ondernemerschap, initiatief en innovatief vermogen. Wanneer je deze kernwaarden bezit en vervolgens juist kan inzetten in je vakgebied zal je van grote toegevoegde zijn voor TenCate.'



MEERWAARDE CREËREN UIT DIGITALE INNOVATIES

InnoValor is een jong bedrijf dat organisaties helpt met het realiseren van meerwaarde uit digitale innovaties. Centraal in de dienstverlening staat de digitale, genetwerkte samenleving. We spreken medewerkers Marlies Rikken (technische bedrijfskunde) en Timothy Sealy (informatica), alumni van de Universiteit Twente en werkzaam als adviseur en applicatieontwikkelaar.

Digitale genetwerkte organisaties... klinkt wat abstract. Kun je daar een voorbeeld van geven?

Timothy: 'Laten we een voorbeeld dicht bij huis pakken, de universiteit waar je studeert en DUO. DUO zorgt voor de studiefinanciering

en de registratie van studieresultaten. Deze informatie wordt op de achtergrond geleverd door alle universiteiten waar je hebt gestudeerd. Via de website van DUO heb je toegang tot die informatie. Het inloggen doe je via DigiD, een dienst van een andere overheids-



organisatie, Logius. En DigiD stuurt je een sms voor de login via een telecomprovider naar jouw provider. In zo'n simpel voorbeeld heb je al gauw te maken met een tiental digitaal verbonden organisaties die moeten samenwerken. Dat gaat niet zonder slag of stoot!

Wat is jullie rol in zo'n situatie?

Timothy: 'Wij leveren software die het mogelijk maakt om met je smartphone je paspoort, ID-kaart of rijbewijs uit te lezen. Dit kun je gebruiken om met een hoge mate van betrouwbaarheid in te loggen op een website, zoals die van DUO, zonder dat hier een sms voor nodig is. Probeer onze demo-app maar in de Google Play Store. We onderzoeken op dit moment of het mogelijk is een nog hoger betrouwbaarheidsniveau te krijgen door het te koppelen aan een selfie. Dit is interessant voor bijvoorbeeld banken. Dat onderzoek doen we samen met de UT. Dit soort software kun je op heel veel manieren toepassen en we zien dan ook belangstelling vanuit verschillende landen.'

Jullie houden je dus met name met innovatie van technologie bezig?

Marlies: 'O, zeker niet alleen technologie. Innovatie werkt alleen als het op de juiste manier de business versterkt. Daar houd ik me, als bedrijfskundige, vooral mee bezig. Welke businessmodellen passen bij een nieuwe technologie? Wat is de impact op een sector, of juist op processen in een organisatie? Hoe robuust is het idee, welke aannames liggen er onder en houden die wel stand in de toekomst? Dat

BEDRIJFSPROFIEL InnoValor helpt met het realiseren van meerwaarde uit digitale innovaties. Dat doen ze door het leveren van advies en van softwareoplossingen, stevig gefundeerd vanuit onderzoek. Vanuit kantoren in Enschede en Amersfoort worden bedrijven begeleid bij innovaties, wordt software ontwikkeld en doet InnoValor onderzoek naar wat er nodig is om digitale innovatie echt te laten renderen. Consumenten, bedrijven en overheid zijn digitaal verbonden met elkaar, informatie stroomt in grote hoeveelheden om hen heen. In die context helpt InnoValor organisaties juiste keuzes te maken in ICT trends en ontwikkelingen.

type onderzoek doen we veel samen met onze klant, in workshops en interactieve sessies. De gebruiker staat dan centraal, niet de technologie. Erg leuk om te doen.

Je werkt als junior adviseur bij InnoValor. Ik neem aan dat die workshops meer voor de ervaren specialisten zijn?

Marlies: 'Het leuke bij ons is dat de meer senior specialisten en nieuwe mensen intensief samenwerken. Ik heb net een traject afgerond bij Halt waarin we hebben gekeken naar een toekomstvast business model voor hen. Daarin hebben we een flink aantal workshops in verschillende regio's gedaan en van daaruit een solide advies opgesteld. Het team bestond uit één van de managing partners van InnoValor, een externe adviseur en mijzelf. Zo leer je ontzettend snel. En het is meteen ook een mooi voorbeeld van werk met een flinke maatschappelijke impact!'

Welke kennis van de UT heb je in je werk vooral kunnen gebruiken?

Marlies: 'Dat is moeilijk aan te wijzen. De theorie ligt vaak anders dan de praktijk. Maar vooral de onderzoeksmethoden en de manieren waarop je een opdracht aanpakt zijn belangrijk: met overzicht kunnen werken aan een complex probleem.'

Timothy: 'Wat in de praktijk tegenvalt is om in een adviesklus alle neuzen dezelfde kant op te krijgen. Om echte verandering te realiseren, in plaats van alleen maar een adviesrapport te schrijven, zijn soms nogal wat stappen nodig. Als het eenmaal lukt kun je samen veel bereiken. Dat leer je niet op de universiteit, maar komt met ervaring.'

Wat zou je studenten adviseren bij het zoeken naar een baan?

Marlies: 'Het zoeken naar een baan begint bij je afstuderen. Kijk of je dan al leuke bedrijven tegenkomt. Wanneer iets er echt uitspringt, kun je proberen daar een opdracht te doen. Organisaties hebben natuurlijk ook in het achterhoofd dat een goede afstudeerder misschien in dienst kan komen. Zo heb ik ook InnoValor leren kennen tijdens mijn afstuderen en wist ik dat ik er zou passen. Dat vonden ze bij InnoValor gelukkig ook!'



FOTO: GIJS VAN OUWERKERK

BEDRIJFSPROFIEL maxon motor is opgericht in 1961. Research & Development vindt voornamelijk plaats in Zwitserland (hoofdkwartier) en in Duitsland. Vestigingen en distributeurs in veertig landen zorgen voor klantcontact op lokaal niveau. Wereldwijd zijn er 2173 medewerkers in dienst, waarvan 1136 in Zwitserland. Aandrijfsystemen van maxon motor vind je onder meer in de medische technologie, industriële automatisering en robotica, beveiligingstechniek, automobielenindustrie en lucht- en ruimtevaart.

‘KANSEN CREËER JE ZELF’

maxon motor is de wereldwijde marktleider op het gebied van hoogprecisie aandrijfsystemen. Sinds een aantal jaren speelt Nederland een grote rol in de ontwikkeling van niet-standaard toepassingen voor maxon. Drie medewerkers vertellen.

Alex Budding (27, links op de foto) is design engineer. ‘Ik werk in een klein, infomeel team. Je hebt veel vrijheid en kansen creëer je zelf.’ In 2012 rondde hij de studie werktuigbouwkunde af aan de UT. De opgedane kennis over ontwerpstechniek is volledig bruikbaar bij maxon motor. ‘We maken elektromotoren in miniaturuitvoering. Van klanten krijgen we een ontwerpvoorstel met de vraag of we dat kunnen maken. Het gaat vaak om hightech toepassingen, denk aan een motor in de boor van een chirurg. Ik bekijk het ontwerp, maak een testopstelling, doe de testen en bespreek het resultaat met de klant.’

‘Laat maar zien wat je kunt’

Directeur Gerwin Geukes (51, midden op de foto), studeerde in 1991 af bij werktuigbouwkunde en werkt sinds 1996 bij maxon motor: ‘Het gaat om de vonkeling in de ogen. Medewerkers moeten lol hebben in techniek. Bijbanen, stages en afstudeerplekken: we hebben het allemaal. Een carrière heb je bij maxon motor zelf in de hand. Laat maar zien wat je kunt. We zoeken specialisten in elektromagnetisme,

mechanica en mechatronica. Het is een uitdagend werkgebied. We schuiven steeds meer op richting klantgericht ontwerpen, daar bevindt zich onze toekomstige groei. Werknemers krijgen bij ons de ruimte. Strakke kaders hanteren we niet. Ieder neemt zijn eigen verantwoordelijkheid.’

‘We investeren in groei’

Steven van Roon (33) studeerde in 2010 af bij technische bedrijfskunde aan de UT en werkt nu 2,5 jaar als marketeer en business developer bij maxon motor. ‘Dit pand is twee jaar oud. Er kan een bovenverdieping bij op. We verwachten groei, die koers is ingezet. maxon motor is een modern, internationaal bedrijf met flexibele werktijden en thuiswerkmogelijkheden. Het draait om het resultaat. maxon motor is een merk dat mensen bindt. Onze motoren kom je overal tegen: op Mars, in auto’s, robots en medische toepassingen. Om elkaar te inspireren, netwerken te versterken en kennis te delen brengen we verschillende sectoren bij elkaar.’



FOTO: ARJAN REEF

BEDRIJFSPROFIEL Recore Systems (2005) is opgericht als spin-out van de UT. Momenteel werken er twintig mensen. Gerard Rauwerda is een van de drie mede-oprichters. Hij studeerde in 2002 af aan de UT (elektrotechniek) en deed er daarna zijn promotie. Recore Systems participeert in Europese samenwerkingsprojecten zoals Horizon2020. Samen met andere universiteiten en bedrijven in Europa wordt advanced research gedaan. Het gaat om pre-product onderzoek: het voorwerk van wat over twee jaar in Recore Systems' producten moet komen.

'HOOGGEKWALIFICEERDE MENSEN NODIG'

Het Enschedese bedrijf Recore Systems zit in de lift en is op zoek naar hooggekwalificeerde medewerkers. 'Wij verwachten de komende jaren met tien mensen per jaar te groeien', zegt CEO Dirk Logie (links op de foto). 'Hopelijk zitten er jaarlijks vijf UT'ers tussen.'

De verwachte groei komt door de marktlantering van FlexaWare. 'Dit is een platform met een many-core processor architectuur: heel veel processoren vormen samen een systeem', zegt Chief Technology Officer Gerard Rauwerda. 'Wij hebben daarvoor een softwarecoördinatielaag bedacht die het programmeren sterk vereenvoudigt. Voor de doorontwikkeling hebben wij briljante mensen nodig. Met name uit de hoek van de elektrotechniek en informatica.' Vervolgt: 'Bij voorkeur specialisten in embedded systemen. Het raakvlak van hardware en software waarbij digitaal ontwerp en embedded software ontwikkeling de belangrijkste aspecten zijn.'

FlexaWare

Volgens Logie en Rauwerda is het onderscheidend vermogen van FlexaWare het analyseren van heel veel data en het vermogen om real time in te grijpen. 'Het buzzword is data analytics', zegt Logie. 'Er ontstaan steeds grotere datastromen. Denk aan camera's, radarbeelden, maar ook internetdata. Deze enorme berg data moet geanalyseerd worden. Het gaat vaak om het vinden van specifieke informatie. FlexaWare doet dat met hulp van wel honderd processoren in een many-core systeem. Zodra de informatie gevonden is, kan FlexaWare realtime ingrijpen.'

Real time ingrijpen

Toepassingen van FlexaWare zijn te vinden in datacentra, de maakindustrie en automotive industrie. 'FlexaWare helpt om bepaalde kernwoorden in data te vinden of in camerabeelden personen te herkennen. Voor kwaliteitscontrole bij een productielijn is FlexaWare ook uitermate geschikt. Het platform herkent complexe defecten en grijpt direct in.'

State of the art

Werken bij Recore Systems betekent volgens Rauwerda dat je met heel vernieuwende technologie bezig bent. 'Wij maken complete many-core hardware oplossingen, uitgerust met many-core software oplossingen. Het is state-of-the-art, bijzonder complex en ingewikkeld. Als dat je aanspreekt, is er geen beter bedrijf dan Recore Systems. Sterker nog: ik denk dat er in de omgeving niemand zo hoogtechnologisch bezig is als wij.'

Zeer hoogopgeleid

Logie vult aan dat het bedrijf jong, dynamisch en internationaal geïntereerd is. 'Zeer hoogopgeleid. Een derde is PhD en twee derde is master. De voertaal is Engels. Nieuwe collega's komen uit heel de wereld.'



RUIM BAAN VOOR UT'ERS



Veel mensen die ooit zijn afgestudeerd aan de UT, richten daarna de blik naar het westen. Op zich begrijpelijk, zou je zeggen. De Randstad biedt nu eenmaal meer carrièremogelijkheden en -perspectieven. Maar tijden veranderen: het oosten is al jaren aan een flinke inhaalslag bezig. Je vindt er steeds meer organisaties waar je met een technisch georiënteerde universitaire opleiding uitstekend uit de voeten kunt, ook op de langere termijn. Een van die organisaties is de Odin Groep in Hengelo.

Volgens oprichter en eigenaar Hans Lesscher is veelzijdigheid een belangrijke kracht van de Odin Groep: 'Onze organisatie bestaat uit vier bedrijven die elk hun eigen IT-specialisme hebben. Samen genereren die bedrijven een bijzondere synergie. Kennis wordt hier gericht gedeeld en de bedrijven vullen elkaar aan waar het maar kan. In dat verband is het ook een voordeel dat we sinds juni 2013 allemaal bij elkaar zitten op één locatie aan de A1. Wij geloven heel sterk in teamwork, ook organisatiebreed, en dat werkt toch nog altijd het beste als je gewoon even bij elkaar naar binnen kunt lopen.'

Uitgekiend carrièreprogramma

Het organische karakter van de Odin Groep vertaalt zich ook in een rijk palet aan loopbaanmogelijkheden. Met het oog daarop is zelfs een uitgekiend carrièreprogramma opgezet: Odin Career Tracks. Lesscher ziet het als een duidelijke toegevoegde waarde: 'Via Odin Career Tracks kunnen medewerkers bij ieder Odin-bedrijf stapsgewijs carrière maken. Maar het mooie van ons programma is dat carrièreroutes niet vastliggen. Je kunt ook overstappen, bijvoorbeeld van techniek naar commercie, of zelfs naar een ander bedrijf binnen de groep. Door de

BEDRIJFSPROFIEL De geschiedenis van de Odin Groep gaat zo'n 25 jaar terug, naar de dagen waarin de grote opkomst van ICT nog moest beginnen. Het is het aansprekende verhaal van de jonge techneut die thuis zelf pc's ging bouwen en verkopen, daar veel succes mee had en vervolgens ook zijn diensten aanbood om al die hardware aan elkaar te koppelen en te beheren. In de loop der jaren bouwde de pionierende jonge ondernemer zijn bedrijf uit tot een veelzijdige high-tech ICT-organisatie. Vandaag de dag is de Odin Groep met ruim 320 medewerkers en twee eigen datacenters toonaangevend in Oost-Nederland en daarbuiten.

De Odin Groep bestaat uit de volgende vier bedrijven:

- **Lesscher IT** – ontwerpt, bouwt en beheert complete IT-omgevingen, van lokaal via hybride tot en met volkomen cloudbased.
- **Previder** – datacenter- en cloudspecialist met eigen, zeer hoogwaardige twin-datacenters en een hoge mate van deskundigheid.
- **Heutink ICT** – ICT-specialist voor het onderwijs, met een steeds sterker accent op het ontwikkelen en onderhouden van online platformen.
- **Web2work** – legt zich toe op het ontwikkelen van effectieve en betaalbare websites, intranetten en webbased applicaties.

vele mogelijke opstappunten is Odin Career Tracks niet alleen aantrekkelijk voor starters maar ook voor ervaren professionals.'

Universitair niveau

Met de voortschrijdende ontwikkeling van de Odin Groep is er binnen de organisatie een toenemende behoefte aan hoogopgeleide medewerkers, stelt Lesscher vast: 'Softwareontwikkeling neemt een grote vlucht en aan infraspecialisten worden steeds pittiger eisen gesteld. In de wereld van datacenters en cloudplatformen wordt helemaal gewerkt met geavanceerde technologie, daar zijn alleen de allerbesten goed genoeg.' Op grond hiervan is het geen wonder dat binnen de Odin Groep het percentage medewerkers met een universitair diploma de afgelopen tijd flink is gestegen. Daarbij zijn alumni van de UT sterk vertegenwoordigd. Het gaat niet alleen om jongere medewerkers die direct na hun afstuderen bij de Odin Groep aan het werk gaan, maar ook om ervaren krachten die op een hoog niveau instappen bij een andere werkgever vandaan en/of vanuit een ander deel van Nederland.

Kansen voor UT-alumni

De komende tijd zal de behoefte aan hoogopgeleide professionals binnen de Odin Groep alleen maar groter worden. De datacenters en cloudplatform van Previder, bijvoorbeeld, bieden veel potentieel om te komen tot verdere schaalvergroting – en daarmee nog meer succes voor de organisatie als geheel. Maar dat gaat niet vanzelf, benadrukt Hans Lesscher: 'Om dit soort ambities te realiseren, hebben we bij de Odin Groep medewerkers nodig die op het vereiste hoge niveau kunnen acteren. In dat licht beschouwen wij alumni van UT-opleidingen als zeer geschikte kandidaten.'



DE STAPPENMAKER

'Profiteren van kennis, kunde en ervaring bij onze collega-bedrijven'

Naam: Jeroen Krikke. **Functie:** Directeur van web2work. **UT-opleiding:** Technische Bedrijfskunde, afstudeerrichting Informatie Management (2001). Jeroen werkte na zijn studie als consultant bij Deloitte. Twee jaar later verkaste hij naar het toenmalige Lesscher Softwareontwikkeling (nu web2work). Daar groeide hij in een aantal logische stappen door naar de functie van directeur.



DE ONTDEKKER

'Ik zie mezelf wel doorgroeien naar seniorontwikkelaar'

Naam: Niek Hoeijmakers. **Functie:** Softwareontwikkelaar bij web2work. **UT-opleiding:** Technische Informatica (bachelor), Human Media Interaction (master, 2011).

Via een recruiter kon Niek direct na zijn afstuderen aan de slag bij web2work. Daar maakt hij deel uit van een dedicated software-ontwikkelteam. Als geboren Limburger voelt Niek zich inmiddels helemaal thuis in Twente.



DE THUISKOMER

'Eindverantwoordelijkheid en genoeg carrièrekansen'

Naam: Jurjen Kothman. **Functie:** Manager operations bij Previder. **UT-opleiding:** Technische Bedrijfskunde, afstudeerrichting Financieel Management (1999). Na vier jaar in de Randstad (als Fondsmanager bij Robeco) en elf jaar overal in Nederland (als ZZP'er) vond Jurjen het tijd om wonen en werken dicht bij elkaar te brengen in Twente. Bij Previder vond hij de gelegenheid om die combinatie te maken.

Stratech Innovation Lab



INNOVATIEVE SOFTWAREOPLOSSINGEN

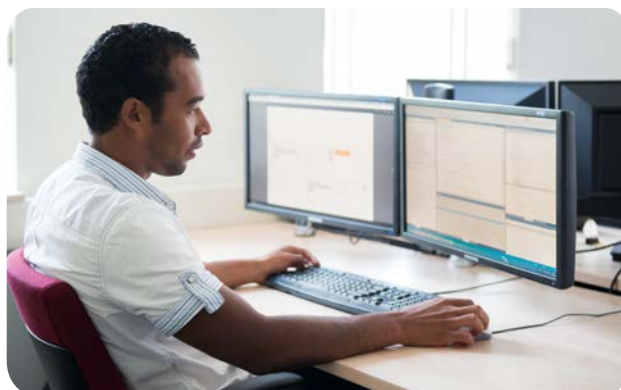
Stratech zet branchespecifieke vraagstukken om naar innovatieve en gebruiksvriendelijke standaard software oplossingen. Al ruim 25 jaar ontwikkelt Stratech totaaloplossingen waarmee klanten in staat zijn hun kennisintensieve en complexe processen efficiënt te organiseren en de continuïteit van deze kennis en processen te waarborgen. Stratech is actief in de nichemarkten Recreatie, Logistiek & Industrie en Publiek.

Continu in ontwikkeling met taakgestuurde applicaties

In het kader van haar visie om ondernemers te laten ondernemen met innovatieve en verrassende software, investeert Stratech fors in de ontwikkeling van een nieuwe generatie software applicaties. Hierbij worden voor klanten SaaS-oplossingen gerealiseerd volgens moderne technieken en methodieken. De nieuwe applicaties zijn gebaseerd op Modern UI [Metro]. Deze applicaties ondersteunen taakgestuurd werken waardoor gebruikers in staat zijn efficiënt en effectief hun taken uit te voeren.

Kansen voor stagiaires en afstudeerders

Clermond de Hullu is na zijn succesvolle afstudeeropdracht momenteel als software architect werkzaam bij Stratech. In deze functie is hij bezig met de uitdagende taak om de fundering te leggen voor de nieuwe generatie software applicaties. Toen hij drie jaar geleden op zoek was naar een afstudeeropdracht voor de opleiding Computer Science aan de UT, heeft hij veel verschillende opdrachten en bedrijven bekeken. "Wat me bij Stratech aansprak is dat er gebruik wordt gemaakt van de modernste technieken en dat ik de mogelijkheid had om zelf een opdracht vorm te geven", aldus Clermond. "De afstudeerperiode heeft me de kans gegeven om de werkwijze binnen Stratech te ervaren. De zelfstandigheid, doorgroei- en leermogelijkheden hebben er onder meer voor gezorgd dat ik graag bij Stratech wilde blijven werken. Dus toen ik een baan aangeboden kreeg, was het voor mij een eenvoudige keuze om ja te zeggen."



"Bij Stratech heb ik binnen zeer korte tijd na mijn afstudeeropdracht de mogelijkheid gekregen om door te groeien naar software architect."

Wil jij jezelf verder ontwikkelen bij Stratech?

Stratech biedt gedreven studenten het gehele jaar door diverse interessante stage- en afstudeermogelijkheden. Hiervoor is het **Stratech Innovation Lab** opgericht: dé ontwikkelruimte voor creativiteit en innovatie!

In het **Stratech Innovation Lab** krijg je de mogelijkheid je eigen projectideeën en opdrachten uit te voeren. Het **Stratech Innovation Lab** biedt ruimte voor zelfontwikkeling en mogelijkheden voor initiatief voor jouw rol in de innovatie. Je wordt hierin begeleid door de ervaren experts van Stratech. Ook voor na je stage of afstuderen zijn er binnen de Scrum-teams voldoende mogelijkheden.

Check nu www.stratechinnovationlab.nl



BEDRIJFSPROFIEL Het bedrijf uit Almelo is een Nederlandse onderneming met een indrukwekkende internationale klantenkring. Met snel groeiend succes ontwikkelt en levert Aeronamic systemen, turbines en compressoren voor vliegtuigen om licht, lucht, koeling en het opstarten van de hoofdmotoren te regelen. Klanten zoals Airbus, Boeing, Parker, Gulfstream, Rolls-Royce, Honeywell, UTC en Bombardier vertrouwen dagelijks op de kennis, innovatie en service van Aeronamic.

‘IN VLIEGTUIGEN DRAAIT HET OM **AERONAMIC**’

Reinder Heukers (27) werkt sinds 2013 bij Aeronamic.

Heukers studeerde werktuigbouwkunde aan de Universiteit Twente. Hij volgde een masteropleiding Technische Stromingsleer en studeerde in 2013 af. ‘Als onderdeel van mijn master heb ik een studiereis ondernomen naar Dubai en Indonesië. We vergeleken bedrijven uit Nederland met bedrijven aldaar en mijn aandacht werd getrokken door Aeronamic. Ik maakte kennis met het bedrijf en gedurende mijn stage bij Aeronamic heb ik gemodelleerd en gemeten aan luchtspleet verliezen in een elektromotor voor helikopters en leerde Aeronamic kennen als een fascinerende grote multinational in het klein waar alle bedrijfselementen aanwezig zijn; volop opererend in een internationale werkomgeving.’

Na zijn stage in Almelo is hij intern bij de vakgroep stromingsleer afgestudeerd met als onderwerp het experimenteel onderzoek naar Plasma Actuators. Een bijzonder ingewikkelde materie en tevens een grote uitdaging. Als onderzoeker voor de vakgroep heeft hij daarna nog gedurende een korte periode experimenten gedaan in de windtunnel van de UT.

Gedurende zijn stage bij Aeronamic blijkt al snel dat hij daar de perfecte springplank kan vinden voor zijn ambities en carrière in deze materie, want het bedrijf biedt jong talent kansen en mogelijkheden om sturing te geven aan de eigen loopbaan. ‘Binnen Product Development zijn mensen ‘breed’ bezig waardoor veel ruimte ontstaat om jezelf te ontdekken en ook verder te ontplooiën en om de vinger aan de high-tech pols te houden om voor de ontwikkelingen naar de toekomst toe de horizon te kunnen blijven verleggen. Want we leveren innovatief en technologisch hoogstaand werk waar ik bijzonder trots op ben’, zegt Heukers.

Zijn studie werktuigbouwkunde aan de UT sluit naadloos aan bij zijn specifieke productontwikkelingswerkzaamheden. ‘Bij Aeronamic heb ik sinds mijn aanstelling in 2013 onder andere modellen ontwikkeld voor het optimaliseren van compressoren, gemeten aan turbocompressoren en gemeten aan een koelventilator van een elektromotor. Ik werk nu bij de afdeling Product Development waar we nieuwe high-tech luchtvaart subsystemen ontwikkelen, prototypes maken en testen.’



Naast de specifieke productontwikkelingswerkzaamheden ondersteunt hij ook de productie zelf. ‘Vooraf bij het opzetten van nieuwe opdrachten voor serieproductie. Alle subsystemen die Aeronamic produceert worden uitgebreid ‘in-house’ getest alvorens ze worden afgeleverd. Mijn ervaringen in experimenteel onderzoek en mijn fundamentele kennis kan ik hier goed inzetten. Het werk sluit naadloos aan bij mijn studieachtergrond en interesses’.



The best kept secret in Dutch aerospace.



‘GOEDE WERKSFEER GAF DE DOORSLAG!’

BEDRIJFSPROFIEL Fortes Solutions levert cloud-based software voor het beheren en aansturen van projecten, programma's en portfolio's, en bestaat nu ruim vijftien jaar. Begonnen als spin-off van de UT werken er nu zo'n veertig mensen op de kantoren in Enschede en Amersfoort. Fortes bedient wereldwijd klanten, waaronder multinationals als KLM Air France, FrieslandCampina, Konica Minolta, ABN-AMRO en Vopak.

Op slechts vijf minuten fietsen vanaf de campus vond Roel ter Maat (26) zijn eerste baan. De combinatie van IT-uitdagingen en goede werksfeer waren voor hem redenen om bij Fortes Solutions te beginnen.

Roel is gelijk na zijn studie computer science als software developer aan de slag gegaan bij Fortes Solutions. Hij werkt er nu ruim een jaar en heeft het erg naar zijn zin. 'Ik ga elke dag met plezier naar mijn werk! Fortes geeft je veel vrijheid en vertrouwen om jezelf verder te ontwikkelen. Zo heb ik mij bijvoorbeeld via zelfstudie gespecialiseerd in een open-source project rondom computerbeveiliging. Mijn kennis is daarna direct toegepast in de Principal Toolbox, het product dat wij ontwikkelen.'

Goede sfeer

'De doorslaggevende reden om bij Fortes aan de slag te gaan is de goede werksfeer. Dat viel mij op toen ik binnenkwam voor mijn sollicitatiegesprek. Een open en informele sfeer, waar het team van software developers echt als één groep samenwerkt. En dat het bedrijf recht tegenover de Campus zit, was mooi meegenomen', voegt Roel lachend toe.

Doe-je-ding-dagen

'Fortes investeert veel in innovatie en kennisontwikkeling. Zo hebben we regelmatig 'Doe-je-ding-dagen' waarop elke developer een stuk functionaliteit mag bedenken en uitwerken tot een prototype. Zo kun

je experimenteren met nieuwe technologieën en frameworks', aldus Roel. 'Het winnende project wordt vervolgens toegevoegd aan het standaardproduct.'

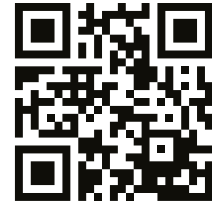
Persoonlijke ontwikkeling

Fortes geeft iedere medewerker twee uur per week 'POP-tijd' waarin je kunt werken aan je persoonlijke ontwikkeling. Dat kan gaan om zelfstudie, het volgen van een webinar of het bezoeken van een conferentie. 'Het vraagt wel enige zelfdiscipline', geeft Roel toe. 'Het gevaar bestaat dat deze uren opgaan aan je dagelijkse werkzaamheden. Gelukkig houden we elkaar binnen het team scherp dat je ook écht genoeg tijd besteedt aan je eigen ontwikkeling.'

Groei jij met ons mee?

Fortes Solutions is hard op weg Europees marktleider te worden. Wij voorzien de komende jaren een sterke groei voor onze organisatie. Daarom zoeken we enthousiaste mensen die zich willen ontwikkelen binnen de gebieden software development, customer service, marketing, consultancy en sales. Iets voor jou? Kom dan naar de kennismakingsborrel en ontmoet Roel en zijn collega's bij Fortes! Ga voor meer informatie naar <http://bit.ly/fortesborrel>.

Interesse om te werken bij een **internationaal en snelgroeiend** softwarebedrijf?



Maak je ambities bij ons waar en rij direct weg op een echte **Van Moof fiets!**

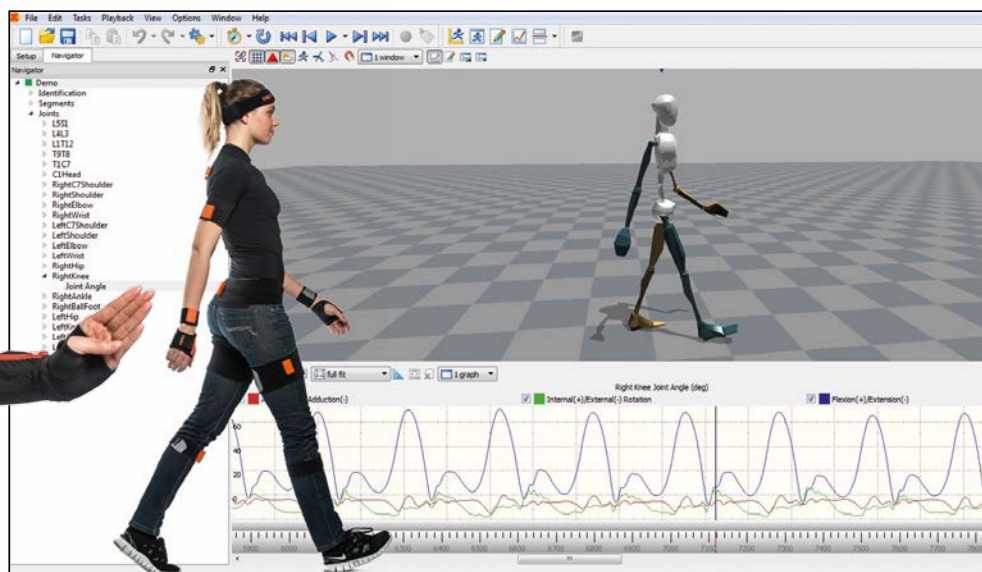


5 min fietsen

Meld je nu aan voor de vacatureborrel op www.fortes.nl/borrel

Fortes Solutions laat organisaties al ruim 15 jaar meer rendement halen uit hun projecten, programma's en portfolio's dankzij onze softwareoplossing, de Principal Toolbox.





'XSENS LEVERT EEN HEEL GAAF PRODUCT'

Niemand minder dan wereldvoetballer Lionel Messi verscheen in het Xsens MVN motion capture suit voor de realisatie van FIFA Football 2016. Het pak, uitgerust met sensoren, legde Messi's beroemde dribbeltechniek vast. De kennis en kunde hiervoor komt uit Twente. Drie medewerkers vertellen.

Over één ding zijn Martin Schepers (34), Maaïke Elzinga (32) en Rob Löring (36) het unaniem met elkaar eens. Xsens levert een heel gaaf product. Het MVN motion capture suit wordt onder meer gebruikt in filmproducties zoals Iron Man en in computeranimaties, zoals de genoemde populaire videogame FIFA16. 'We kunnen de klant echt iets moois laten zien', zegt Rob Löring. Hij studeerde in 2007 af bij werktuigbouwkunde aan de UT en werkt sinds 2011 als salesmanager bij het 3D body motion team. 'Wij promoten en ondersteunen alle producten die te maken hebben met het meten van menselijke bewegingen. Dat varieert van technische biomechanica-projecten tot aan filmmakers in Hollywood.' Het is volgens hem 'super' om met dit product de markt

op te gaan. 'De gesprekken met klanten zijn erg leuk. Wij mogen live demo's doen. Diepgaande gesprekken en discussies voeren we met onderzoeksinstituten, zoals de UT.'

'Derde functie in zes jaar'

Daar kan collega Martin Schepers over meepraten. Hij studeerde in 2004 af bij elektrotechniek en deed vervolgens zijn promotie bij de UT-vakgroep Biomedical Signals and Systems. 'Ik onderzoek het gebruik van Xsens-sensoren in combinatie met het meten van krachten onder de voet. In de loop van mijn promotieonderzoek werkte ik één dag in de week bij Xsens. Dat ging later over in een volledige baan.' Schepers



BEDRIJFSPROFIEL Xsens is een spin-off van de Universiteit Twente en in 2000 opgericht door UT-alumni Casper Peeters (TN '99) en Per Slycke (TN '99). In het Enschedese kantoorpand op het Business & Science Park werken 65 mensen. Het kantoor in Los Angeles telt nog eens zeven mensen. Oprichter Per Slycke is verhuisd naar San Jose, maar nog steeds aan Xsens verbonden als Chief Technology Officer. In 2014 nam het Amerikaanse Fairchild Semiconductor, een van de grondleggers van Silicon Valley en gespecialiseerd in halfgeleiders, het bedrijf over. Fairchild is opgericht in 1957 en biedt onder andere oplossingen voor stroomvoorziening in onder meer mobiele telefonie en de auto-industrie, maar is recentelijk ook actief op de markt voor motion sensing. Xsens is een wereldspeler in technologie en producten voor het digitaliseren van 3D-beweging. Het bedrijf ontwikkelt MEMS-gebaseerde sensorsystemen om drie-dimensionale bewegingen in kaart te brengen, voor zowel personen als machines. De sensoren worden onder meer toegepast in de filmindustrie, sportanalyses en revalidatie, maar worden ook gebruikt in bijvoorbeeld voertuigen en robots. Xsens richt zich op drie markten. Inertial Sensor Modules zijn miniatuur motion trackers voor industriële toepassingen, zoals antenne- en camerastabilisatie en onbemande systemen. Human Motion Measurement biedt full body 3D kinematica oplossingen voor ambulante metingen en 3D Character Animation, ofwel motion capture-oplossingen voor animaties.

werkt tegenwoordig bij de research & development-afdeling 3D body motion. 'Als lead engineer werk ik aan de ontwikkeling van de nieuwe MVN-producten en een wireless motion tracker. Het is mijn derde functie in zes jaar tijd.'

Groeien in gewenste richting

Dat geeft volgens de drie medewerkers aan dat switchen tussen afdelingen gemakkelijk is binnen Xsens. 'In overleg kun je groeien in gewenste richtingen, meer verantwoordelijkheden krijgen en cursussen volgen', zegt Maaike Elzinga. Zij studeerde in 2008 af bij elektrotechniek en begon drie maanden later als research engineer bij Xsens. 'Na een tip van mijn afstudeerbegeleider kwam ik hier terecht. De bedrijfscultuur is heel relaxed en ontspannend. Het is een jong bedrijf,

we zijn allemaal onder de vijftig.' Elzinga werkt als algorithm software engineer aan een nieuwe versie van de MVN Studio, de software die bij het motion capture pak hoort.'

Goede cijfers, vooral voor wiskunde

Wat er van je verwacht wordt als medewerker? 'Een open houding', zegt Elzinga. 'En een beetje sportiviteit is ook wel handig. Er is een voetbalcompetitie en wandelen doen we in de pauze.' Schepers: 'En je moet goed zijn. Goede cijfers hebben. Vooral voor wiskunde. Daarnaast is een achtergrond in human motion handig.' Löring: 'Veel zelfstandigheid en eigen initiatief. Sales is super internationaal. De verkoop zit voor het merendeel in buitenland. Reizen hoort bij de baan. Je bent veel op pad, geeft presentaties en staat op beurzen. Dat moet je aanspreken.'



FOTO: RIKKERT HARINK

GA HET MAKEN!

IMS levert productielijnen aan internationale klanten die bijvoorbeeld druksensoren voor auto's of cameramodules voor smartphones in grote aantallen, zeer nauwkeurig produceren. Je vindt in vrijwel alle auto's en de grote merken smartphones kleine componenten terug die zomaar op IMS productielijnen gemaakt kunnen zijn. IMS werkt nauw samen met de klant en helpt ze een voorsprong te nemen op hun concurrentie.

Volop uitdagingen

Voor afgestudeerde technici, met name elektrotechniek, werktuigbouwkunde en technische natuurkunde, biedt werken bij IMS volop uitdagingen. IMS maakt de productie van de klant beter, nauwkeuriger en sneller. Elke productielijn is klant specifiek en vraagt om een slimme combinatie van bestaande en nieuwe technologie. Het is voor jou de uitdaging om met voordelen voor de klant te komen. Een productielijn moet niet alleen slim zijn en aantallen halen, maar vooral voor de klant het verschil met de concurrentie maken.

Het internationaal georiënteerde bedrijf biedt starters de kans om

van begin tot eind betrokken te zijn bij het realiseren van productielijnen. Naast het bedenken en ontwerpen van de machines, lever je de productielijn op locatie af. Dit betekent dat je de machine installeert, test en het productieproces overdraagt aan de klant, wereldwijd.

Werken in een multidisciplinair team

IMS is een compacte, professionele organisatie, waarin ook een starter snel kennis maakt met alle aspecten van het vak en een bijdrage van betekenis kan leveren. Je werkt binnen IMS samen met hoogopgeleide professionals in een multidisciplinair team. Daarnaast brengen ervaren leermeesters je de fijne kneepjes van het vak bij. Voor nieuwkomers is er een introductieprogramma om kennis te maken met het bedrijf in brede zin en er staat een mentor voor je klaar als vraagbaak.

Proactieve studenten met een technische studieachtergrond die direct volwaardig willen meedraaien in een multidisciplinair team, zijn bij IMS aan het juiste adres. Ga jij het bij IMS maken?

BEDRIJFSPROFIEL IMS is onderdeel van de WWINN Group uit Almelo. WWINN helpt klanten bij het verbeteren van hun productievermogen. Dat doen in totaal 90 mensen. Verdeeld over verschillende gespecialiseerde bedrijven die elk een deel van het spectrum voor hun rekening nemen. IMS Research zorgt voor maakbare producten en processen met behulp van wetenschappelijke analyse en testtools. IMS ontwikkelt en levert productielijnen voor de productie van kleine, complexe producten. ESPS is gespecialiseerd in industriële automatisering en roboticasystemen.



‘HET GELEERDE PAS IK DIRECT TOE IN MIJN BAAN’

FOTO: ARJAN REEF

BEDRIJFSPROFIEL Het PDEng-programma (PDEng staat voor Professional Doctorate in Engineering) Maintenance is bedoeld voor afgestudeerden van onder andere de Masteropleidingen Mechanical Engineering, Industrial Design Engineering, Industrial Engineering & Management, Applied Physics of aanverwante opleidingen. Het is één van de ongeveer twintig tweejarige ontwerpersopleidingen die de drie technische universiteiten in Delft, Eindhoven en Twente aanbieden onder de vlag 3TU.School for Technological Design, Stan Ackermans Institute.

Het PDEng-programma Maintenance leert afgestudeerde Masters complexe onderhoudsprocessen te ontwerpen, rekening houdend met de technische, budgettaire, logistieke en organisatorische eisen. Verworven kennis wordt gedurende het programma direct toegepast in een betaalde baan in de hightech industrie, waar de PDEng-trainee tijdens de opleiding gaat werken aan een technologisch design.

Door alle opties waaruit de consument kan kiezen bij de aanschaf van een auto, ontstaan er heel veel, – miljoenen – varianten van één en hetzelfde model. Opties als een zwaardere motor kunnen een (groot) effect hebben op één of meerdere van de duizenden andere onderdelen, met als resultaat een auto die niet aan de gewenste kwaliteit voldoet. Uittesten van het productieproces van zoveel varianten is natuurlijk niet mogelijk. Aan het eind van het productieproces volgen daardoor met regelmaat nog werkzaamheden om een perfecte auto te leveren. ‘Hoe kun je nu, gegeven het grote aantal varianten, zorgen dat het productieproces toch optimaal verloopt?’, formuleert Monique van Kempen. Zij werkt het komende anderhalf jaar aan een oplossing om tot een optimaal productieproces te komen. Ze doet dat als trainee voor en bij Daimler in Bremen voor haar Post-Master PDEng-ontwerpersopleiding Maintenance.

Studeren én direct ontwerpen

‘Nee, het is geen stage, maar een echte baan waarvoor ik ook een salaris ontvang van de Universiteit Twente die mij uitleent aan Daimler’, legt zij uit. Het PDEng-programma Maintenance leidt afgestudeerde technische masterstudenten op tot ontwerpers die in staat zijn effectieve en efficiënte onderhoudsprocessen te ontwerpen, rekening houdend met zowel de technische, budgettaire, logistieke als de organisatorische eisen. Het bijzondere aan deze

opleiding is dat het volgen van cursussen aan de universiteit en het werken aan de ontwerpopdracht in de industriële praktijk min of meer tegelijk gebeurt: ‘Aan de UT volg ik vakken terwijl ik ook in Bremen aan de slag ben. Het voordeel is dat ik de geleerde theorie direct in de praktijk kan toepassen en ideeën uit de praktijk benut voor vakken.’

Factory of Visions

Monique van Kempen heeft weliswaar nog anderhalf jaar studie voor de boeg, maar ze heeft al een goed beeld van wat ze in haar toekomstige werkomgeving wil aantreffen: ‘Ik doe hier onderzoek aan hele complexe systemen, bestaande uit heel veel componenten die allemaal met elkaar verbonden zijn. Het analyseren van het effect van veranderingen in een van de componenten op de werking van het geheel vind ik heel interessant. Of het auto’s zijn of iets anders, dat maakt mij veel minder uit.’

Als PDEng-trainee maakt Monique van Kempen deel uit van het platform Factory of Visions van de Universiteit Twente waarin academici van alle niveaus, van student tot hoogleraar, samenwerken en kennis uitwisselen met de praktijk. Zo kan het universitair onderwijs beschikken over de nieuwste inzichten uit de industrie en kan de industrie de vruchten plukken van het universitair onderzoek waarin ze participeert. utwente.nl/go/pdeng-maintenance



GROW YOUR CAREER WITH CB&I

CB&I is the most complete energy infrastructure focused company in the world and a major provider of government services. Drawing upon more than a century of experience and the expertise of approximately 50,000 employees, CB&I provides reliable solutions while maintaining a relentless focus on safety and an uncompromising standard of quality.

WHERE TO GO WITH YOUR DEGREE?

The CB&I Training Program (CTP) provides career opportunities, professional development and companywide exposure to recent college graduates. The program is a hands-on rotational work experience designed to expose each trainee to various aspects of the company. Throughout the two-year program, trainees will rotate through four to six assignments that may be located at any CB&I office, shop or project around the world.

A World of **Solutions**
Visit www.CBI.com



"The CB&I Training Program has given me a 'once in a lifetime' opportunity to work on projects in different roles and in offices all over the world. Working and living abroad is an enriching experience in my professional and personal life."

Daniel Middel
The Hague University
of Applied Sciences



"The CB&I Training Program gave me a much wider perspective of project execution. Also the program allows you to work around the world in very culturally diverse teams, which is an exciting and valuable experience to me. I've met a number of people in whom I see an example and who make me think about where I want to be in 5 years' time."

Tom Willemse
Delft University of Technology



"If you're driven, independent and not afraid of the unknown, the CB&I Training Program is a unique opportunity to explore your options as a young professional. It's flexible, dynamic and it offers a great deal of exposure to a truly multinational company in a global industry."

Manuel Koloma
Aston University, UK

Revolutionaire verpakkingmachine Neopost

Ervaren machineontwikkelaar innoveert als start-up in e-commercemarkt

Neopost bevindt zich als hightech machineontwikkelaar voor het verzenden van post en pakketten in een sterk veranderende markt. De hoeveelheid briefpost neemt al jaren af, maar de pakketmarkt laat een voortdurende opmars zien. Met de ontwikkeling van innovatieve e-commerce oplossingen is het bedrijf uit Drachten een nieuwe weg in geslagen, die vraagt om klantgerichte technici. De komende jaren zet Neopost versneld stappen in Europa en de booming e-commerce markt van de Verenigde Staten.

Neopost heeft als marktleider haar basis in couverteer- en frankeermachines. Een markt die niet gauw zal wegvallen, maar zich evenmin verder ontwikkelt. Hoe anders is dat bij de pakketmarkt. De vraag naar slimme, nieuwe toepassingen voor pakketverzendingen is groot. Reden voor Neopost om onder andere inpakmachines, Track&Trace oplossingen, lockers voor pakketten en software voor de logistiek te ontwikkelen.

Een voorbeeld: in het streven om sneller en efficiënter in te kunnen pakken én materiaal te besparen, heeft Neopost samen met DocData, dat de logistiek verzorgt voor onder andere Bol.com en de Bijenkorf, de CVP-500 ontwikkeld. Deze inpakmachine scant de afmetingen van iedere order en snijdt een doos op een zo klein mogelijke maat. Deze doos wordt vervolgens om de order heen gevouwen, dichtgeplakt en middels een label verzendklaar gemaakt. Het resultaat is een tien keer sneller proces, besparing van karton tot 40 procent en de helft aan transportvolume.

Versneld uitbreiden

Zulke innovaties succesvol in de markt zetten, lukt alleen door op een andere manier te werken dan voorheen, stelt Joost Zeilstra, Manager R&D van Neopost. "We werken als start-up. We ontwikkelen de machines voortdurend door in overleg met klanten. Hoewel we de machines in serie produceren, passen we ze aan specifieke wensen aan."

Neopost heeft grote ambities in de markt. De komende jaren wordt versneld uitgebreid naar Engeland, Frankrijk, Duitsland en de rest van Europa. Ook gaat Neopost zo snel mogelijk naar de VS, waar de e-commerce booming is.

Dat de machines toe worden gespist op wensen van iedere klant, vraagt om een ander soort technici dan voorheen. Zeilstra: "Buiten gedegen kennis van de techniek, is het vooral belangrijk dat mensen snel en klantgericht kunnen werken. Goed, direct contact met de klant is erg belangrijk voor het resultaat. Net als risico durven nemen, anders haal je de snelheid niet die nodig is. Wat je nu bedenkt, kan binnen vier maanden bij de klant staan."

Eigen inbreng

Ook op technologisch vlak is er een verschuiving zichtbaar. Het werk bestaat voor een steeds groter deel uit PLC-besturing, mechatronica en robotica. Ook eigen softwareontwikkeling is niet meer weg te denken. "We maken toepassingen die nog niet bestaan. Daar kun je niet alles voor inkopen. Soms is het nodig om tot in detail te onderzoeken waardoor een afwijking ontstaat", aldus Zeilstra. Het maakt het werk volgens hem extra interessant. Er is veel ruimte voor eigen inbreng. "We hebben heel veel ideeën liggen voor innovatie in de pakketmarkt en bedenken er graag nog meer bij. Er gaat komende jaren veel gebeuren in de markt."

Dat de grote, internationale e-commerceers al op de stoep staan, lijkt een teken aan de wand. De tijd is rijp voor uitspreiding over de wereld, met support vanuit Nederland. Zeilstra: "De ambitie is van wereldschaal, maar tegelijkertijd doen we alle R&D in huis. De R&D afdeling zit boven fabriek. Wat wij ontwikkelen wordt enkele trappen naar beneden in elkaar gezet."

Interesse gewekt? Kijk op www.neopost-technologies.nl voor de actuele vacatures!



The logo for Neopost Technologies BV features a stylized white 'N' inside a green square. Below the square, the text 'NEOPOST TECHNOLOGIES BV' is written in white, with 'NEOPOST' in a larger font size than 'TECHNOLOGIES BV'.



How do you make a lithography system that goes to the limit of what is physically possible?

At ASML we bring together the most creative minds in physics, electronics, mechatronics, software and precision engineering to develop lithography machines that are key to producing cheaper, faster, more energy-efficient microchips. Our machines need to image billions of structures in a few seconds with an accuracy of a few silicon atoms.

So if you're a team player who enjoys the company of brilliant minds, who is passionate about solving complex technological problems, you'll find working at ASML a highly rewarding experience. Per employee we're one of Europe's largest private investors in R&D, giving you the freedom to experiment and a culture that will let you get things done.

Join ASML's expanding multidisciplinary teams and help us to continue pushing the boundaries of what's possible.

www.asml.com/careers

ASML

 /ASML  @ASMLcompany

For students who think ahead